

Til lovforslag nr. L 172. Skriftlig fremsættelse (3. februar 1999)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer. (Fuld løn til gravide funktionærer under sygdom, konkurrence- og kundeklausuler).*

(Lovforslag nr. L 172).

Lovforslaget ændrer funktionærloven på to punkter, § 7 (fuld løn under graviditetsbetinget sygdom) og § 18 (konkurrenceklausuler), samt indfører en ny bestemmelse om kundeklausuler i § 18 a.

Forslaget om fuld løn under graviditetsbetinget sygdom fremsættes for at bringe dansk ret i overensstemmelse med EF-domstolens dom af 19. november 1998. I overensstemmelse med dagpengelovens regler omfatter retten til fuld løn også den situation, hvor offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer kvinden i at varetage sit arbejde, og arbejdsgiveren ikke kan finde anden passende beskæftigelse til hende. Retten til halv løn under selve barselsorloven bevares i en periode fra op til 4 uger før forventet fødsel til 14 uger efter fødslen, svarende til ligebehandlingslovens regler. Forslaget medfører derfor i det hele taget en bedre sammenhæng i de forskellige regelsæt på området.

Forslaget om ændring af reglerne om konkurrenceklausuler og indførelse af nye regler om kundeklausuler fremsættes for at sikre mobiliteten på arbejdsmarkedet.

Forslaget skal ses som et udtryk for en balance mellem på den ene side lønmodtagerens interes-

se i ikke urimeligt at blive begrænset i sine erhvervs muligheder/udnyttelsen af sine faglige kvalifikationer, og på den anden side virksomhedernes berettigede interesse i ikke at blive udsat for unfair konkurrence fra tidligere ansatte, der tager ansættelse hos konkurrenten eller stjæler kunderne.

Konkurrenceklausulforslaget medfører et krav om, at den tidligere arbejdsgiver hver måned skal betale 50 pct. af den løn, der blev givet på tidspunktet for fratrædelsen så længe konkurrenceklausulen løber. Der skal ikke ske fradrag i eventuelle dagpenge. Den tidligere arbejdsgiver kan modregne i den månedlige kompensation, hvis funktionæren får nyt passende arbejde, dvs. inden for funktionærens naturlige faglige område.

For kundeklausulerne foreslås det, at der først skal betales for kundeklausulen, hvis forpligtelsen skal gælde ud over 1 år efter fratrædelsen. Der kan ligeledes ske modregning, hvis funktionæren får nyt passende arbejde inden for sit eget naturlige faglige område, men dog højst for 25 pct. af den tidligere løn.

Det er et hovedformål med forslaget at tilskynde arbejdsgiverne til at gøre sådanne klausuler så lidt omfattende som muligt, således at en lønmodtager uanset klausulen dog har nogle erhvervs muligheder tilbage, der gør det muligt at udnytte kvalifikationer og uddannelse m.v.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.