

Gennemføres forslaget, vil det give et forøget incitament til debatten om familievenlige arbejdspladser. Adgangen til at trykke på grønt lys for fleksibel forældreorlov placeres der, hvor det hører hjemme, nemlig hos de kolleger, der ofte skal acceptere ændringer for at indpasse fleksible hensyn til børnefamilierne i arbejdspladsens hverdag. Selve orlovslovgivningen giver dermed et indirekte incitament til en åben kollegial debat om familievenlige arbejdspladser.

SF's forslag er udformet, så man kan skabe fleksible ordninger uden at bidrage væsentligt til flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet. I den nuværende model med henholdsvis retsbestemte og aftalebaserede orlovsmuligheder har lønmodtagere, der med hensyn til arbejdsløshed, kvalifikationer m.v. står stærkt over for ledelsen, de bedste muligheder for at insistere på en maksimal udnyttelse af både den retsbestemte og den aftalebaserede orlovsmulighed. Resultatet er, at en relativt stor andel af dem, der holder orlov, kommer fra flaskehalsområder eller områder med begrænset ledighed. Det gælder ikke mindst kvindedominerede områder som social- og sundhedssektoren. Udbygger man blot dette system med mere fleksible muligheder, vil denne skævdeling formodentlig yderligere blive udbygget.

SF's model vil vende en hel del op og ned på dette. Ved at gøre den kollegiale accept til den egentlige flaskehals for brugen af fleksibel forældreorlov indbygger man så at sige et modvirkende element i ordningen. Når en ansat i f.eks. social- og sundhedssektoren ønsker en fleksibel orlov, ved kollegerne ofte, at de ikke kan forvente at få erstatningsarbejdskraft. Det vil alt andet lige øge frygten for, at de tilbageværende skal arbejde hårdere og hurtigere, tage flere vagter, osv. Derfor kan man - alt andet lige - forvente, at modviljen mod fleksible orlovsordninger vil være relativt størst på områder med mangel på arbejdskraft, mens arbejdspladser, hvor alle ved, at der let kan skaffes erstatningsarbejdskraft, vil stille sig mere imødekommende. Dermed indbygger SF-forslaget en faktor, der direkte modvirker »sammenklumpning« af orlovsansøgninger fra områder med reelle og potentielle flaskehalsproblemer.

Dette gør, at ordningens samlede samfundsmæssige nettoeffekt bliver så gunstig som mulig. Der opnås den relativt største udnyttelse på fagområder og delarbejdsmarkeder, hvor jobåbninger kan besættes med arbejdsløse. Herved mindskes den samlede merudgift ved at give mange forældre et øget velfærd.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Ole Sohn (SF):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om fleksibel børnepasningsorlov.*

(Beslutningsforslag nr. B 127).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets villige behandling.