

30.000, 25.000, 20.000 og 15.000 kr., jf. den ovenfor nævnte overgangsordning.

5. Særlige rettigheder for medlemmer, der udskyder overgangen til efterløn

For at gøre det mere attraktivt at blive længere på arbejdsmarkedet foreslås en række særlige rettigheder for medlemmer, der udskyder overgangen til efterløn. Det foreslås, at betingelserne for at opnå disse rettigheder er, at medlemmet har fået udstedt et efterlønbevis, og at medlemmet udskyder overgangen til efterløn i mindst 2 år efter bevisets virkningsdato og efter udstedelsen af efterlønbeviset har arbejdet svarende til mindst 2 års fuldtidsbeskæftigelse, d.v.s. i mindst 3.120 timer. Forslaget indebærer, at et medlem i princippet vil have mulighed for at opfylde arbejdskravet på et hvilket som helst tidspunkt inden det fyldte 65. år, hvis blot overgangen til efterløn udskydes i mere end 2 år, og de 3.120 løntimer er opnået. Det er hermed den fortsatte arbejdsmarkedstilknytning, der belønnes.

Opfylder medlemmet disse betingelser, opnås følgende rettigheder:

- 1) Ret til efterløn svarende til højst maksimale dagpenge i hele efterlønperioden.
- 2) Ret til at optjene præmie.

Ved arbejde ud over de 3.120 timer opnås ret til en skattefri præmie ved folkepensionsalderen. Præmien udgør 6 pct. af dagpengenes højeste beløb på årsbasis og ydes for hver 481 timer, der svarer til arbejde i et fuldt kvartal. Der kan højst optjenes præmie for 12 kvartaler, og optjeningen kan tidligst påbegyndes 2 år efter efterlønbevisets virkningsdato.

Forslaget vil give en væsentlig økonomisk tilskyndelse for den enkelte til at udskyde tidspunktet for tilbagetrækning og vil dermed bidrage til at øge arbejdsudbuddet.

- 3) Lempeligere pensionsfradrag.

Medlemmer, der først overgår til efterløn mindst 2 år efter efterlønbevisets virkningsdato, og som efter denne dato har arbejdet mindst 3.120 timer, fritages for fradrag for andre pensionsordninger end pensioner med løbende udbetalinger, der er led i et ansættelsesforhold, og omfattes dermed af de samme regler, som gælder i dag.

Det skønnes, at dette regelsæt vil medføre en udskydelse af tilbagetrækningstidspunktet og dermed en forøgelse af det samlede arbejdsudbud.

6. Efterlønsbidrag

Lov nr. 1000 af 23. december 1998 indebar en omlægning af medlemsbidraget, således at der nu er et arbejdsløshedsforsikrings- og et efterlønsbidrag. Det foreslås, at anciennitetskravet skærpes til 25 års betaling af medlems- og efterlønsbidrag. Samlet betyder forslaget, at den enkelte bidrag til efterlønsordningen øges. Der er dog også i den nye ordning et betydeligt offentligt subsidieelement i efterlønsordningen. Isoleret set ventes forslaget ikke at medføre en nævneværdig ændring af arbejdsudbuddet.

7. Tilbagebetaling af efterlønsbidrag

Det foreslås, at der skal kunne ske tilbagebetaling af efterlønsbidrag, hvis et medlem tilkendes førtidspension på grund af nedsat erhvervsevne og derved afskæres fra at overgå til efterløn eller mister retten til efterløn kort tid efter overgangen til efterløn. Tilsvarende foreslås det, at der kan ske tilbagebetaling, hvis medlemmet dør.

8. Tilpasning af aktiveringsregler

Det foreslås, at den hidtidige aldersgrænse for ret og pligt til aktivering ophæves, således at også medlemmer over 60 år omfattes af aktivering.

Samtidig foreslås det, at denne gruppe aktiveres allerede efter 6 måneders ledighed. Forslaget skal sikre, at den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet styrkes. Desuden skal forslaget sikre, at der kan lægges større kvalitet og indhold i de tilbud, der gives. Dette skal ses i lyset af, at den samlede dagpengeperiode for ledige over 60 år højst kan udgøre 30 måneder, og at ledighed forud for det fyldte 60. år medregnes i 30 måneders perioden.

Med forslaget sikres det, at der sker en opprioritering af de ældre i den aktive arbejdsmarkedspolitik, og at der gives et bidrag til at styrke de ældres muligheder for at bibeholde eller genvinde tilknytningen til arbejdsmarkedet frem for at gå på efterløn.

9. Særligt om tjenestemænd

Som opfølgning på finanslovsaftalen om et nyt tilbagetrækningssystem har Finansministeriet opsagt aftalen med tjenestemændenes centralorganisationer om det såkaldte lille førtidspensionsfradrag.

Dette førtidspensionsfradrag er en særlig ordning, der stimulerer tjenestemænd til tidlig tilbagetrækning. Det er nu ikke længere relevant, hvorfor det er hensigten at indgå en ny aftale om førtidspensionsfradrag i forbindelse med aftaleforhandlingerne i foråret 1999.

Efter tjenestemandspensionsloven skal pensionen nedsættes ved førtidspensionering, og fradraget fast-