

Til lovforslag nr. L 38. Skriftlig fremsættelse (8. oktober 1998)

Justitsministeren (Frank Jensen):

Herved tillader jeg mig for Det Høje Ting at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om forbud mod privates tv-overvågning (Tv-overvågning af ansatte på arbejdspladsen m.v.).

(Lovforslag nr. L 38).

Lovforslaget er en genfremsættelse af lovforslag nr. L 189, der blev fremsat den 18. februar 1998.

Lovforslagets formål er at foretage en nærmere regulering af arbejdsgiveres tv-overvågning på arbejdspladser.

Forslaget om en nærmere regulering af tv-overvågning på arbejdspladser skal navnlig ses i lyset af de senere års teknologiske udvikling, der har medført en øget anvendelse af elektronisk overvågningsudstyr.

Et af de områder, hvor tv-overvågning i stigende omfang har vundet indpas, er arbejdsgiveres tv-overvågning på arbejdspladser. Der har været konkrete eksempler på, at ansatte har været genstand for tv-overvågning, uden at de har været klar over det.

Efter regeringens opfattelse har den teknologiske udvikling ændret afgørende ved de forudsætninger, der lå bag udformningen af lov om forbud mod privates tv-overvågning i 1982. Der er nu behov for en mere tidssvarende regulering, der i nødvendigt omfang kan imødegå skjult tv-overvågning af de ansatte på arbejdspladsen.

En sådan regulering må på den ene side tage hensyn til beskyttelsen af det enkelte menneskes

personlige integritet og på den anden side de - ofte helt legitime - formål, der berettiger anvendelsen af elektronisk overvågningsudstyr, f.eks. i kriminalpræventivt eller sikkerhedsmæssigt øjemed. En nærmere regulering må ske på grundlag af en nøje afvejning af disse modstående hensyn.

Ved den foreslåede ændring af lov om forbud mod privates tv-overvågning udvides pligten til at informere om tv-overvågning ved skiltning m.v., så den også omfatter steder, hvor der efter gældende ret ikke er pligt til at informere om tv-overvågning.

Herved sikres de ansatte kendskab til en eventuel overvågning af arbejdspladsen, og de får mulighed for at indrette deres adfærd derefter. Fornemmelse af utryghed samt det krænkende ved at være genstand for skjult overvågning vil på den måde blive imødegået.

Desuden tager en udvidelse af skiltningens pligten - modsat et forbud mod tv-overvågning - højde for de rimelige modhensyn, der gør sig gældende. Dette gælder således navnlig arbejdsgiverens berettigede tv-overvågning, f.eks. i kriminalpræventivt øjemed.

Den foreslåede lovændring er efter regeringens opfattelse udtryk for en rigtig balance mellem de nævnte modstående hensyn.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til Det Høje Tings velvillige behandling.