

## Bemærkninger til forslaget

Det Konservative Folkeparti, Centrum-Demokraterne og Venstre har igen i denne folketingssamling sat regelforenkling og afbureaukratisering højt på dagsordenen. I flere undersøgelser har erhvervslivet udpeget regelforenkling og afbureaukratisering som et af de vigtigste områder, hvor forbedringer vil styrke konkurrenceevnen og effektiviteten i virksomhederne. Desværre står regelforenkling og afbureaukratisering ikke højt på den politiske dagsorden hos regeringen. Arbejdet med at lette virksomhederne for administrative byrder mangler politisk prioritering og vilje. Nærværende forslag er et nyt forslag og er et led i en række konkrete beslutningsforslag om regelforenkling.

Skal omfanget af administrative byrder og mængden af regler nedbringes effektivt, kræver det, at der bliver taget særskilte tiltag. De administrative byrder er især en belastning for de mindre virksomheder. Mange af disse byrder er påtvunget virksomhederne af det offentlige. For at lette på de administrative byrder skal det være muligt for virksomhederne kun at bruge én trækprocent ved udarbejdelse af medarbejdernes lønseddel.

Lønadministrationen er i dag så tung og omstændelig, at især mange iværksættere samt små og mellemstore virksomheder vægrer sig ved at ansætte personale. Det er helt uacceptabelt, at det er administrationen for det offentlige og ikke indtjeningssevnen i virksomheden, der er afgørende for, om virksomheden ansætter yderligere personale.

Mange undersøgelser har uafhængigt af hinanden påpeget problemet:

Arthur Andersen lavede i 1996 på foranledning af den daværende erhvervsminister Mimi Jakobsen en kortlægning af danske virksomheders indberetninger og indbetalinger. Af rapporten fremgår det, at lønadministrationen udgør cirka halvdelen af indberetningsbyrden for virksomhederne, og at Skatteministeriet med de love, der regulerer lønadministrationen (kildeskattelov, skattekontrollov, arbejdsmarkedsfonde, lønsumsafgift m.v.), topper byrdelisten.

Rapporten dokumenterer endvidere, at lønadministration især belaster de små og mellemstore virksom-

heder. De gennemsnitlige administrative omkostninger pr. ansat til løn og ansatte er således syv gange større i de små virksomheder (med op til fire ansatte) end i de store virksomheder med over 50 ansatte.

En nyere undersøgelse, som Erhvervs- og Selskabsstyrelsen udgav i september 1998 - rapporten »Udvikling af et erhvervsservicetilbud« - viser det samme: Told- og skattemyndighederne topper top-10-listen over de myndigheder, der modtager indberetninger og indbetalinger fra virksomhederne. Undersøgelsen viser også, at mindre virksomheder med 1-10 ansatte bruger knap 1½ arbejdsdag på løn- og personaleadministration om måneden.

For at få et retvisende billede af de administrative byrder med hensyn til lønadministrationen, er det nødvendigt at inddrage virksomhedernes køb af ekstern assistance. Dette er gjort i en rapport udarbejdet af DTI Erhvervsanalyser for Erhvervs- og Selskabsstyrelsen: »Rapport om lovgivningens administrative konsekvenser for forskellige typer virksomheder« fra oktober 1998. Rapporten giver et billede af de samlede omkostninger vedrørende den del af lønadministrationen, som kan henføres til offentlige krav (dvs. administration af A-skat, ATP, arbejdsmarkedsbidrag og feriepenge). For en typisk virksomhed inden for møbelindustribranchen eller hotel- og restaurationsbranchen med mellem 1 og 9 ansatte betyder dette en omkostning på knap kr. 2.500 pr. ansat om året. Selv hvis man ser på omkostningerne for en større virksomhed, er omkostningerne per ansat også betydelige, selv om disse virksomheder må antages at have en vis ekspertise og rutine i lønadministration. En typisk entreprenørvirksomhed med mellem 20 og 49 medarbejdere har en omkostning som følge af lønadministrationskrav fra det offentlige på knap kr. 1.300 pr. medarbejder pr. år.

Erhvervsministeren har i flere sammenhænge fremhævet det nye erhvervsservicekoncept samt yderligere brug af edb i forbindelse med indberetning til de offentlige myndigheder som vigtige redskaber til at lette de administrative byrder, herunder byrder som følge af lønadministration. Der er ingen tvivl om, at begge