

Bestemmelsen er en parallel til § 55 om dagpenge- og aktivperiodens længde. Stk. 1 vedrører således dagpengeperiodens længde og stk. 2 aktivperiodens længde. Stk. 3 omhandler dagpenge i venteperioder mellem tilbud. Stk. 4 opregner hvilke perioder, der forlænger henholdsvis dagpenge- og aktivperioden, mens stk. 5 opregner de perioder, der ikke medregnes i dagpenge- og aktivperioden (de såkaldte »døde perioder«). Stk. 6 er en bemyndigelsesbestemmelse, der tænkes anvendt således, at unge ledige under 25 år også omfattes af de administrative regler, der er fastsat efter § 55, stk. 8.

Til nr. 5 - 8, 15, 18, 21 og 23

Ændringerne er en konsekvens af forslagene i nr. 3 og 4.

Til nr. 9 og 10

Efter de gældende regler er der ret til dagpenge i 24 måneder inden for 36 måneder i dagpengeperioden og i 36 måneder inden for 48 måneder i aktivperioden. Dagpengeperioden og aktivperioden akskiller sig ved, at ledige i hele aktivperioden har ret og pligt til tilbud op til fuld tid, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Det foreslås, at ydelsesperioden forkortes således, at der i dagpengeperioden kan modtages dagpenge i 12 måneder inden for 18 måneder. Den ledige overgår herefter til aktivperioden med ret og pligt til aktivering. Aktivperioden er fortsat på 36 måneder inden for 48 måneder. Den samlede periode, hvori der kan modtages dagpenge, er således fremover 4 år.

Til nr. 11

De 50-54 årige ledige ligestilles med andre ledige, idet de særlige regler om forlænget dagpengeter ophæves. Det betyder, at denne gruppe efter udløbet af ydelsesperioden ligesom andre ledige skal have 26 ugers beskæftigelse inden for 3 år for at generhverve retten til en ny dagpengeperiode.

De 55-59 årige, der fremover får en forlænget dagpengeter, vil blive omfattet af ret og pligt til aktivering i hele ydelsesperioden.

Medlemmer, der inden denne lovs ikrafttræden er fyldt 50 år bevarer retten til dagpenge efter § 55, stk. 4., men vil blive omfattet af ret og pligt til aktivering.

Til nr. 12 og 13

Efter de gældende regler forbruger sygdom ikke af ydelsesperioden. Med forslaget vil sygdomsperioder, bortset fra perioder hvor medlemmet har modtaget dagpenge efter afsnit IV i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel eller uarbejdsdygtighed, ikke være en

såkaldt »død periode« og dermed heller ikke udskyde overgangen til aktivperioden.

Afsnit IV i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel omfatter bl.a. udbetaling af sygedagpenge ved graviditet, sygdom i forbindelse med graviditet og ved adoption.

For at sikre at ledige med længerevarende sygdomsperioder ikke reelt mister muligheden for aktivering, foreslås det, at sygdomsperioder ud over 6 ugers varighed forlænger aktivperioden. Både ydelses- og referenceperiode forlænges med sygdomsperioden ud over de 6 uger.

For at sikre, at ledige over 60 år ikke mister muligheden for at overgå til efterløn, fordi dagpengeperioden ophører i en sygdomsperiode, forstås det, at sygdomsperioder som hidtil betragtes som »død periode« for denne gruppe.

En ledig, som er indplaceret i dagpengeperioden med 5 ugers ledighed, og som fx bliver syg i 16 uger, har ved raskmeldingen forbrugt 21 uger af sin dagpengeperiode. Når den ledige senere overgår til aktivperioden, vil denne være forlænget med 10 uger, svarende til sygdomsperioden ud over 6 uger.

Den hidtil gældende § 55 a om en fremrykket aktiveringsindsats for ledige i forbindelse med sygdom bortfalder, idet det fremsatte forslag også omfatter denne målgruppe.

Til nr. 14

Med forslaget præciseres, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsrådet tillige kan fastsætte fradragsregler for beskæftigede, der går på orlov med orlovsydelse i henhold til lov om orlov, lige som for personer, der går på orlov som ledige.

Til nr. 16

Med forslaget får direktøren for arbejdsløshedsforsikringen bemyndigelse til efter forhandling med Landsarbejdsrådet at fastsætte regler om, at særlige former for beskæftigelse, der udføres som led i det civile beredskab, og som ikke er et led i det pågældende medlems hovedbeskæftigelse, ikke skal medregnes ved opgørelsen af overskydende timer i henhold til § 59, stk. 2. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at tilkaldarbejde, der ikke kan planlægges, fx arbejde som deltidsansat brandmand, ikke skal medtages ved opgørelsen af overskydende timer.

Til nr. 17

Der henvises til de generelle bemærkninger i pkt. 5.