

## F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

(efterlønns trin 2). Det foreslås, at efterlønnsordningen forenkles ved, at der kun er et efterlønstrin. Et medlem, der går på efterløn inden to år efter udstedelse af efterlønbeviset, vil i hele efterlønperioden få en ydelse - før fradrag - der svarer til dagpengesatsen ved overgang til efterløn, dog højst 91 pct. af højeste dagpenge - som henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikret, jf. bemærkningerne til stk. 5.

Det foreslås, at betingelsen for at få udbetalt efterløn som fuldtidsforsikret ændres fra et krav om fuldtidsforsikring i 5 år inden for de sidste 10 år, heraf 26 uger umiddelbart inden overgangen til efterløn, til et krav om fuldtidsforsikring i sammenlagt 10 år inden for 15 år, heraf 52 uger umiddelbart inden overgangen til efterløn. Dette forslag skal ses i sammenhæng med kravet om 25 års medlemskab og om indbetaling af det særlige efterlønnsbidrag i 25 år for at kunne få efterløn, idet såvel arbejdsløshedsforsikringsbidraget som efterlønnsbidraget er lavere for deltidsforsikrede.

I stk. 2 foreslås en overgangsregel, som sikrer, at medlemmer, der opfylder de gældende betingelser, men ikke det skærpede krav for varigheden af fuldtidsforsikring for at kunne få efterløn som fuldtidsforsikrede, bevarer denne ret ved fortsat fuldtidsforsikring.

## Til stk. 5

I den gældende efterlønnsordning har medlemmer, der venter med at gå på efterløn til det fyldte 63. år, ret til en efterløn svarende til den individuelle dagpengesats i hele efterlønperioden, hvis de ved overgangen til efterløn er berettiget til dagpenge i mindst 2 år. Med forslaget i stk. 5 videreføres dette princip. De foreslåede regler adskiller sig dog på væsentlige punkter fra de gældende regler.

Retten til den højere sats er for det første betinget af, at medlemmet har fået udstedt et efterlønbevis. Dette hænger sammen med, at retten til den høje sats målrettes personer, der udskyder en opnået ret til efterløn, og at det med beviset er konstateret, at medlemmet har opnået ret til efterløn.

Herudover stilles der krav om arbejde i et vist omfang efter bevisets virkningsdato. Det foreslås, at et medlem, der venter med at gå på efterløn til mindst 2 år efter bevisets virkningsdato, og som i denne periode har haft lønarbejde i mindst 3.120 timer - deltidsforsikrede dog mindst 2.496 timer - eller som har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, får ret til efterløn svarende til højst maksimale dagpenge. Den høje efterlønssats bevares i hele efterlønperioden.

Arbejdstiden opgøres som udgangspunkt efter de samme regler, som gælder for opgørelse af beskæftigelseskravet for ret til dagpenge, jf. § 53, stk. 2, 3 og 7. Der vil dog gælde særlige regler, for så vidt angår sygdom og ferie, idet perioder med sygedagpenge i ansættelsesforhold og ferie med feriegodtgørelse kan medregnes til arbejdstiden. Herved ligestilles funktionærer og timelønnede i videst muligt omfang. Arbejde i udlandet kan ikke medregnes i opgørelsen, medmindre arbejdet udføres som udsendt for en dansk arbejdsgiver. Der vil blive fastsat regler om opgørelsen af arbejdet i medfør af § 74 k, stk. 4.

## Til stk. 6

Det foreslås, at et medlem, der går på efterløn fra overgangsydelse, fortsætter på en fast ydelse på 82 pct. af højeste dagpenge. Denne regel svarer til den gældende efterlønnsordning.

## Til § 74 k

Det foreslås, at der indføres en præmieordning. Præmien udløses ved det 65. år eller ved dødsfald inden det 65. år.

## Til stk. 1

Det foreslås, at et medlem, der venter med at gå på efterløn til mindst 2 år efter bevisets virkningsdato, og som i denne periode har haft lønarbejde i mindst 3.120 timer - deltidsforsikrede dog mindst 2.496 timer - eller som har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, får ret til at optjene en skattefri præmie ved arbejde herudover.

Arbejdet opgøres som udgangspunkt efter samme regler som opgørelsen af beskæftigelseskravet for ret til dagpenge. Der henvises til bemærkningerne til § 74 j, stk. 5.

Præmien optjenes ved yderligere arbejde i mindst 481 timer, der svarer til arbejde i et fuldt kvartal. Arbejdet kan ligge såvel før som efter overgangen til efterløn, men arbejde inden 2 år efter bevisets virkningsdato kan ikke medregnes til optjening af præmien. For hver 481 timers arbejde udløses en »portion« præmie, jf. nedenfor. Ordningen er tilpasset den nye fleksible efterløn på den måde, at præmien også kan optjenes ved deltidsarbejde eller løsere arbejdsforhold. En person, der arbejder på halv tid (18,5 timer), skal således arbejde i 2 kvartaler, for at en »portion« udløses.

Endelig foreslås det, at det bliver en betingelse for at få præmien, at der ikke er sket tilbagebetaling af efterlønnsbidraget, jf. forslaget til affattelse af § 77 a og bemærkningerne hertil. Baggrunden herfor er, at præmien ydes for ikke at udnytte efterlønnsretten. Hvis medlemmet har fået tilbagebetalt sit efterlønnsbidrag,