

## Gældende formulering

## Lovforslaget

*Stk. 2.* Midlerne anvendes til efter lokale forhold at udvikle og udbygge virksomhedsrevalideringen samt andre virksomhedsrettede tilbud, f.eks. ved formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et naturligt erhvervmæssigt opland samt udvikling af nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Midlerne kan herudover anvendes til opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere, evaluering og formidling som led i et udviklingsprojekt.

*Stk. 3.* Koordinationsudvalget beslutter inden for de overordnede rammer, som kommunen har afstukket for den forebyggende arbejdsmarkedssindsats, til hvilke formål midlerne anvendes. Kommunen sørger for at tilvejebringe grundlaget for, at koordinationsudvalget kan løse denne opgave. Kommunen udfører udvalgets beslutning om anvendelsen af midlerne. Administration, regnskab m.v. varetages af kommunen. Er der uenighed mellem koordinationsudvalg og kommunen, om anvendelsen af midlerne ligger inden for de overordnede rammer, kan midlerne ikke anvendes.

*Stk. 4.* Der rapporteres om midlernes anvendelse gennem koordinationsudvalgets årlige redegørelse til kommunen og til Det Centrale Koordinationsudvalg. Det Centrale Koordinationsudvalg samler og formidler erfaringerne fra de enkelte udvalg.

*Stk. 5.* Socialministeren fastsætter regler om midlernes fordeling mellem koordinationsudvalgene, regler om tilbageførsel af uforbrugte midler og om uforbrugte midlers overførsel til senere finansår samt om administration og regnskabsaflægelse m.v. af de tildelte midler.«

5. I § 50, *stk. 1*, indsættes som 3. pkt.:

§ 50. Kommunen udarbejder i samarbejde med revalidenden en erhvervsplan, når det erhvervmæssige sigte er afklaret for den pågældende. Planen skal angive mål, tidsrammer og indhold.

»Ved virksomhedsrevalidering angiver planen tillige, hvordan virksomheden deltager i revalideringsforløbet samt kommunens bistand til virksomheden.«

6. I § 50, *stk. 2, nr. 2*, indsættes efter »Optræning«: »eller oplæring«.