

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

#### Indledning

Forslaget er et led i regeringens bestræbelser på at styrke den forebyggende indsats og fremme et rummeligt arbejdsmarked.

Det vigtigste er, at der sættes stærkt på den forebyggende indsats, således, at personer, der ville kunne få eller har vanskeligheder med at opretholde eller opnå en placering på arbejdsmarkedet, så tidligt som muligt får tilbud af aktiverende karakter. Indsatsen kan afhængig af behovet og situationen bestå i tidlig sygedagpengeopfølgning, aktivering af kontanthjælpsmodtagere eller revalidering af personer med begrænsninger i arbejdsevnen af fysiske, psykiske eller sociale grunde. En følge heraf vil være en opbremsning i tilkendelsen af førtidspension.

Med forslaget søges den virksomhedsrettede indsats generelt styrket. Det gælder som led i aktivering af kontanthjælpsmodtagere, som led i opfølgning i sygedagpengesager og som led i revalidering.

Det forudsættes, at en øget revalidering i virksomheder i vidt omfang vil kunne føre til, at flere revalideringsberettigede persongrupper - dvs. personer med nedsat arbejdsevne af fysiske, psykiske eller sociale grunde - såvel personer med uddannelse som personer uden uddannelse herved vil kunne omplaceres eller opnå en placering på arbejdsmarkedet, herunder i fleksjob. Indsatsen kan bl.a. bestå i arbejdsprøvning, erhvervsmodnende eller afklarende aktiviteter, optræning eller uddannelse i en virksomhed og kan være af varierende omfang fra få måneder og op til flere år afhængig af revaliderens forudsætninger og behov. Indsatsen kan være tilbud om forrevalidering eller revalidering med en erhvervsplan. Viften af virksomhedsrettede tilbud som led i revalidering kan anvendes således:

*Arbejdsprøvning* på en virksomhed kan bruges til at vurdere om en revaliderend med sit helbred og ressourcer kan optrænes til at udføre et bestemt arbejde på virksomheden eller på en anden virksomhed. Arbejds-

prøvning vil som udgangspunkt være kortvarig og kan f.eks. indgå som led i sygedagpengeopfølgning.

*Forrevalidering* er den erhvervsmodnende og afklarende indsats, der ydes, før det er muligt at fastlægge det konkrete erhvervmæssige sigte med en revalidering. Typisk uddannelsesaktiviteter og projekter, men også arbejdsprøvning. Forrevalidering anvendes ofte i forbindelse med kommunernes opfølgning i sygedagpengesager, men også ved revalidering af kontanthjælpsmodtagere, f.eks. personer med manglende almene skolekundskaber og sent udviklede.

*Optræning* finder sted som led i en erhvervsplan, dvs. det erhvervmæssige sigte er klarlagt. Optræningen skal bibringe revaliderenden de færdigheder, som er nødvendige for, at der kan ske en omplacering eller en ansættelse i virksomheden eller i en anden virksomhed med tilsvarende funktioner. Optræning kan være opfølgning på en arbejdsprøvning. Optræning kan finde anvendelse for gruppen af revaliderende, som ikke skal have tilbud om en egentlig uddannelse, enten fordi de allerede har en uddannelse, eller fordi deres forudsætninger og behov ikke betinger, at de skal uddannes.

*Uddannelse* kan f.eks. være en faglig uddannelse, som har udgangspunkt i en virksomhed.

Virksomhedsrettede tilbud kan herudover gives til kontanthjælpsmodtagere som led i *aktivering*. Først og fremmest kan der gives tilbud om jobtræning og individuel jobtræning i offentlige og private virksomheder. Der er endvidere mulighed for at elementer i særligt tilrettelagte aktiverende forløb, som typisk anvendes til aktivering af kontanthjælpsmodtagere med behov for en særlig indsats, foregår på en offentlig eller privat virksomhed. Endelig er der mulighed for at godkende aktivering i frivillige organisationer.

Uanset, at en tidlig aktiverende indsats vil opfange mange, der ellers vil være i fare for at udvikle mere permanente problemer, vil der fortsat være personer med varig nedsat arbejdsevne. De kan afhængigt af omfanget af arbejdsevnen i stedet revalideres til fleksjob, eller hvis revalideringen ikke kan forbedre ar-