

F. t. l. vedr. retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer

arbejdsmarkedet. Forslaget har ikke statsfinansielle konsekvenser eller finansielle konsekvenser for kommunerne. Forslaget har ikke administrative konsekvenser.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.

Den foreslåede ændring af funktionærlovens § 7 (fuld løn under sygdom), som følge af EF-domstolens afgørelse skønnes at medføre en udgift for de private arbejdsgivere på omkring 100 mill. kr. Udgiften er beregnet på baggrund af en vægtet aldersfordelt gennemsnitlig løn for kvindelige funktionærer. Beregningen er desuden sket på baggrund af tal fra Danmarks Statistik for antallet af afsluttede sager om førtidige graviditetsdagpenge.

Der er taget højde for de perioder, hvor funktionærer berørt af forslaget oppebærer førtidige barselsdagpenge, og for den dagpengerefusion, som arbejdsgiveren yderligere indtræder i retten til i forhold til de nuværende regler.

Forslaget skønnes ikke at have administrative konsekvenser for erhvervslivet eller borgerne.

Den foreslåede ændring af funktionærlovens § 18, og indførelsen af § 18 a, vil, i det omfang virksomheder vælger at pålægge konkurrence- og kundeklausuler, medføre meromkostninger, da det bliver dyrere for virksomheder at pålægge klausuler i forhold til de minimumskrav, der er fastsat i gældende ret. Da der i øvrigt kun i meget begrænset omfang ændres i de materielle betingelser, kan virksomhederne stadig vælge at fastholde klausuler, hvor der måtte være et konkurrencemæssigt behov herfor. Forslaget har derfor ikke andre konkurrencemæssige konsekvenser for de virksomheder, der anvender konkurrence- og kundeklausuler. Dog indføres der særregler for korte ansættelser, som virksomhederne må tage højde for ved valg af ansættelsesform.

Da formålet med den foreslåede regulering er at begrænse anvendelsen af konkurrence- og kundeklausuler og dermed bidrage til forøget mobilitet på arbejdsmarkedet, vil forslaget bidrage til en forstærket kon-

kurrenceposition for de virksomheder, der har vanskeligt ved at rekruttere velkvalificerede medarbejdere.

Forslaget medfører et mere fleksibelt arbejdsmarked og må derfor alt i alt være en fordel for erhvervslivet.

I Tyskland findes der en lignende regulering som den foreslåede, idet arbejdsgiveren her skal betale mindst 50 pct. af den tidligere løn i den periode, forpligtelsen gælder. Den tidligere ansatte er endvidere forpligtet til at søge andet arbejde, og der er regler om fradrag for indtægt fra andet arbejde, herunder arbejde den tidligere ansatte ville have haft, hvis vedkommende loyalt havde søgt nyt arbejde.

Forslaget skønnes ikke at have væsentlige administrative konsekvenser. Der skal udføres et mindre arbejde i forbindelse med beregning og anvisning af kompensationen til de tidligere medarbejdere, der skal have betaling for klausulen.

Forholdet til EU-retten

F.s.v.a forslaget om ændring af § 7 (fuld løn under sygdom) henvises til de almindelige bemærkninger.

Den foreslåede ændring af reglerne om konkurrenceklausuler mv. har ikke nogen EU-retlige aspekter.

Miljømæssige konsekvenser

Ingen af forslagene har miljømæssige konsekvenser.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Den foreslåede ændring af funktionærlovens § 7 (fuld løn under sygdom), fremsættes som nævnt med udgangspunkt i EF-dommen og dermed også af ligestillingsmæssige hensyn. Forslaget vil således ligestille kvinder, der bliver syge under graviditeten med deres kollegaer, således at der gives fuld løn under sygdom på grund af graviditet efter samme regler, som når der gives fuld løn under sygdom af andre grunde. Dette vil have betydning for disse kvinders livsindkomst.

Da konkurrence- og kundeklausuler er lige belastende i alle typer af arbejdsforhold, skønnes forslaget ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.