

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Oversigt over lovforslaget

Som led i aftalen om finansloven for 1999 mellem regeringen og Venstre, Det konservative Folkeparti, Centrum-Demokraterne og Kristeligt Folkeparti nedsættes folkepensionsalderen fra 67 år til 65 år, og der gennemføres en fleksibel efterlønsordning som led i et nyt tilbagetrækningssystem.

Det foreslås, at aldersgrænser i tjenestemandspensionsloven og tjenestemandsløven på 67 år nedsættes til 65 år som tilpasning til den lavere folkepensionsalder, og at forudsætningen for udbetaling af opsat pension på grund af alder efter det 60. år ændres.

Disse forslag har været forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer i tilknytning til aftalefornyelsen pr. 1. april 1999 som bebudet i de almindelige bemærkninger til lovforslag nr. L 174 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om seniorydelse og lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik (Fleksibel efterløn m.v.), som arbejdsministeren fremsatte den 5. februar 1999.

Forslaget om ændring af reglerne om pension og rådighedsløn indebærer:

- Nedsættelse af aldersgrænser i tjenestemandspensionsloven fra 67 år til 65 år
- Ændring af forudsætningen for udbetaling af opsat pension på grund af alder efter det 60. år
- Nedsættelse af aldersgrænsen for udbetaling af rådighedsløn

Samtidig fremsættes forslag om ændring af tjenestemandsløvgivningen på følgende områder:

- Afskedigelse af tjenestemænd ansat på åremål
- Beskikkelse af dommere til Tjenestemandssretten og Den Kommunale Tjenestemandssret og tjenestemandssretternes procesmåde
- Ansættelse af personer uden dansk indfødsret

Det foreslås endvidere, at der fastsættes bestemmelser om klageadgang i forbindelse med Finansstyrelsens afgørelser i henhold til tjenestemandspensionslovgivningen m.v.

Endelig foreslås der nogle ændringer overvejende af redaktionel karakter.

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har under aftaleforhandlingerne drøftet spørgsmålet om indgåelse af en aftale, hvorefter tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter omfattes af samme regler som overenskomstansatte tillidsrepræsentanter, herunder de særlige regler om flytning og afsked. Efter Finansministeriets opfattelse vil der ikke være noget retligt til hinder for, at en sådan aftale indgås i henhold til den gældende bestemmelse i tjenestemandsløvens § 45 om indgåelse af aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår.

2. Ændring af reglerne om pension og rådighedsløn

I lovforslaget foreslås aldersgrænser i tjenestemandspensionsloven og tjenestemandsløven på 67 år nedsat til 65 år som tilpasning til den lavere folkepensionsalder. Disse forslag har været forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer i tilknytning til aftalefornyelsen pr. 1. april 1999.

Efter gældende regler får tjenestemænd ordinær alderspension ved fratræden efter det 67. år på grund af alder. Tjenestemænd kan få førtidig alderspension ved fratræden efter det 60. år. Når en tjenestemand fratræder på grund af alder inden det 67. år – eller inden en lavere pligtig afgangsalder – nedsættes pensionen med et førtidspensionsfradrag. Dette fradrag fastsættes ved aftale mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer.

Til egen- og ægtefællepensionister ydes indtil det 67. år et tillæg til pensionen, det såkaldte under-67-år-tillæg.

Opsat pension udbetales fra det 67. år, og den kan udbetales fra det 60. år under forudsætning af, at pågældende udtræder af arbejdsmarkedet. Når opsat pension udbetales på grund af alder før det 67. år, nedsættes pensionen med et førtidspensionsfradrag i forhold til den tid, der står tilbage, indtil pågældende fylder 67 år. Opsat pension er en pensionsydelse med udskudt udbetaling, der tilkommer tjenestemænd, som fratræder efter at have opnået en pensionsalder på mindst 3