

om resultatet får eventuelle rettigheder behandlet efter de hidtil gældende regler.

I stk. 3 foreslås det, at institutionen og arbejdstageren skal respektere modstående rettigheder. Sigtet med lovforslaget er at regulere rettighedsfordelingen mellem arbejdstager og institution inden for den offentlige forskning, hvorimod lovforslaget ikke regulerer tredjemands rettigheder erhvervet i god tro. Der kan derfor være situationer, hvor enten institutionen eller arbejdstageren inden lovens ikrafttræden ved aftale helt eller delvis har overdraget deres rettigheder efter det nuværende lovgrundlag til tredjemand.

Overgangsbestemmelsen omfatter flere situationer, f.eks. hvor en universitetsforsker efter den nuværende undtagelsesbestemmelse i lov om arbejdstagers opfindelser har overdraget sine rettigheder i forbindelse med et konkret projekt til en ekstern bevillingsgiver. Dels omfatter overgangsbestemmelsen f.eks. også den situation, hvor en sektorforskningsinstitution efter

den nuværende hovedregel i lov om arbejdstagers opfindelser har overdraget deres rettigheder til en virksomhed.

Spørgsmålet om, der er sket en overdragelse af rettigheder til tredjemand, må bero på en konkret fortolkning af den enkelte aftale og dens forudsætninger. Der kan ikke alene ske overdragelse af eksisterende rettigheder, men der kan også være tale om, at man i forbindelse med projektstøtte har aftalt, at tredjemand erhverver rettighederne, der måtte komme ud af projektet.

Til § 20

Lov om arbejdstageres opfindelser er sat i kraft for Færøerne og Grønland, men da dette lovforslag alene vedrører statslige sektorforskningsinstitutioner og universiteter, som er et særligt område for Færøerne og Grønland, forslås der ikke indføjet en hjemmel til at kunne sætte loven i kraft for Færøerne og Grønland.