

Til lovforslag nr. L 31. Skriftlig fremsættelse (8. oktober 1998)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. (Tidlig aktivering m.v.).

(Lovforslag nr. L 31).

Forslaget er et led i regeringens samlede udspil om 3. fase af arbejdsmarkedsreformen.

Arbejdsmarkedspolitikken har været en vigtig faktor i den positive udvikling i beskæftigelse og ledighed, som har karakteriseret udviklingen på det danske arbejdsmarked i de seneste 5 år.

For at sikre en fortsat vækst i beskæftigelsen og yderligere fald i ledigheden på lidt længere sigt, finder regeringen, at det er nødvendigt med flere initiativer på arbejdsmarkedet, der øger arbejdsudbuddet og arbejdskraftens kvalifikationer, og gør arbejdsmarkedet mere rummeligt og fleksibelt, således at strukturledigheden sænkes.

Regeringen har på møder med arbejdsmarkedets parter drøftet retningslinierne for den 3. fase af arbejdsmarkedsreformen. Udgangspunktet for drøftelserne har været rapporten fra 2005-udvalget om videreførelse af arbejdsmarkedsreformerne. Resultatet af drøftelserne fremgår af "Fælles konklusionspapir fra underudvalget om fælles retningslinier for 3. fase af arbejdsmarkedsreformen", som Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg samtidig med fremsættelsen får tilsendt

Lovforslaget er udarbejdet på baggrund af den enighed, der blev opnået på møderne med parterne.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med de samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Udvidet ungeindsats, afkortning af dagpengeperioden, fremrykning af aktivperioden, m.v.) og forslag til lov om ændring af lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser (Lediges muligheder for selvvalgt orlov til uddannelse og selv-

valgt deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser m.m.).

Hovedelementerne i lovforslagene er en videreførelse af den linie, der blev indledt med arbejdsmarkedsreformen fra 1994 og de efterfølgende justeringer. Med de fremlagte forslag er der tale om en massiv satsning på aktivlinien i arbejdsmarkedspolitikken.

Der er tale om følgende hovedændringer:

1. Fremrykning af aktivperioden for voksne ledige til ved 12 måneders ledighed inden for 18 måneder.
2. Fremrykning af aktivperioden for ledige under 25 år til ved 6 måneders ledighed inden for 9 måneder, og aktivering af dimittender på dimittendsats (82 pct. af højeste dagpenge).
3. Indførelse af en 4-årig ydelsesperiode med en dagpengeperiode på 1 år og en aktivperiode på 3 år.
4. Styrket indsats i dagpengeperioden ved øget anvendelse af individuelle kriterier i målgruppeudpegningen i den tidlige fleksible indsats, og ved uddannelsesmuligheder i dagpengeperioden uden en handlingsplan inden for særligt udpegede områder (flaskehalsområder).
5. Indsatsen for svagere ledige styrkes og målrettes ved en individualiseret indsats i AF-systemet gennem bl.a. iværksættelse af forløb med elementer af opkvalificering, afklaring og jobafprøvning samt øget samarbejde om indsatsen mellem AF, kommuner og akasser.
6. Målretning af uddannelsesindsatsen for ledige mod arbejdsmarkedets behov gennem en stærkere inddragelse af AF i styringen af lediges uddannelsesvalg, og ret til orlov til uddannelse i højst 6 uger for ledige.
7. Fortsat styrkelse af lediges rådighed bl.a. ved formidling til "rimeligt" arbejde efter 3 måneders ledighed mod nu 6 måneder.