

elementer, der indgår i de tilhørende samtidigt fremsatte lovforslag:

1. Nedsættelse af folkepensionsalderen m.v.

Det foreslås, at folkepensionsalderen nedsættes til 65 år for alle, der efter lovens ikrafttræden fylder 60 år. Ved nedsættelsen tilpasses pensionsalderen til de faktiske forhold, idet langt hovedparten af de 65 og 66 årige i dag har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Samtidig lempes modregningen for arbejdsindkomst i folkepensionen, hvilket medfører, at folkepensionister får en større indkomstfremgang ved arbejde.

Forslaget skønnes at virke nogenlunde neutralt på det samlede arbejdsudbud.

2. Efterlønnsbevis

Fra 1. januar 1999 har medlemmer, der opfylder betingelserne for efterløn, haft ret til et efterlønnsbevis. Reglerne om efterlønnsbevis videreføres i den nye efterlønnsordning. Betingelserne for efterløn vil stort set være uændrede, dog hæves anciennitetskravet for medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag fra 20 år til 25 år, og det bliver en betingelse, at medlemmet har fået opgjort sin pensionsformue. Efterlønnsbeviset sikrer den enkelte ret til efterløn på trods af eventuel sygdom og sikrer samtidig beregningsgrundlaget for den enkeltes efterløn.

Udstedelsen af efterlønnsbeviset bliver omdrejningspunktet for opnåelse af en række særlige rettigheder, jf. nedenfor under pkt. 5. Der vil derfor blive fastlagt administrative procedurer i arbejdsløshedskasserne, som kan sikre, at medlemmerne i god tid orienteres om, hvordan de får udstedt et efterlønnsbevis, hvad beviset garanterer og hvilke rettigheder, der er forbundet med at få et bevis.

Forslaget skønnes at øge både arbejdsudbuddet og tilbagetrækningsalderen, idet det tilskynder flere til at udskyde overgangen til efterløn.

3. Enstrenget efterlønnsordning

For at gøre delvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet mere attraktiv end fuld tilbagetrækning foreslås en enstrenget efterlønnsordning, der smelter efterlønnen og delefterlønnen sammen i en ny fleksibel ordning, hvor det bliver muligt at arbejde i ubegrænset omfang mod fradrag i efterlønnen.

Ydelsesprofilen ændres, så ydelsen i hele efterlønsperioden højst udgør 91 pct. af maksimale dagpenge. Der er således tale om, at trin 1 og 2 i den nuværende efterlønnsordning smeltes sammen. Forudgående ledighed vil ikke længere have betydning for efterlønnens størrelse.

Personer, der overgår til efterløn fra overgangsydelse, vil dog fortsat modtage efterløn svarende til 82 pct. af maksimale dagpenge.

Fradrag i efterlønnen ved delvist arbejde foreslås at følge de tilsvarende regler i dagpengesystemet, d.v.s. der fradrages efter time for time-princippet. Den hidtidige 200 timers regel, som giver efterlønsmodtagere ret til at arbejde i 200 timer om året uden fradrag i efterlønnen, og som samtidig begrænser retten til arbejde til 200 timer om året, ophæves dermed. Dog kan personer, der går på efterløn fra overgangsydelse, vælge mellem 200 timers reglen og den fuldt fleksible adgang til at arbejde, der gælder for andre grupper.

Det enstrengede efterlønsystem forventes ikke at påvirke arbejdsudbuddet og tilbagetrækningsalderen væsentligt. Forslaget tilskynder både flere til at gå fra fuldtidsbeskæftigelse til deltidsbeskæftigelse med efterløn og omvendt flere på fuld efterløn til at få deltidsbeskæftigelse.

4. Fradrag for pension

Efter gældende regler sker der kun fradrag i efterlønnen for faktisk løbende udbetalinger fra pensionsordninger, der er led i et tidligere ansættelsesforhold. Disse regler vil fortsat gælde for personer, der først overgår til efterløn mindst 2 år efter efterlønnsbevisets virkning, og som i denne periode har arbejdet i nærmere bestemt omfang, jf. senere. For personer, der trækker sig tidligere tilbage, fradrages fremover i efterlønnen for alle pensionsordninger, herunder ordninger med løbende udbetalinger, hvorfra der ikke sker udbetalinger i efterlønsperioden, ratepensioner, kapitalpensioner m.v. Disse pensionsordninger omregnes til løbende udbetalinger, og der fradrages 60 pct. heraf i efterlønnen. Der sker ikke fradrag for ATP.

Der foreslås en overgangsordning frem til og med 2002, så der i en overgangsperiode kun vil ske fradrag for større pensionsopsparinger.

Fradraget for udbetaling af løbende pension fra pensionsordninger, der er led i tidligere ansættelsesforhold, foretages uden bundfradrag med en fastsatt procentsats, der afhænger af medlemmets efterløns-sats. Dette er en forenkling i forhold til de gældende regler, hvor fradraget for løbende udbetaling af pensioner er baseret på timefradrag, således at pensionsydelsen omregnes til timer med den gældende omregnings-sats.

Fradraget for alle øvrige pensionsordninger udgør 60 pct. af den beregnede ydelse på grundlag af nutidsværdien med et bundfradrag på 10.000 kr. For medlemmer, der får udstedt efterlønnsbevis i henholdsvis 1999, 2000, 2001 og 2002, er bundfradraget dog hhv.