

## 2) Fremrykning af aktivperioden og afkortning af den samlede dagpengeperiode

Det foreslås, at den 2 årige dagpengeperiode afkortes med 1 år, således at dagpengeperioden fremover er på 1 år. Herefter overgår den ledige til den 3 årige aktivperiode. Den samlede ydelsesperiode vil således fremover være 4 år.

Reglerne om indsatsen over for ledige i aktivperioden er fastsat i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Der henvises til det samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

En afkortning af dagpengeperioden vil betyde, at aktivering reelt fremrykkes til allerede efter 1 års ledighed.

En fremrykket indsats vil bidrage til en fortsat forbedring af arbejdsmarkedets struktur på to områder. For det første vil den bidrage til en styrket opkvalificering af ledige og dermed forebygge langtidsledighed og flaskehalsproblemer på både kort og langt sigt. For det andet vil fremrykningen betyde en tidligere og mere reel rådighedsafprøvning og vil generelt øge den lediges mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

## 3) Reglerne om forlænget dagpengetilskud for de 50-59 årige

På grund af den faldende ledighed er de 50-59 årige muligheder for at få beskæftigelse blevet væsentligt forbedret. Undersøgelser viser, at især de 50-54 åriges muligheder for at få beskæftigelse er forbedret. I en situation med stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft er det således væsentligt at fastholde og opkvalificere denne gruppe på arbejdsmarkedet.

Den gældende særrregel, som giver de 50-59 årige mulighed for at forblive på dagpenge uden ret og pligt til aktivering indtil det 60. år, begrænser de lediges incitament til at søge arbejde. Det vurderes endvidere, at selve særrreglens eksistens har medvirket til en forøget langtidsledighed for denne gruppe.

På den baggrund foreslås det at ligestille de 50-54 årige med andre ledige, idet den særlige regel om forlænget dagpengetilskud for denne gruppe ophæves.

Forslaget kombineres med en øget aktiverings- og formidlingsindsats fra Arbejdsformidlingen over for de 50-59 årige, herunder at de 55-59 årige, der har afsluttet den almindelige ydelsesperiode, får ret og pligt til aktivering i hele perioden med forlænget dagpengetilskud. Der henvises til det samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

## 4) Reglerne om sygdomsindflydelse på dagpengeperioden («død periode»)

Efter de gældende regler tæller sygdom ikke med i forbruget af ydelsesperioden, og den ledige kan derfor gå meget langt tid som ledig og sygemeldt - og dermed uden kontakt med arbejdsmarkedet - uden at blive omfattet af aktivperioden og ret og pligt til aktivering.

For at sikre at ledige med megen sygdom ikke kommer til at stå uden for arbejdsmarkedet i så lang en periode, at de mister tilknytningen hertil, foreslås det, at perioder med sygdom ikke længere regnes som »død periode« i arbejdsløshedsforsikringsloven.

Med forslaget vil sygdomsperioder, bortset fra perioder hvor medlemmet har modtaget dagpenge efter afsnit IV i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel eller uarbejdsdygtighed, ikke længere kunne udskyde overgangen til aktivperioden. For at sikre at ledige med længerevarende sygdomsperioder ikke reelt mister muligheden for aktivering, foreslås det, at sygdomsperioder ud over 6 ugers varighed forlænger aktivperioden.

I forbindelse med ændringen vil der desuden ske en ændring af rådighedsbekendtgørelsen, så den skærpede rådighedsvurdering, som arbejdsløsheds-kassen skal fortage, når den ledige 3 gange har sygemeldt sig i forbindelse med formidling af arbejde eller aktivering, fremover skal ske allerede efter 2. gang.

## 5) Rådighed - overgangen fra »passende« til »rimeligt« arbejde

Efter de gældende rådighedsregler kan ledige inden for de første 6 måneders ledighed formidles »passende« arbejde, det vil sige arbejde inden for den lediges faglige område. Efter 6 måneders ledighed, kan den ledige formidles »rimeligt« arbejde, det vil sige arbejde, som kan ligge uden for den lediges faglige område.

Det foreslås, at grænsen for, hvornår den ledige kan formidles »rimeligt« arbejde, fremrykkes til efter 3 måneders ledighed.

Fremrykningen vil øge den faglige mobilitet og vil samtidig være en fordel i situationer, hvor der ikke er passende arbejdskraft i lokalområdet, men dog ledige, der relativt nemt vil kunne overtage arbejdet og derfor vil kunne formidles som rimelig arbejdskraft.

Ved formidling gælder fortsat det almindelige formidlingsprincip om »den, der matcher jobbet bedst«. Det betyder, at Arbejdsformidlingen ved formidling skal tage hensyn til, om der er »passende« arbejdskraft, forinden ledige formidles »rimeligt« arbejde.