

forudsætter derimod ikke nogen erhvervsbegrænsning efter pensioneringen.

Nyordningen for førtidspensionsfradrag gennemføres med en 5 årig overgangsordning, således at den får virkning for personer, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere. Personer, som fylder 60 år senest den 30. juni 2004, er fortsat omfattet af de hidtidige regler om førtidspensionsfradrag, og for disse er det derfor aftalt, at førtidspensionsfradrag fortsat beregnes i forhold til 67 år som aldersgrænse.

Forslaget indbærer, at de hidtidige regler fortsat gælder for personer, som fylder 60 år senest den 30. juni 1999, og at aldersgrænsen for udbetaling af opsat pension nedsættes fra 67 år til 65 år for personer, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, samt at betingelsen om udtræden af arbejdsmarkedet ophæves for personer, som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere.

Til nr. 8

I tjenestemandspensionsloven er en række beløb angivet som årlige grundbeløb i niveau 1. oktober 1984, jf. § 6, stk. 3, § 12, stk. 2, § 15, stk. 1, § 24, stk. 5, § 38, stk. 1, § 40, stk. 2, § 42 og § 43.

Disse beløb reguleres med den procentregulering af pensioner og efterindtægt af pension, som finansministeren fastsætter efter indhentet udtalelse fra Lønningrådet, jf. lovens § 27, stk. 1, 1. pkt., og § 43.

For perioden 1997-99 har finansministeren således fastsat, at tjenestemandspensioner og efterindtægt af pension reguleres i takt med den generelle regulering af tjenestemandslønnen. Denne regulering af lønnen udgjorde pr. 1. april 1997 33,9349 pct. af grundbeløbene pr. 1. oktober 1984.

Finansministeriet og centralorganisationerne har indgået aftale om omlægning af lønsystemernes grundbeløb fra niveau 1. oktober 1984 til niveau 1. oktober 1997.

På den baggrund findes det hensigtsmæssigt at indsætte en bestemmelse i tjenestemandspensionsloven, hvorefter finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningrådet kan fastsætte et andet grundbeløbsniveau for beregningen af de beløb, der i denne lov er angivet som årlige grundbeløb pr. 1. oktober 1984.

Bestemmelsen tænkes anvendt til at fastsætte det nye grundbeløbsniveau således, at nye grundbeløb svarer til de i loven anførte grundbeløb forhøjet med den hidtidige procentregulering.

Den foreslåede bestemmelse vil finde tilsvarende anvendelse for pensioner m.v. til personer, der er omfattet af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

Til nr. 9

Det foreslås at fastsætte, at finansministeren kan bemyndige Finansstyrelsen til at udøve sine beføjelser efter tjenestemandspensionsloven. Det foreslås endvidere, at finansministeren kan fastsætte regler om adgang til at påklage afgørelser, der er truffet i henhold til denne bemyndigelse, herunder at afgørelserne ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Ved beregning af pensioner efter tjenestemandspensionsloven skal der i visse tilfælde tages hensyn til bestemmelser i den øvrige lovgivning, f.eks. lov om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse, bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv og tekstanmærkning nr. 102 til finanslovens § 36. Den foreslåede bestemmelse vil også omfatte disse tilfælde.

Til § 2

Til nr. 1

Ændringen bringer bestemmelsens sprogbrug i overensstemmelse med retsplejelovens sprogbrug.

Til nr. 2 og 3

Ændringen af bestemmelserne betyder, at åremålsansatte bliver omfattet af de almindelige regler om afskedigelse af tjenestemænd. Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Der er tale om en redaktionel ændring som følge af denne lovs § 2, nr. 5.

Til nr. 5

Bestemmelsen har betydning i de tilfælde, hvor en åremålsansat, der ikke har krav på tilbagegangsstilling afskediges, fordi åremålsstillingen nedlægges, uden at der anvises den pågældende en i forhold til åremålsstillingen passende stilling.

Det er i overensstemmelse med almindelige regler om tidsbegrænset ansættelse, at alle gensidige forpligtelser bortfalder ved periodens udløb, hvis andet ikke er aftalt.

Til nr. 6

Den hidtidige aldersgrænse for at få rådighedsløn har været 67 år.

Som tilpasning til at øvrige aldersgrænser på 67 år, herunder aldersgrænsen for ordinær alderspension, nedsættes til 65 år, jf. § 1, nr. 3 og 4, foreslås det, at aldersgrænsen for rådighedsløn ligeledes nedsættes til