

## F. t. I. vedr. aktiv socialpolitik m.v.

nen med fordel kunne benytte personer/foreninger eller lignende uden for det kommunale system.

Videre foreslås en præcisering af adgangen til, at revalidender kan placeres i *private* virksomheder uden udgift for arbejdsgiveren til aflønning. Hermed vurderes der at kunne ydes en indsats for en bred kreds af personer bl.a. for nogle af de persongrupper, som der i dag er problemer med at få tilbage til arbejdsmarkedet, f.eks. uflaglærte personer i 40 - 50 års alderen, hvor begrænsningen i arbejdsvevnen skyldes nedslidning, belastningsbetingede lidelser i bevægeapparatet, ofte kombineret med manglende eller dårlig uddannelse eller psykiske lidelser, men også unge med ringe boglige forudsætninger og ønsker. Af andre grupper, hvor mødet mellem virksomhed og den enkelte kunne tænkes at fremme en efterfølgende beskæftigelse, er personer med belastede sociale forhold i form af misbrugsproblemer og/eller kriminalitetsproblemer samt flygtninge og indvandrere.

Med forslag om virksomhedsrevalidering vil revalideringsindsatsen i højere grad kunne sammenkædes med erhvervslivets aktuelle behov for arbejdskraft, og vil i højere grad tilskynde virksomhederne til at aftage den arbejdskraft, som virksomheden selv er med til at oplære/uddanne. Forslaget skal således ses i sammenhæng med øvrige initiativer, der har til formål at fremme virksomhedernes sociale medansvar.

Forslaget indebærer endvidere, at med virksomhedsrevalideringen vil indsatsen i højere grad kunne tilpasses den enkeltes behov - både hvad angår tidspunktet for indsatsen, og hvad angår indholdet. Kapaciteten med hensyn til arbejdsprøvning vil i mindre grad blive afhængig af de amtslige revalideringstilbud og de ventelister, der er her.

En tilpasning til den enkeltes behov indebærer også, at der sideløbende med revalideringen med fordel kan foretages en social og/eller behandlingsmæssig indsats - f.eks. misbrugsafvænnelse - således at indsatserne kan støtte hinanden.

*Ydelserne* til personer i virksomhedsrevalidering består som hidtil i revalideringsydelse, løntilskud og særlig støtte.

*Revalideringsydelse:* Revalidender i virksomhedsrevalidering modtager revalideringsydelse, hvori fradrages en evt. elev-, praktik-, eller lærlingeløn eller en løn som led i optræning/oplæring. Det foreslås præciseret, at revalidender med omfattende problemer, der som følge heraf yder en meget begrænset arbejdsindsats, i indtil 1 år kan være under optræning eller oplæring i en privat virksomhed uden løn fra virksomheden, dvs. de modtager alene revalideringsydelse. Efter gældende regler er der ikke fastsat en tidsbegræns-

ning, men det ligger forudsætningsvis i regelsættet, at der er tale om en kortere periode. I ganske særlige tilfælde foreslås perioden uden løn at kunne forlænges med op til 1 år, såfremt der herved skønnes mulighed for, at revalidenden på længere sigt kan opnå beskæftigelse.

Herudover foreslås af konkurrencemæssige hensyn for så vidt angår de revalideringsforløb eller dele af forløb, hvor arbejdsgiveren betaler løn til revalidenden, at denne løn som udgangspunkt mindst skal udgøre et beløb, der svarer til 50 pct. af revalideringsydelsen, beregnet i den del af revalideringsforløbet, hvor der udbetales løn.

Forslaget indeholder ikke tilsvarende begrænsninger ved revalidering i offentlige virksomheder.

*Løntilskud:* Tilskuddet såvel til uddannelse som optræning hos private arbejdsgivere foreslås at kunne svare til hele lønnen m.v. i indtil 1 år, når revalidenden som følge af omfattende fysiske, psykiske eller sociale problemer yder en meget begrænset arbejdsindsats. Efter gældende regler er der ikke fastsat en tidsbegrænsning, men det ligger forudsætningsvis i regelsættet, at der er tale om en kortere periode. I ganske særlige tilfælde foreslås perioden med fuldt løntilskud at kunne forlænges med op til 1 år, såfremt der herved skønnes mulighed for, at revalidenden på længere sigt kan opnå beskæftigelse. Det foreslås endvidere af konkurrencemæssige hensyn, at det samlede løntilskud som udgangspunkt ikke kan udgøre mere end 50 pct. af lønnen i revalideringsperioden. Perioder med fuldt løntilskud medregnes dog ikke. Forslaget indeholder ikke tilsvarende begrænsninger ved revalidering i offentlige virksomheder.

*Særlig støtte:* Det foreslås, at revalidender i virksomhedsrevalidering kan få særlig støtte efter §§ 63 og 64 svarende til gældende regler.

Forslagene om fleksjob og skånejob er af teknisk karakter.

*Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel*

Det foreliggende lovforslag indebærer, at gældende praksis, hvorefter udbetalingen af dagpenge fra kommunen bortfalder, når den sygemeldte undlader at medvirke ved den kommunale sygedagpengeopfølgning, direkte kommer til at fremgå af selve loven. Herudover indebærer lovforslaget ensartede anmeldelsesfrister for selvstændige erhvervsdrivende i forbindelse med anmeldelsen af den enkeltes sygefravær til de kommunale dagpengemyndigheder.

Endvidere indeholder forslaget nogle mindre ændringer af overvejende teknisk karakter.