

varsel til udløbet af en måned. Funktionæren har dog krav på det i stk. 1, 5. pkt., nævnte engangsbeløb ved fratrædelsen på betingelse af, at fratrædelsen sker inden 6 måneder, efter at arbejdsgiveren har opsagt aftalen, og fratrædelsen skyldes grunde, der ville have gjort arbejdsgiveren berettiget til at gøre aftalen gældende.

*Stk. 3.* Såfremt funktionæren får andet passende arbejde, kan lønnen fra dette arbejde modregnes i funktionærens krav på kompensation efter stk. 1 for tiden efter ansættelsen. Det gælder dog ikke det i stk. 1, 5. pkt., og stk. 2, 3. pkt., nævnte engangsbeløb. Ved passende arbejde forstås arbejde inden for funktionærens faglige område, som funktionæren er uddannet inden for eller har haft beskæftigelse inden for.

*Stk. 4.* Hvis funktionæren har været beskæftiget i 3 måneder eller derunder hos sin arbejdsgiver, kan en aftale efter stk. 1 ikke gøres gældende, og der skal ikke betales kompensation efter stk. 1. Hvis funktionæren har været beskæftiget i mere end 3 måneder men højst 6 måneder hos arbejdsgiveren, kan aftalen ikke gøres gældende i længere end 6 måneder efter fratrædelsen.

*Stk. 5.* Stk. 1, 3. - 7. pkt., og stk. 2 - 4 finder ikke anvendelse, hvis der ved kollektiv overenskomst, indgået efter den 1. april 1999, er fastsat regler om indholdet af og vilkår for indgåelse af de aftaler, der er nævnt i stk. 1.«

### 3. Efter § 18 indsættes:

»§ 18 a. En forpligtelse for funktionæren til efter fratrædelsen ikke at tage ansættelse hos eller direkte eller indirekte at have erhvervsmæssig kontakt med sin tidligere arbejdsgivers kunder og andre forretningsmæssige forbindelser, kan kun gøres gældende, hvis der har været en forretningsmæssig forbindelse med den pågældende kunde m.v. indenfor de seneste 12 mæ-

der før opsigelsestidspunktet. Forpligtelsen gælder endvidere kun i forhold til kunder m.v., som funktionæren selv har haft erhvervsmæssig kontakt med hos sin tidligere arbejdsgiver, eller som funktionæren i øvrigt inden opsigelsen vidste var kunder hos denne. I øvrigt finder aftalelovens § 36 anvendelse.

*Stk. 2.* Hvis en forpligtelse som nævnt i stk. 1 gælder længere end 12 måneder efter fratrædelsen, har funktionæren krav på kompensation for tiden efter udløbet af de 12 måneder, medmindre funktionæren har krav på kompensation i medfør af § 18. Kompensationen skal pr. måned udgøre mindst 50 pct. af lønnen på fratrædelsestidspunktet, og skal udbetales månedsvis i den resterende del af den periode, forpligtelsen gælder.

*Stk. 3.* Hvis funktionæren har andet passende arbejde, nedsættes kompensationen for de pågældende måneder til det halve. Retten til kompensation bortfalder, hvis arbejdsgiveren berettiget har bortvist funktionæren.

*Stk. 4.* En arbejdsgiver kan opsiges en aftale, som nævnt i stk. 2, med en måneds varsel til udløbet af en måned.

*Stk. 5.* Stk. 1-3 finder ikke anvendelse, hvis der ved kollektiv overenskomst, indgået efter den 1. april 1999, er fastsat regler om indholdet af og vilkår for indgåelse af de aftaler, der er nævnt i stk. 1. «

## § 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende, § 1, nr. 2 og 3, dog først den 1. april 1999.

## § 3

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.