

dimittender skal således fortsat udgøre 50 pct. af højeste dagpenge.

Til nr. 11

Med forslaget åbnes der mulighed for, at ledige, der modtager forlængede dagpenge efter arbejdsløshedsforsikringslovens § 55, stk. 4, kan få tilbud om puljejob. Endvidere præciseres det, at tilbud om puljejob kan afgives i dagpengeperioden med henblik på påbegyndelse i aktivperioden. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til nr. 22 og 28.

Til nr. 13, 25 og 33

Forslaget betyder en harmonisering af reglerne om befordringsgodtgørelse. Forslaget betyder, at der også kan ydes befordringsgodtgørelse til ledige i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere i aktivperioden.

Efter de gældende regler kan der ydes befordringsgodtgørelse til ledige, der deltager i uddannelse i henhold til en handlings- eller uddannelsesplan, i puljejob og i individuel jobtræning. Der gælder for disse ledige i aktivering et indtægtsloft på maksimale dagpenge. Ledige, der i aktivperioden er i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere, er ligeledes omfattet af indtægtsloftet. Forslaget betyder, at der kan ydes befordringsgodtgørelse til alle ledige, der under aktivering er omfattet af et indtægtsloft på maksimale dagpenge.

Til nr. 14

Der er tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 15

Det foreslås, at der gives de ledige, der har benyttet sig af muligheden for selvvalgt uddannelse i sammenlagt op til 6 uger i dagpengeperioden efter bestemmelserne i lov om orlov eller lov om arbejdsmarkedsuddannelser, ret til at få udarbejdet en handlingsplan med henblik på yderligere uddannelse fx for at færdiggøre den allerede påbegyndte uddannelse.

Det foreslås, at den ledige selv skal rette henvendelse herom til arbejdsformidlingen, der skal gå ind og vurdere den lediges uddannelsesønsker. I vurderingen af, om og hvornår der skal gives den ledige tilbud om yderligere uddannelse skal arbejdsformidlingen tage hensyn til kompetenceudviklingen i arbejdsstyrken og til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Arbejdsformidlingen skal ved vurderingen være særlig opmærksom på flaskehalsproblemer.

Til nr. 16

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i nr. 9 og betyder, at ledige i dagpengeperioden får ret til

uden at der udarbejdet en individuel handlingsplan at søge optagelse på de særlige erhvervsrettede uddannelsesforløb, der oprettes ved aftale mellem Arbejdsmarkedsrådet og uddannelsesinstitutioner. Den ledige kan modtage uddannelsesgodtgørelse under deltagelsen i uddannelsesforløbet.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 6.

Til nr. 17

Der er tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 18

I det samtidig fremsatte lovforslag om ændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. foreslås reglerne for den gældende ungdomsindsats ændret således, at dagpengemodtagere under 25 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse får en dagpengeperiode på 6 måneder og en aktivperiode på 42 måneder. Det vil sige, at denne gruppe - i lighed med unge under 25 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse - overgår til aktivperioden efter en samlet ledighedsperiode på 6 måneder inden for 9 måneder.

De foreslåede ændringer er en konsekvens heraf og betyder, at dagpengeperioden for alle unge under 25 år bliver på 6 måneder.

Til nr. 19

Bestemmelsen står nu i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 52 c. Det er fundet mest hensigtsmæssigt at bestemmelsen indsættes i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Til nr. 20

I forbindelse med, at der for unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse bliver mulighed for at anvende alle tilbud om aktivering, foreslås det, at der også bliver mulighed for at anvende hele redskabsviften for den gruppe af unge, der efter de gældende regler i stedet for uddannelse har kunnet vælge jobtræning hos offentlige arbejdsgivere. Den nugældende begrænsning i redskabsvalget skyldes bl.a., at den særlige aktiveringsindsats for unge blev iværksat i dagpengeperioden. I og med, at aktivperioden for unge nu fremrykkes til ved 6 måneders ledighed, og der derfor vil gælde et indkomstloft i hele aktiveringsperioden, findes det hensigtsmæssigt at harmonisere reglerne for unge under 25 år ved at ophæve begrænsningen i redskabsvalget for unge omfattet af § 32 b uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som har været i beskæftigelse. Ændringerne er konsekvenser af ændringerne i arbejdsløshedsforsikringsloven.