

bagebetaling m.v. af delefterløn. Dette vil kunne ske med hjemmel i § 86, stk. 13.

Det foreslås endvidere, at reglerne om tilbagebetaling m.v. også kommer til at omfatte præmiebeløb efter § 74 k.

Til § 2

Til nr. 1 og 2

Det foreslås, at anciennitetskravet for ret til seniorydelse som hidtil følger anciennitetskravet for ret til efterløn. Det foreslås derfor ændret til 25 år inden for de sidste 30 år. Der indføres samtidig en overgangsordning, som svarer til den foreslåede overgangsordning i efterlønsreglerne. Der henvises til forslaget til § 74 a, stk. 1, nr. 2 og 3, i § 1, nr. 9, samt bemærkningerne hertil.

Til § 3

Til nr. 1 og 4

Ændringerne medfører, at den hidtil gældende aldersgrænse for ret og pligt til aktivering ophæves. Det betyder, at ledige over 60 år vil have ret og pligt til aktivering. Det foreslås samtidig, at ret og pligt til aktivering indtræder efter 6 måneders ledighed. Det bemærkes, at den samlede dagpengeperiode for ledige over 60 år højst kan udgøre 30 måneder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 55, stk. 5. Ledighed forud for det 60. år medregnes i de 30 måneder. Perioden med aktivering vil således kunne være op til 2 år.

Til nr. 2

Der er tale om en redaktionel ændring, idet der under Folketingets behandling af L 31, som blev vedtaget ved 3. behandling den 10. december 1998, og som er trådt i kraft den 1. januar 1999 som lov nr. 896 af 16. december 1998, er opstået en fejl, hvorved kapitel 9 a Puljjob ikke er nævnt i bestemmelsen.

Til nr. 3.

Der er tale om en redaktionel ændring, idet der retteligt skulle have været henvist til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b.

Til nr. 5.

Der er tale om en redaktionel ændring som følge af ophævelsen af lov om kommunal aktivering.

Til § 4

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 1999. I stk. 2 foreslås det, at reglerne om ret og pligt til aktivering kun skal finde anvendelse for medlemmer,

der fylder 60 år og påbegynder en dagpengeperiode den 1. juli 1999 eller senere.

Til § 5

Forslaget er en konsekvens af, at reglerne om delefterløn foreslås ophævet, jf. § 1, nr. 25.

Til stk. 1

Det foreslås i stk. 1, at medlemmer, der modtager delefterløn den 1. juli 1999, overføres til den »gamle« efterlønsordning med de ændringer, der er foreslået med dette lovforslag. Dette betyder, at medlemmerne kan videreføre den beskæftigelse, der har dannet grundlag for delefterlønnen, efter overgangen til efterløn, men med mulighed for at ændre arbejdstiden uden begrænsninger. Betingelserne for at arbejde i efterlønsperioden og fradrag herfor vil herefter ske efter reglen i den foreslåede affattelse af § 75 c i § 1, nr. 20.

Til stk. 2

Medlemmer på delefterløn modtager efter de gældende regler et beløb svarende til 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge pr. uge for hver time arbejdstiden er nedsat i forhold til den hidtidige arbejdstid. Forslaget til stk. 2 indebærer, at en delefterlønsmodtager ved overgangen til efterløn får beregnet en efterlønsatts. Beregningen vil ske efter de hidtil gældende regler for overgang til efterløn fra delefterløn, og vil betyde, at medlemmerne vil få en højere sats, end hvis de var fortsat på delefterløn, hvis de i øvrigt er berettiget hertil.

Til stk. 3

Forslaget til stk. 3 indeholder en overgangsbestemmelse, hvorefter et medlem på trods af overgang til efterløn inden 63 års alderen får mulighed for efterløn efter den såkaldte »63 års regel«. Herved sikres det, at medlemmer, der er overgået til delefterløn med en forventning om at kunne benytte sig af 63 års reglen, ikke stilles ringere end hidtil. Det foreslås, at et medlem, der er på delefterløn ved lovens ikrafttræden, og som ikke er fyldt 63 år, kan vælge at overgå til efterløn på en sats, der svarer til den hidtidige delefterlønsatts. Medlemmet har herefter ret til at modtage efterløn fra det 63. år og i resten af efterlønsperioden efter lovens § 75 d, stk. 1, og § 75 e, stk. 1, dvs. svarende til den individuelle dagpengesats, hvis medlemmet i øvrigt opfylder betingelserne herfor. Det vil som hidtil være en betingelse, at medlemmet ved det 63. år er berettiget til dagpenge i mindst 2 år. Det er derfor nødvendigt at fravige reglen om, at perioder med efterløn forbruger af ydelsesperioden efter § 55, stk. 5. Det er endvidere en betingelse, at medlemmet indtil 63 års