

F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

sættes ved aftale mellem finansministeren og centralorganisationerne.

Finansministeren har i forbindelse med aftaleforhandlingerne med tjenestemændenes centralorganisationer tilkendegivet at ville optage forhandling med disse om ændringer i tjenestemandsløvgivningen som følge af nedsættelse af folkepensionsalderen.

10. Delpension

Som led i aftalen om finansloven for 1999 foreslås det, at der indføres fradrag i delpension for pensionsopsparing efter samme principper, som er foreslået i den nye efterlønsordning. Ændringen vil gælde for personer, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere. Der indføres dog i en overgangsperiode et bundfradrag også for faktisk løbende udbetalinger, idet fradrag for pension er et nyt element i delpensionsordningen. Endvidere sker der en mindre skærpelse af adgangskravene til delpensionsordningen.

II. Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 587 af 10. august 1998, som ændret ved lov nr. 897 af 16. december 1998 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov nr. 1000 af 23. december 1998 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om seniorydelse (Efterlønsbevis, medlemsbidrag) (Folketingstidende 1998-99, FF sp. 1976, 2461 og 2666, tillæg A sp. 3004, tillæg C sp. 303).

Forslagets § 1 indeholder de nye regler om efterløn for medlemmer, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, samt ændrede regler for arbejde i den gældende efterlønsordning. Herudover indeholder forslaget en ophævelse af reglerne om delefterløn og ændrede regler for arbejde ved selvstændig virksomhed for medlemmer på overgangsydelse. Forslagets § 5 indeholder en overgangsordning for de medlemmer, der modtager delefterløn ved lovens ikrafttræden.

III. Lov om seniorydelse

Lov nr. 376 af 10. juni 1997 om seniorydelse (Folketingstidende 1996-97, FF sp. 4435, 7073 og 7666, tillæg A sp. 3389, tillæg B sp. 873, tillæg C sp. 474) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 258 af 2. maj 1998, som ændret ved lov nr. 1000 af 23. december 1998.

Forslagene i § 2 om ændring af bestemmelser i lov om seniorydelse er en følge af, at kravet om medlem-

skab af en arbejdsløshedskasse og indbetaling af efterlønsbidrag hæves fra 20 år inden for 25 år til 25 år inden for 30 år.

IV. Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik

Lov nr. 434 af 30. juni 1993 om en aktiv arbejdsmarkedspolitik (Folketingstidende 1992-93, FF sp. 8335, 8771, 11401 og 12017, tillæg A sp. 8789, tillæg B sp. 1975 og 3339, tillæg C sp. 1793) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 533 af 8. juli 1998, som ændret ved § 4 i lov nr. 468 af 1. juli 1998 og lov nr. 896 af 16. december 1998.

Forslagets § 3 indeholder regler om, at medlemmer over 60 år skal have ret og pligt til aktivering. De nye regler for aktivering vil gælde for medlemmer, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, og som påbegynder en dagpengeperiode efter den 1. juli 1999.

V. Økonomiske konsekvenser for det offentlige

Samlet øger reformen tilskyndelsen til at blive længere på arbejdsmarkedet, idet der derved kan opnås en højere efterlønsydelse, et lempeligere pensionsfradrag samt adgang til optjening af præmie. Efterlønsbeviset, der modvirker, at nogle trækker sig tilbage af frygt for sygdom eller et fald i beregningsgrundlaget, trækker i samme retning.

Reformen øger også tilskyndelsen til at foretage en mere gradvis tilbagetrækning, idet der indføres en fuldt fleksibel adgang til at arbejde. I den nuværende efterlønsordning er arbejdstiden begrænset til 200 timer årligt, og i delefterlønsordningen skal arbejdstiden ligge inden for faste intervaller, ligesom det er forholdsvist vanskeligt at justere arbejdstiden løbende.

Vurderingen af de økonomiske konsekvenser af efterlønspakken er behæftet med stor usikkerhed. Først og fremmest fordi erfaringsgrundlaget for nærmere at kvantificere effekterne af ændringerne er yderst beskedent. Der er både tale om helt nye ordninger og dybtgående ændringer af de eksisterende. Således kan der forventes mange reaktioner og tilpasninger af adfærd, hvor retningen kan forudsiges, men der er ikke konkrete erfaringer, der kan belyse omfanget, tidspunktet og varigheden.

Nedenfor gennemgås de mulige økonomiske konsekvenser af efterlønsforslaget og i mere summarisk form tillige med de økonomiske konsekvenser af de samtidigt fremsatte forslag på Socialministeriets og på Skatteministeriets område. Endelig opsummeres de samlede virkninger af de forskellige forslag i en tabeloversigt.