

Til § 12

Såfremt en statshavn omdannes til et statsligt aktieselskab, bevarer statstjenestemændene deres hidtidige ansættelsesmæssige status som statstjenestemænd.

Til stk. 1

De pågældende statstjenestemænd er forpligtet til fortsat at gøre tjeneste ved de pågældende havne, og de har under denne tjeneste som hidtil pligt til at tåle forandringer i stillingen, jf. herved tjenestemandslovens § 12. Udlån af en tjenestemand til det aktieselskab, der overtager den havn, hvori den pågældende tjenestemand gør tjeneste på omdannelsesstidspunktet, indebærer ikke i sig selv forflyttelse.

Videre advancement for udlånte tjenestemænd forudsætter, at de overgår til ansættelse i selskabet. Der kan dog ske generelle og gruppevise omklassificeringer, oprykninger i automatisk lønforløb samt advancementer, som er naturlige for de pågældende medarbejdergrupper, samtidig med, at de pågældende opretholder deres ansættelsesmæssige status som tjenestemænd.

Bestemmelserne i § 12 svarer til de personalemæssige bestemmelser i tidligere gennemførte love om omdannelse af statsinstitutioner til aktieselskaber. Bestemmelserne indebærer, at de på havnen tjenestegørende statstjenestemænd ikke vil have krav på ventepenge/rådighedsløn eller pension som følge af, at havnen omdannes til et statsligt aktieselskab.

Til stk. 2.

Ved omdannelse af en havn skal det statslige aktieselskab ved overtagelsen af havnen fremkomme med tilbud til de enkelte tjenestemænd om overgang til ansættelse i havnevirksomheden.

Tilbuddet vil, såfremt de berørte parter ikke aftaler andet, omfatte bibeholdelse af retten til pension efter tjenestemandslovgivningen samt opretholdelse af følgende løn- og ansættelsesvilkår:

- Ansatte bevarer retten til ventepenge/rådighedsløn, jf. reglerne i tjenestemandslovens § 32, og i tilknytning hertil også tjenestemandens pligter som anført i tjenestemandslovens § 12, herunder at de pågældende ikke kan omfattes af kollektive konflikter.
- Ansatte vil med hensyn til pligter og disciplinære forhold blive omfattet af reglerne i tjenestemandslovens §§ 10-12 samt §§ 20-24. Kollektiv overtrædelse af § 10 behandles af Tjenestemandsrätten i medfør af tjenestemandslovens § 53, stk. 5. I det omfang, Tjenestemandsrätten ikke er kompetent hertil, behandles sådanne sager i en særlig voldgift,

der sammensættes og fungerer efter samme principper som Tjenestemandsrätten.

- Adgang til lønforskrivning, jf. tjenestemandslovens § 57, hvorefter tjenestemænd kan give transport på løn til låneinstitutter, følger de til enhver tid gældende regler.

Muligheden for at overgå til selskabet med ovennævnte vilkår gælder i en periode på 2 år fra selskabets overtagelse af den pågældende havn.

Selskabet afholder, jf. ovenfor, ud over udgifter til løn til de tjenestemænd, der overgår til ansættelse i selskabet, også udgifter til eventuel rådighedsløn/ventepenge for disse medarbejdere.

Accept af dette tilbud vil indebære, at den pågældende herefter med det efter tjenestemandsloven gældende varsel bringer sin ansættelse som tjenestemand til ophør og indtræder i ansættelsesforhold til det statslige aktieselskab, der herefter ejer havnen.

Indtil et sådant ansættelsestilbud måtte være accepteret og tjenestemandansættelsen bragt til ophør, eller hvis ansættelsestilbuddet ikke accepteres, opretholder de pågældende deres ansættelsesforhold til staten, og staten udbetaler i tiden fra overdragelse af havnen fortsat løn m.v. og afholder pension til de pågældende i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandsløvgivningen.

Til stk. 3.

De statstjenestemænd, der ikke accepterer ansættelsestilbuddet inden for perioden på 2 år, forbliver udlånt til selskabet. Ved eventuel senere overgang til ansættelse i selskabet vil ansættelse ske på almindelige overenskomst-/kontraktvilkår.

Til stk. 4.

Det statslige aktieselskab, der overtager driften af havnen, refunderer staten de lønninger m.v., der udbetales i henhold til bestemmelserne, og indbetaler løbende pensionsbidrag til staten. Pensionsbidraget fastsættes af finansministeren ud fra en aktuarmæssig beregning.

Selskabet skal ligeledes refundere den rådighedsløn, som tjenestemænd vil have krav på i tilfælde af afskedigelse i forbindelse med en indskrænkning eller fuldstændig nedlæggelse af havnedriften, såfremt staten ikke kan anvise de pågældende anden passende stilling.

For overenskomstansatte og kontraktansatte medarbejdere samt ansatte på tjenestemandslignende vilkår i de pågældende havne vil bestemmelserne i lov nr. 111 af 21. marts 1979 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse finde umiddelbar anvendelse.