

*Stk. 2.* Institutionen kan fastsætte nærmere regler for, hvorledes underretningen efter stk. 1 skal finde sted. Institutionen kan fastsætte, at underretningspligten efter stk. 1 ikke skal gælde inden for områder, hvor der erfaringsmæssigt ikke gøres opfindelser.

*Stk. 3.* Arbejdstageren må ikke offentliggøre eller disponere over en opfindelse, før institutionen skriftligt har bekræftet modtagelsen af den i stk. 1 nævnte underretning. Institutionen har pligt til at sende bekræftelsen hurtigst muligt.

§ 11. Institutionen skal inden for 4 måneder fra underretningen efter § 10, stk. 1, få foretaget en vurdering af muligheden for at udnytte opfindelsen erhvervs-mæssigt og for at beskytte de til opfindelsen knyttede rettigheder og drøfte med arbejdstageren, hvorledes rettighederne til opfindelsen kan udnyttes erhvervs-mæssigt.

*Stk. 2.* Institutionen kan, samtidig med sin bekræftelse efter § 10, stk. 3, pålægge arbejdstageren ikke at offentliggøre eller disponere over en opfindelse i op til 4 måneder fra modtagelsen af underretningen efter § 10, stk. 1.

*Stk. 3.* Efter aftale med arbejdstageren kan fristerne efter stk. 1 og 2 forlænges.

*Stk. 4.* Institutionen skal inden for den i stk. 1 angivne frist eller den aftalte frist efter stk. 3, træffe afgørelse om krav om overdragelse af retten efter § 8, eller om arbejdstageren bevarer retten efter § 7 mod vederlag efter § 12, stk. 2.

*Stk. 5.* Hvis institutionen ikke inden for den angivne frist i stk. 1 eller den aftalte frist efter stk. 3 har meddelt sin afgørelse efter stk. 4 til arbejdstageren, har denne alle rettigheder til opfindelsen.

#### *Erhvervs-mæssig nyttiggørelse*

§ 12. Hvis retten til en opfindelse overdraget til institutionen efter § 8 udnyttes erhvervs-mæssigt, er den arbejdstager, der har gjort opfindelsen, berettiget til et rimeligt vederlag fra institutionen.

*Stk. 2.* Hvis retten til en opfindelse efter aftale med institutionen udnyttes erhvervs-mæssigt af den arbejdstager, der har gjort opfindelsen, er institutionen berettiget til et rimeligt vederlag.

*Stk. 3.* Institutionen fastsætter regler for beregning af vederlag efter stk. 1 og 2. Reglerne skal godkendes af forskningsministeren.

§ 13. Institutionen kan, hvor dette af en arbejdstager er begrundet med henvisning til særlige etiske forhold, acceptere, at en opfindelse ikke skal gøres til genstand for erhvervs-mæssig udnyttelse, herunder beskyttes ved indgivelse af ansøgning om patent eller brugsmodelregistrering.

*Stk. 2.* § 11 gælder ikke, hvis der træffes afgørelse som nævnt i stk. 1.

§ 14. Har institutionen fået overdraget retten til en opfindelse efter § 8, kan tredjemand indgå aftale om udnyttelse af opfindelsen med institutionen.

*Stk. 2.* Har institutionen ikke fået overdraget retten til en opfindelse efter § 8, kan tredjemand indgå alle aftaler om udnyttelse af opfindelsen med vedkommende arbejdstager.

#### *Institutionens udgifter og indtægter*

§ 15. Institutionen kan afholde udgifter i forbindelse med overdragelse og beskyttelse af retten til opfindelser, der er overdraget til institutionen efter § 8.

§ 16. Rektor eller direktionen anvender indtægterne fra overdragelse af rettigheder til opfindelser til aktiviteter inden for institutionens formål.

#### *Forældelse*

§ 17. Krav på vederlag efter § 12 forældes efter 5 år. Lov nr. 274 af 22. december 1908 om forældelse af visse fordringer finder tilsvarende anvendelse, når arbejdstager har modtaget institutionens afgørelse efter § 11, stk. 4.

#### *Beslutningskompetence*

§ 18. Institutionens afgørelser efter denne lov træffes på universiteterne af rektor og på sektorforskningsinstitutioner af direktionen. Rektor henholdsvis direktionens afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

#### *Ikrafttræden mv.*

§ 19. Loven træder i kraft den 1. januar 1999.

*Stk. 2.* Loven finder anvendelse på opfindelser, der er gjort efter den 1. juli 1999. Opfindelser, som arbejdstageren ikke har gjort institutionen bekendt med inden den 1. juli 1999, anses for gjort efter dette tidspunkt.