

kan dog foretages modregning med eventuelle statslige tilgodehavender.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler om anvendelsen af denne bestemmelse, herunder om opgørelsen af arbejde efter stk. 1 og 2, samt om opgørelse af arbejde efter § 74 i, stk. 7, og § 74 j, stk. 5, og om udbetaling af præmien.

Udbetaling af efterløn

§ 74 i. Efterløn udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsidste søndag i en måned. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan ændre en udbetalingsperiode, når særlige forhold taler herfor. Direktøren fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler om, hvornår efterlønnen skal være til disposition for medlemmet.

Stk. 2. Efterløn kan ikke udbetales til medlemmer, der opholder sig i udlandet i længere tid. Nærmere regler herom fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsrådet.

Stk. 3. Efterløn kan ikke udbetales til et medlem, der arbejder i udlandet, medmindre arbejdet udføres som udsendt for en dansk arbejdsgiver.

Stk. 4. Efterløn kan ikke udbetales til et medlem, som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte regler om retten til efterløn, hvis medlemmet er omfattet af strejke eller lockout (konflikt).«.

10. Før § 75 indsættes som overskrift:

»Efterløn til medlemmer, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999«.

11. § 75 affattes således:

»§ 75. Medlemmer, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999, har ret til efterløn efter reglerne i §§ 75 a-g.«.

12. Kapiteloverskriften før § 75 a ophæves.

13. § 75 a, stk. 1, affattes således:

»Efterløn ydes efter ansøgning til ældre medlemmer, der helt eller delvist forlader arbejdslivet før det fyldte 67. år. Overgang til efterløn

kan ske fra beskæftigelse, overgangsydelse, del-pension eller ledighed.«.

14. I § 75 a, stk. 2, ændres »jf. dog § 75 c, stk. 4.« til: »jf. dog § 75 c.«.

15. I § 75 b, stk. 1, nr. 3, udgår: »modtager del-eftersløn«.

16. I § 75 b, stk. 2, udgår sidste pkt.

17. § 75 b, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan undtagelsesvis tillade, at der ses bort fra afbrydelser i medlemskabet ved afgørelsen af, om kravet i stk. 2, 1. pkt., er opfyldt. Tilladel- sen kan gøres betinget af, at medlemmet indbet- aler bidrag til arbejdsløshedsforsikringen for den pågældende periode.«.

18. § 75 b, stk. 8, affattes således:

»Stk. 8. Et medlem, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende uden- landsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage efterløn. Medlemmet kan dog modtage invalidi- tetsydelse sammen med efterlønnen.«.

19. § 75 b, stk. 10, ophæves.

Stk. 11 bliver herefter stk. 10.

20. § 75 c affattes således:

»§ 75 c. Et medlem kan i efterlønsperioden vælge at

- 1) arbejde i sammenlagt højst 200 timer inden for et kalenderår uden fradrag i efterlønnen, eller
- 2) arbejde mod fradrag i efterlønnen efter de regler, der er fastsat i § 74 e, § 74 f og § 74 h.

Stk. 2. Vælger medlemmet at arbejde efter reg- lerne i stk. 1, nr. 2, gælder valget for resten af ef- terslønsperioden.

Stk. 3. Et medlem, der i løbet af et kalenderår vælger at arbejde efter reglerne i stk. 1, nr. 2, skal have foretaget fradrag for alt arbejde i ka- lendaråret. Overskrider et medlem 200 timers grænsen, jf. stk. 1, nr. 1, skal medlemmet overgå til arbejde efter reglerne i stk. 1, nr. 2, jf. dog stk. 6, nr. 2. I givet fald finder 1. pkt. tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Et medlem, der vælger at arbejde efter reglerne i stk. 1, nr. 1, må ikke arbejde i de første 5 uger efter overgangen til efterløn. I det kalen- derår, medlemmet indtræder i efterlønsordnin- gen, reduceres de 200 timer forholdsmæssigt.