

er medlemmet ikke længere efterlønsberettiget, hvorfor der heller ikke kan udløses en præmie.

Til stk. 2

Det foreslås, at præmien for hver 481 timers arbejde udgør 6 pct. af dagpengenes højeste beløb på årsbasis, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens §§ 47 og 70. Årsbeløbet er i denne forbindelse det ugentlige dagpengebeløb ganget med 52. Præmien for hver 481 timers arbejde svarer til ca. 8.600 kr. for fuldtidsforsikrede og ca. 5.700 kr. for deltidsforsikrede (1999 niveau).

Den højeste præmie fås som fuldtidsforsikret ved 12 gange 481 timers arbejde, hvilket er muligt for en person, der opnår efterlønsret som 60 årig, og som ikke trækker på efterlønsordningen. Den maksimale præmie vil således være ca. 103.200 kr (1999 niveau).

For et deltidsforsikret medlem vil den højeste præmie være ca. 68.400 kr. (1999 niveau).

Afgørende for, om præmien beregnes efter reglerne for fuldtids- eller deltidsforsikrede, er, om medlemmet på det tidspunkt, hvor betingelserne for at optjene præmien er opfyldt, opfylder betingelserne for ret til efterløn som fuldtidsforsikret, jf. § 74 j, stk. 1, jf. stk. 2. Differentieringen af præmiens størrelse skal ses på baggrund af, at medlemmer, der i mange år har været deltidsforsikrede, har betalt mindre efterlønsbidrag end fuldtidsforsikrede. Endvidere vil besparelsen for det offentlige være mindre for et deltidsforsikret medlem, som vælger ikke at benytte efterlønsordningen, end for et fuldtidsforsikret medlem, idet efterlønsansættelsen for et deltidsforsikret medlem er lavere.

Til stk. 3

Det foreslås, at arbejdsløsheds-kassen foretager opgørelsen af arbejdets omfang, beregner præmiens størrelse samt står for udbetalingen af præmiebeløbet til det enkelte medlem. Der fastsættes nærmere regler herom, jf. bemærkningerne til stk. 5.

I finanslovsaftalen blev det aftalt, at præmien skulle gives som et nedslag i skatten. Nedslaget skulle så langt som muligt anvendes til modregning i afgift efter pensionsbeskatningsloven på udbetalt kapitalpension og midler fra Lønmodtagernes Dyrtdsfond. Hvis dette ikke var tilstrækkeligt til fuld anvendelse af præmien, skulle denne anvendes til modregning i indkomstskatterne efter samme principper som betalte foreløbige skatter. Hvis nedslaget udgjorde et større beløb end de nævnte afgifter og indkomstskatten, skulle det resterende beløb udbetales som overskydende skat. I tilfælde af dødsfald skulle nedslaget overføres til dødsboet.

Partierne bag aftalen er efterfølgende blevet enige om, at det vil være administrativt lettere og hurtigere

og mere forståeligt for borgerne, hvis præmien ydes som en kontant udbetaling. Der er således tale om en lettere administrerbar ordning, hvorfor det foreslås, at udbetalingen af præmiebeløbet foretages af det enkelte medlems arbejdsløsheds-kasse, som i forvejen har opgjort arbejdets omfang og beregnet præmiebeløbets størrelse.

Præmien udbetales derfor som en skattefri kontant ydelse fra arbejdsløsheds-kassen til de berettigede efter deres 65 års fødselsdag. I tilfælde af dødsfald, udbetales præmien til dødsboet.

Muligheden for at optjene præmie påvirkes ikke af, at en eventuel pensionsopsparing i øvrigt ville have betydet, at efterlønnen var blevet bortreguleret. Der vil således også i en sådan situation kunne optjenes ret til præmie.

Et medlem, der har optjent ret til præmie, og som opfylder betingelserne for at kunne få tilbagebetalt efterlønsbidrag, jf. forslaget til § 77 a, eller medlemmets bo, kan vælge mellem at få udbetalt efterlønsbidrag eller at få præmien udbetalt.

Til stk. 4

Det foreslås, at et krav på en optjent præmie ikke kan overdrages eller gøres til genstand for retsforfølgelse. Det foreslås dog, at der kan foretages modregning med eventuelle statslige tilgodehavender.

Til stk. 5

Med bestemmelsen i stk. 4, 1. pkt., foreslås det, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsrådet kan fastsætte nærmere regler om opgørelsen af arbejdet i stk. 1 og 2, og om arbejde efter § 74 i, stk. 7, og § 74 j, stk. 5. Der henvises til bemærkningerne til § 74 j, stk. 5. Der vil endvidere blive fastsat regler, hvorefter medlemmer, der er kombinationsforsikrede, kan optjene ret til præmie, på samme måde som medlemmer, der er forsikrede som lønmodtagere eller selvstændige. Der vil endvidere blive fastsat regler om beregning og udbetaling af præmien.

Til § 74 l

Det foreslås, at udbetaling af efterløn følger de gældende principper i dagpengesystemet om opgørelse for 4 eller 5 uger. Der kan ikke længere ske månedlig udbetaling af efterløn, da der nu kan arbejdes ved siden af efterlønnen, og der skal derfor ske løbende fradrag for arbejdsindtægter efter de regler, der gælder for fradrag i dagpenge.

Det foreslås, at der ikke skal kunne udbetales efterløn i kombination med arbejde i udlandet, medmindre arbejdet udføres for en dansk arbejdsgiver, og med-