

Til nr. 21

Bestemmelsen i den nugældende § 32 c er ved fremrykningen af aktivperioden for unge under 25 år til ved 6 mdr.s ledighed blevet overflødig. Det foreslås derfor, at den nye bestemmelse om ret og pligt til aktivering for unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse, indsættes her sammen med bestemmelserne i § 32 a og 32 b om unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse.

I det samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. foreslås, at unge under 25 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse får en dagpengeperiode på 6 måneder og en aktivperiode på 42 måneder. Alle dagpengemodtagere under 25 år vil herefter overgå til aktivperioden og få ret og pligt til tilbud efter en samlet ledighedsperiode på 6 måneder inden for 9 måneder.

I indsatsen over for unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse vil hele redskabsviften kunne anvendes. Baggrunden herfor er, at denne gruppe unge allerede har en uddannelse, hvorfor der i stedet kan være behov for jobtræning, puljejob eller kortere uddannelse, der kan supplere/opkvalificere den uddannelse den unge allerede har.

Til nr. 22

Det foreslås, at de ledige får ret og pligt til at modtage tilbud som afgives i dagpengeperioden med henblik på påbegyndelse i aktivperioden. Med forslaget sikres, at ledige kan påbegynde et tilbud umiddelbart ved aktivperiodens begyndelse, jf. forslaget i nr. 27. Afslag på at modtage tilbudet kan medføre, at dagpengereetten bortfalder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 55, stk. 3.

Nedsættelsen af retten og pligten til tilbud for ledige i aktivperioden, der selv finder ordinær beskæftigelse, har givet vanskeligheder med at finde et passende tilbud, når den ledige har ordinært deltidsarbejde af et sådant omfang, at det supplerende tilbud kun skal udgøre ganske få timer. Med forslaget åbnes der mulighed for, at retten og pligten til tilbud kan bortfalde i tilfælde, hvor deltidsbeskæftigelsen vanskeligt kan kombineres med et aktiveringstilbud. Der vil blive fastsat nærmere regler herfor.

Til nr. 23

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at den samlede ydelsesperiode afkortes til 4 år, jf. det samtidig fremsatte lovforslag om ændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. En afkortning af ydelsesperioden forudsætter gennemførelse af initiativer, der fore-

bygger, at langtidsledige mister kontakten med det ordinære arbejdsmarked.

Med forslaget sikres, at ledige med mere end 2 års ledighed i aktivperioden får tilbud om en revision af den individuelle handlingsplan med henblik på, at der kan iværksættes særlige initiativer senest 26 uger før ydelsesperiodens ophør.

Ved iværksættelse af særlige initiativer prioriteres tilbud om ordinær beskæftigelse, deltagelse i jobrotationsprojekter samt andre tilbud, der er målrettet ordinær beskæftigelse.

Til nr. 27

Der er tale om en præcisering af den gældende bestemmelse. Der bliver herved mulighed for, at der kan fastsættes regler, der sikrer, at den ledige kan få tilbud og påbegynde dette, så snart den ledige overgår til aktivperioden.

Til nr. 28

Det foreslås, at § 34 a ophæves.

I § 34 a, der trådte i kraft den 1. april 1998, er det fastsat, at ledige dagpengemodtagere, der afmeldes på grund af sygdom i dagpengeperioden, og som først raskmeldes på et tidspunkt, hvor dagpengeperioden ville være opbrugt, hvis der blev set bort fra sygeperioden, har ret og pligt til aktiveringstilbud ved raskmelding, uanset at dagpengeperioden ikke er udløbet. Retten og pligten til tilbud gælder for den resterende del af dagpengeperioden. Bestemmelserne skal ses i sammenhæng med, at sygeperioder anses for at være »døde perioder« i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand, hvilket betyder, at overgangen til aktivperioden udskydes.

I det samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring foreslås lovens § 55, stk. 7, og § 55 a ændret, således at sygdomsperioder, bortset fra barsel, barselsrelateret sygdom eller uarbejdsdygtighed, ikke udskyder overgangen til aktivperioden. For at sikre, at ledige med længerevarende sygdomsperioder ikke reelt mister muligheden for aktivering foreslås det samtidig, at sygdomsperioder ud over 6 ugers varighed forlænger aktivperioden.

Der vil som følge heraf ikke længere være behov for særlige bestemmelser i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik om ret og pligt til aktivering ved raskmelding.

Til nr. 29

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med ændringen af § 55, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvorefter den forlængede dagpengeret alene omfatter medlemmer, der ved udløbet af aktivperioden er