

lemmet retmæssigt bevarer sit medlemskab af arbejdsløsheds-kassen.

Som en konsekvens af, at det bliver muligt at arbejde i efterlønsperioden, foreslås det, at der indsættes en bemyndigelse til udfærdigelse af regler om retten til efterløn i forbindelse med konflikt. Bemyndigelsen svarer til de gældende regler for modtagere af overgangsydelse, jf. § 75 n, stk. 2.

Til nr. 10

Forslaget er en konsekvensændring som følge af forslaget i § 1, nr. 7. Der henvises til bemærkningerne hertil samt endvidere til forslagens § 1, nr. 12.

Til nr. 11

Det foreslås præciseret, at alle medlemmer, der er fyldt 60 år inden den 1. juli 1999, er omfattet af de gældende efterlønsregler. Det gælder både for personer, der er gået på efterløn eller delefterløn, og medlemmer, som fortsat er på arbejdsmarkedet. Disse personer har dog fra den 1. januar 1999 haft mulighed for at få udstedt et efterlønsbevis, jf. gældende lovs § 75 b, stk. 4.

Samtidig med at den ny efterlønsordning træder i kraft, foreslås det, at den gældende efterlønsordning forbedres, således at ordningen gøres mere fleksibel.

Til nr. 12

Forslaget er en konsekvensændring som følge af forslaget i § 1, nr. 7. Der henvises til bemærkningerne hertil samt endvidere til forslagens § 1, nr. 10.

Til nr. 13

Efter de gældende regler, er det en grundlæggende betingelse, at medlemmet ved overgangen til efterløn helt har forladt arbejdslivet. Den ændrede formulering af § 75 a er en konsekvens af, at også den gældende efterlønsordning gøres mere fleksibel. Det vil således være muligt at overgå til efterløn, selv om man bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Til nr. 14

Forslaget er en konsekvensændring som følge af forslaget i § 1, nr. 20.

Til nr. 16 og 17

Forslagene er en konsekvens af, at det foreslås, at efterlønsreglerne i § 75 a-g fra den 1. juli 1999 kun skal omfatte medlemmer, der er fyldt 60 år inden den 1. juli 1999. Da disse medlemmer ikke skal indbetale efterlønsbidrag, jf. § 77, stk. 5, nr. 1, som affattet ved § 1, nr. 11, i lov nr. 1000 af 23. december 1998, fore-

slås det, at reglerne om indbetaling af efterlønsbidrag i § 75 b udgår.

Til nr. 18

Forslaget er en konsekvens af, at det bliver muligt at arbejde i ubegrænset omfang også i den gældende efterlønsordning. Der henvises til det tilsvarende forslag til § 74 c, stk. 5, i § 1, nr. 9, og bemærkningerne hertil.

Til nr. 19

Forslaget er konsekvensændringer som følge af, at reglerne om delefterløn foreslås ophævet fra den 1. juli 1999, jf. lovforslagets § 1, nr. 25.

Der vil imidlertid fortsat i en periode være behov for at have regler om genindtræden i efterlønsordningen efter en periode med delefterløn. Der vil kunne fastsættes regler herom i medfør af § 75 b, stk. 11, der bliver stk. 10.

Til nr. 20

#### *Til § 75 c, stk. 1-3*

Det foreslås, at den nuværende efterlønsordning forbedres samtidig med, at den ny efterlønsordning træder i kraft. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger og nedenfor.

I den gældende efterlønsordning har efterlønsmodtagere mulighed for at arbejde i op til 200 timer inden for et kalenderår uden modregning i efterlønnen. Arbejdes der mere end 200 timer, er det ikke længere muligt at modtage efterløn.

Det foreslås, at der gives efterlønsmodtagere i den »gamle« ordning valgmulighed mellem 200 timers arbejde uden fradrag eller arbejde i ubegrænset omfang mod fuldt fradrag i efterlønnen efter de samme fradragregler, som bliver fastsat i den »nye« efterlønsordning.

Vælger en efterlønsmodtager at arbejde ubegrænset mod fuldt fradrag i efterlønnen, gælder valget for resten af efterlønsperioden. Sker overgangen til ubegrænset arbejde mod fuldt fradrag i efterlønnen i løbet af et kalenderår, og er muligheden for 200 timers arbejde udnyttet helt eller delvist, skal der foretages fradrag for alt arbejdet i det pågældende kalenderår inkl. de forudgående 200 timers arbejde.

Efterlønsmodtagere, der er fortsat med at arbejde efter 200-timers reglen, og som overtræder denne grænse, skal overgå til reglen om ubegrænset arbejde mod fuldt fradrag i efterlønnen. Dette kommer til at gælde for resten af efterlønsperioden. Der vil dog under særlige omstændigheder, som efter gældende regler, være mulighed for at give tilladelse til, at medlem-