

- Der er en tendens til, at virksomhederne ser bort fra anciennitet og afskediger dem på over 50 år først.
- Der er en tendens til, at virksomhederne undlader at ansætte folk, der er over 50 år gamle.
- Er en person med et personnummer fra før 1950 først blevet ledig, er chancerne for at vende tilbage til arbejdsmarkedet mærkbart formindsket.
- Er man ledig og over 50 år gammel, får man ringere aktiveringstilbud. Ofte havner man i de mest perspektivløse puljejob, hvor man skal arbejde for dagpengene, men uden perspektiv om en værdig fremtid på arbejdsmarkedet.

Med lovforslaget ønsker Enhedslisten at modvirke denne diskrimination. Dette ønsker vi at opnå gennem en ulovliggørelse af forskelsbehandling. Enhedslisten lider ikke af den illusion, at man med dette forslag med ét slag kan fjerne aldersdiskrimination, men vi håber at vanskeliggøre den åbenlyse diskrimination samt sikre, at det kræver argumentation, når den foregår i det skjulte.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås, at der indføres forbud mod forskelsbehandling på grund af alder på lige fod med det gældende forbud mod forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse.

Til nr. 2-5

Forslagene er konsekvensrettelser som følge af det foreslåede forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Til § 2

Det foreslås, at ændringen træder i kraft den 1. juli 1999.

Skriftlig fremsættelse

Jette Gottlieb (EL):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Aldersdiskrimination).

(Lovforslag nr. L 220).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.