

§ 47 b. Der afsættes 95 mill. kr. i 1999 og her- efter 145 mill. kr. årligt til koordinationsudval- gene for den forebyggende arbejdsmarkedsind- sats til fremme af særlige virksomhedsrettede lo- kale initiativer, herunder tværkommunale initia- tiver og initiativer i samarbejde med organisati- oner, selvejende institutioner m.fl.

Stk. 2. Midlerne anvendes til efter lokale for- hold at udvikle og udbygge virksomhedsrevali- deringen samt andre virksomhedsrettede tilbud, f.eks. ved formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et na- turligt erhvervsmæssigt opland samt udvikling af nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Midlerne kan herudover anvendes til opkvalifi- cering og efteruddannelse af medarbejdere, eva- luering og formidling som led i et udviklingspro- jekt.

Stk. 3. Koordinationsudvalget beslutter inden for de overordnede rammer, som kommunen har afstukket for den forebyggende arbejdsmarked- sindsats, til hvilke formål midlerne anvendes. Kommunen sørger for at tilvejebringe grundla- get for, at koordinationsudvalget kan løse denne opgave. Kommunen udfører udvalgets beslut- ning om anvendelsen af midlerne. Administrati- on, regnskab m.v. varetages af kommunen. Er der uenighed mellem koordinationsudvalg og kommunen, om anvendelsen af midlerne ligger inden for de overordnede rammer, kan midlerne ikke anvendes.

Stk. 4. Der rapporteres om midlernes anven- delse gennem koordinationsudvalgets årlige re- degørelse til kommunen og til Det Centrale Ko- ordinationsudvalg. Det Centrale Koordinations- udvalg samler og formidler erfaringerne fra de enkelte udvalg.

Stk. 5. Socialministeren fastsætter regler om midlernes fordeling mellem koordinationsudval- gene, regler om tilbageførsel af uforbrugte mid- ler og om uforbrugte midlers overførsel til sene- re finansår samt om administration og regn- skabsaflæggelse m.v. af de tildelte midler.«

5. I § 50, stk. 1, indsættes som 3. pkt.:

«Ved virksomhedsrevalidering angiver planen tillige, hvordan virksomheden deltager i revali- deringsforløbet samt kommunens bistand til virksomheden.»

6. I § 50, stk. 2, nr. 2, indsættes efter »Optræ- ning«: »eller oplæring«.

7. § 51, stk. 1, affattes således:

»Kommunen giver revalidenden revalide- ringsydelse efter § 52, når der er iværksat en re- validering, herunder virksomhedsrevalidering i overensstemmelse med en fastlagt erhvervsplan. I virksomhedsrevalidering udbetaler arbejdsgi- verer under uddannelse praktik-, elev- eller lær- lingeløn til revalidenden og under optræning el- ler oplæring en løn, der svarer til revalidendens arbejdsindsats. Lønnen trækkes fra i revalide- ringsydelsen, jf. § 58. Den løn, som den private arbejdsgiver betaler, skal ved optræning og op- læring som udgangspunkt udgøre mindst 50 pct. af revalideringsydelsen beregnet i den samlede revalideringsperiode. Dog kan revalidender med omfattende psykiske, fysiske eller sociale pro- blemer, der som følge heraf yder en meget be- grænset arbejdsindsats, i indtil 1 år være under optræning eller oplæring i en privat virksomhed uden løn. I ganske særlige tilfælde kan perioden uden løn forlænges med op til 1 år, hvis der er udsigt til, at revalidenden på længere sigt kan opnå beskæftigelse. I den resterende del af revali- deringsperioden skal den løn, som den private arbejdsgiver udbetaler, som udgangspunkt mindst udgøre 50 pct. af revalideringsydelsen.«

8. Overskriften før § 60 affattes således:

»Virksomhedsrevalidering med helt eller delvis løntilskud«.

9. § 60 affattes således:

»§ 60. Revalidender kan få tilbud om at blive optrænet eller uddannet hos private eller offent- lige arbejdsgivere med løn efter § 61, hvis der foreligger særlige forhold, som begrundet virk- somhedsrevalidering med løntilskud. Det er en betingelse, at revalidenden

- 1) er over den sædvanlige uddannelsesalder,
- 2) tidligere har haft tilknytning til arbejdsmar- kedet eller
- 3) har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn.«

10. I § 62, stk. 3, indsættes som 2. pkt.:

»Det samlede tilskud til private arbejdsgivere kan dog som udgangspunkt ikke udgøre mere end 50 pct. af lønnen i revalideringsperioden.«