

Det foreslås, at kommunen skal udføre koordinationsudvalgets beslutning. Såfremt der er uenighed mellem kommunen og koordinationsudvalget om, hvorvidt koordinationsudvalgets beslutning om anvendelsen af midlerne ligger inden for de afstakne rammer, og hvis uenigheden ikke kan løses gennem forhandling, kan midlerne ikke anvendes. Ikke anvendte midler foreslås tilbageført og indgår i midlerne for det efterfølgende finansår.

Det anbefales, at flere kommuner går sammen om at oprette et fælles koordinationsudvalg, hvor dette vil være hensigtsmæssigt for at opnå et naturligt erhvervsmæssigt opland. Herved kan den virksomhedsrettede indsats fremmes inden for et naturligt opland. Videre anbefales, at koordinationsudvalg går sammen om at etablere formidlingshuse eller andre initiativer, som fremmer den virksomhedsrettede indsats inden for et naturligt erhvervsmæssigt opland.

I disse tilfælde anbefales det, at der udarbejdes en skriftlig samarbejdsaftale, hvoraf det fremgår, hvilke forpligtigelser den enkelte kommune har i samarbejdet, herunder hvilken kommune, der er ansvarlig for det tekniske, regnskabs- og revisionsmæssige m.v.

Det foreslås, at midlerne anvendes til lokalt at udvikle og udbygge virksomhedsrevalidering samt andre virksomhedsrettede tilbud f.eks. ved at formidling af tilbud sker gennem særlige formidlingshuse eller centre, som dækker et naturligt erhvervsmæssigt opland. Som model for formidlingshuse kan bl.a. nævnes Virksomheden Holbæk eller Næsborgfonden. Formidlingshuse kan bl.a. tænkes at formidle aktive- ringstilbud, revalideringstilbud samt forestå efterfølgende placering i ordinære job eller fleksjob.

Midlerne foreslås endvidere at kunne anvendes til udvikling af nye metoder i virksomhedsrevalideringen, nye samarbejdsformer, som kan bidrage til at udvide udbuddet af revalideringspladser, herunder pladser for en bredere målgruppe, end det i dag er tilfældet, samt nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen. Midlerne kan f.eks. anvendes til virksomheder, som varetager særlige funktioner i forbindelse med vejledning, arbejdsprøvning, optræning, uddannelse, formidling af job m.v.

Herudover foreslås, at midlerne kan anvendes til opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere, evaluering og formidling som led i udviklingsprojekter.

Rapportering af midlernes anvendelsen foreslås at ske gennem koordinationsudvalgets årlige redegørelse. Det Centrale Koordinationsudvalg kan i sin indkaldelse af redegørelsen opstille retningslinier for hvilke informationer, der forventes at indgå i redegø-

relsen. Det Centrale Koordinationsudvalg foreslås at samle erfaringerne og videreformidle dem. Det Centrale Koordinationsudvalgs formidling kan tage udgangspunkt i de gode eksempler og kan herudover tematiseres. Efter en 2-årig periode foretages der dog en større erfaringsopsamling/evaluering af midlernes anvendelse. Evalueringen danner grundlag for en drøftelse af ordningen med satspuljepartierne.

Det foreslås, at socialministeren fastsætter regler om midlernes fordeling mellem koordinationsudvalgene, regler om tilbageførsel af uforbrugte midler og om uforbrugte midlers overførsel til senere finansår samt om administration og regnskabsaflæggelse m.v. af de tildelte midler. Det foreslås, at administrationen, regnskabsaflæggelse m.v. varetages af kommunen.

Ud over de 145 mill. kr. årligt, der foreslås afsat til koordinationsudvalgene til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer og de øvrige initiativer i lovforslaget, er der i forbindelse med aftalen om udmøntningen af satsreguleringspuljen for 1999 afsat yderligere 15 mill. kr. til puljen for det rummelige arbejdsmarked (konto 15.13.13.20). Pengene reserveres til landsdækkende initiativer for særlig truede gruppers integration på arbejdsmarkedet. Tiltag, der ligger ud over, hvad de lokale koordinationsudvalg kan forventes at have fokus på.

Midlerne anvendes til f.eks. Handicapidrættens Videnscenter, som har gode resultater med at integrere svage grupper på arbejdsmarkedet, til en indsats for, at de socialt udsatte unge kan få en chance på en arbejdsplads f.eks. i en form for praktik med henblik på, at de lærer at begå sig blandt andre mennesker, til mindre handicapgrupper som hørehæmmede m.v.

Det foreslås herudover præciseret, at al revalidering skal tilrettelægges ikke kun ud fra revalidendens forudsætninger, men også ud fra revalidendens behov. Hermed forstås, at revalideringen skal være så omfattende og af en sådan karakter, at det reelt er muligt for revalidenden efterfølgende at få et job. Er der tale om personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen kan målet med en revalidering være ansættelse i fleksjob. Det er revalidendens forudsætninger og behov, som er afgørende for, om der iværksættes en virksomhedsrevalidering eller en anden form for revalidering. Samtidig foreslås det præciseret, at virksomhedsrevalideringen skal tilrettelægges i samarbejde med revalidenden og virksomheden, idet det vurderes som vigtigt for gennemførelsen af forløbet, at der skabes et åbent og tillidsfuldt samarbejde direkte mellem virksomheden, revalidenden og kommunen. I forbindelse med tilrettelæggelsen af sådanne forløb vil kommu-