

Der gælder særlige regler, hvis et medlem vælger at få udbetalt en løbende pension, der er led i et ansættelsesforhold, i efterlønsperioden, jf. nedenfor i bemærkningerne til stk. 6.

Der foreslås et fast bundfradrag på 10.000 kr., og at beløbet satsreguleres. I en overgangsperiode vil bundfradraget i hele efterlønsperioden for medlemmer, der får udstedt efterlønsbevis i 1999, 2000, 2001 og 2002 være på henholdsvis 30.000 kr., 25.000 kr., 20.000 kr. og 15.000 kr. om året (1999 niveau). Det foreslås ligeledes, at disse beløb satsreguleres. Bundfradraget fratrækkes de ovennævnte samlede årlige pensionsydelse, inden fradraget beregnes.

Fradraget foretages herefter således:

Efterløn pr. time = efterlønsats pr. time - 0,6 x (den samlede beregnede årlige ydelse af kapitalpensioner og løbende pensioner - bundfradrag) / 1924 (det maksimale årlige timetal, hvor der kan udbetales efterløn).

Til stk. 6

For medlemmer, der vælger at få udbetalt en løbende pension, der er led i et ansættelsesforhold, i efterlønsperioden, foreslås det, at fradraget foretages med udgangspunkt i det faktisk udbetalte beløb og uden bundfradrag. Dette svarer til reglerne for pensionsfradrag i den gældende efterlønsordning. Det foreslås dog, at fradraget sker med en procentdel af det udbetalte beløb i stedet for en omregning af beløbet til timer ved hjælp af omregningssatsen.

For at få en fradragprocent, der svarer til det faktiske fradrag i de gældende regler, foreslås det, at procenten fastsættes som forholdet mellem den gældende omregningssats (pt. 133, 58 kr.) og efterlønsatsen pr. time.

Det vil sige, at fradragprocenten afhænger af hvilket niveau, man modtager efterløn med.

For medlemmer, der modtager efterløn med højst 91 pct. af det maksimale dagpengebeløb, udgør fradraget 50 pct.

Fradraget beregnes således:

Efterløn pr. time = efterlønsats pr. time - 0,5 x (det udbetalte årlige pensionsbeløb) / 1924 (det maksimale årlige timetal, hvor der kan udbetales efterløn).

Forslaget indebærer, at et medlem, der vælger at få udbetalt pensionen efter at have modtaget efterløn i en periode, skal have foretaget en ny beregning af fradrag for pension.

Til stk. 7.

Det foreslås, at medlemmer, der først overgår til efterløn mindst 2 år efter, at efterlønsbeviset har virkning, og som i denne periode har haft lønarbejde i mindst 3.120 timer, et deltidsforsikret medlem dog

mindst 2.496 timer, eller drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, alene skal have foretaget fradrag for udbetaling af pension, der er led i et ansættelsesforhold.

Fradraget foretages efter de ovenfor anførte regler om fradrag for løbende udbetaling af pension, der er led i et ansættelsesforhold, dog således at fradragprocenten er 55 pct. af det udbetalte pensionsbeløb, da disse medlemmer har ret til efterløn med en sats, der svarer til den dagpengesats, medlemmet ville være berettiget til i tilfælde af ledighed på overgangstidspunktet, jf. forslag til affattelse af § 74 j, stk. 5.

Til stk. 8

For medlemmer, der overgår til efterløn fra overgangsydelse, foreslås det ligeledes, at der alene skal foretages fradrag for løbende udbetaling af pension, der er led i et ansættelsesforhold.

Fradraget udgør 45 pct. af det udbetalte pensionsbeløb, da medlemmet modtager efterløn med en sats, der svarer til 82 pct. af dagpengenes højeste beløb.

Det foreslås, at det ændrede fradragprincip også anvendes i den »gamle« efterlønsordning og i overgangsydelsesordningen, således at fradragprocenten for efterlønsmodtagere på trin 1 bliver 55 pct. og på trin 2 og på overgangsydelse 45 pct.

Til stk. 9

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmere regler om fradrag for pensioner.

Til stk. 10

Økonomiministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregningsforudsætninger for at undgå risici for spekulation, der har til hensigt at undgå eller mindske fradrag i efterløn. Bemyndigelsen er nødvendig, da beregningsforudsætninger kan vælges, så pensiontilsagn og -depoter i alder 60 år bliver kunstigt lave. Det er således ikke hensigten at regulere pensionsinstitutterne muligheder med hensyn til ydelsessammensætning af pensionsordningerne.

Til § 74 j

Til stk. 1-4

I den gældende efterlønsordning kan et medlem modtage efterløn med det individuelle dagpengebeløb i højst 30 måneder (efterlønsens trin 1), dog kun så længe medlemmet fortsat har dagpengeret. Det betyder, at såvel dagpengeperioder før som efter det 60. år medregnes i trin 1 perioden. Efterlønnen kan herefter højst udgøre 82 pct. af det maksimale dagpengebeløb