

## F. t. l. vedr. en aktiv arbejdsmarkedspolitik

uddannelsesforløb. Ledige i dagpengeperioden skal herefter kunne påbegynde disse erhvervsrettede uddannelsesforløb uden individuel handlingsplan. Arbejdsmarkedsrådene prioriterer denne indsats og vurderer behovet.

Denne mulighed for iværksættelse af en regional uddannelsesindsats medfører, at AF ikke belastes med udarbejdelse af handlingsplaner ved lediges deltagelse i disse uddannelsesforløb.

Uddannelsesinstitutionerne optager på samme måde som i dag deltagerne blandt de dagpengeberettigede ledige, der selv søger optagelse.

Uddannelsesinstitutionerne skal meddele AF hvilke ledige, der er optaget på uddannelserne, og de ledige vil kunne modtage uddannelsesgodtgørelse.

Driften af uddannelserne finansieres fortsat af taksttilskud til uddannelsesinstitutionerne og ikke af arbejdsformidlingen.

Uddannelse herudover vil skulle ske efter aftale med Arbejdsformidlingen som led i en handlingsplan. Det betyder, at Arbejdsformidlingen skal foretage en vurdering af, om et bestemt uddannelsesforløb vil øge jobmulighederne mere end andet - og om et uddannelsesforløb vil øge jobmulighederne mere end fortsat jobsøgning på normale vilkår.

Endvidere indgår der bestemmelser i det fremsatte forslag til lov om ændring af lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser, som udelukker muligheden for at modtage kursusgodtgørelse eller orlovsydelse i forbindelse med uddannelse, der indgår som led i en handlingsplan. Forsørgelsesgrundlaget i forbindelse med deltagelse i uddannelse, der indgår som led i en handlingsplan udarbejdet af AF, vil herefter være uddannelsesgodtgørelse, som afholdes af Arbejdsmarkedsrådenes aktiveringsbevilling.

Hermed samles finansieringen af uddannelse for de forsikrede ledige i højere grad under Arbejdsmarkedsrådenes aktiveringsbevilling. Arbejdsmarkedsrådenes og AF's valg af uddannelsesstilbud til ledige kan hermed målrettes yderligere i forhold til arbejdsmarkedsrelevante uddannelser, idet AF's og Arbejdsmarkedsrådenes valg af uddannelse til de ledige i mindre grad end nu vil være påvirket af forskellige finansieringsformer.

I forbindelse med denne styrkelse af målrætningen af uddannelsesindsatsen i forhold til ledige er det samtidig hensigten, at de ledige i højere grad skal have mulighed for at gennemføre påbegyndte uddannelsesforløb.

Det foreslås derfor, at den ledige under den selvvalgte uddannelse med orlovsydelse eller kursusgodtgørelse ikke skal stå til rådighed for formidlet arbejde

eller selv være aktivt arbejdssøgende. Forslaget vil blive udmøntet i bekendtgørelsen om rådighed.

I forbindelse med administrationen af rådighedsforpligtelsen under deltagelse i uddannelse, der indgår som led i en handlingsplan, skal AF foretage en afvejning mellem hensynet til den pågældende lediges mulighed for at fuldføre et påbegyndt uddannelsesforløb og hensynet til, at AF skal kunne formidle arbejdssøgende til de ledige job i virksomhederne.

Uddannelsesmulighederne for ledige, der deltager i uddannelse som led i en handlingsplan, bør fortsat være ganske brede, idet AF i forbindelse med udarbejdelsen af handlingsplaner foretager en individuel vurdering af, hvilket aktiveringstilbud der bedst kan bidrage til at forbedre den pågældendes muligheder for varig beskæftigelse. Eksempelvis bør der for denne gruppe af ledige fortsat være mulighed for deltagelse i almene og folkeoplysende forløb.

Det foreslås, at ledige, der har anvendt deres ret til selvvalgt uddannelse i dagpengeperioden i op til 6 uger herefter får ret til at få udarbejdet en handlingsplan med henblik på yderligere uddannelse. Arbejdsformidlingen skal ved udarbejdelsen af handlingsplanen vurdere den lediges uddannelsesønsker i forhold til kompetenceudviklingen i arbejdsstyrken og ikke mindst behovene på arbejdsmarkedet. Ved iværksættelse af uddannelsesforløb skal AF være særlig opmærksom på flaskehalsproblemer.

### 7. Fortsat styrkelse af lediges rådighed

Rådighed er et vigtigt instrument til nedbringelse af strukturledigheden, da en styrkelse af lediges rådighed øger det effektive arbejdsudbud og dermed bidrager til at sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, der er behov for. Sikring af rådighed er særligt vigtigt i en periode, hvor den registrerede ledighed er tæt på strukturledigheden. Samtidig er sikring af lediges rådighed en forudsætning for de relativt høje dagpengeydelse og den lange dagpengeperiode.

Et centralt led i videreførelsen af arbejdsmarkedsreformerne efter 1998 er derfor en fortsat sikring og styrkelse af, at ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Administrationen af rådighedsreglerne, der foregår i arbejdsløshedskasserne, har været i fokus i de seneste års ændringer i arbejdsmarkedspolitikken. Der er taget initiativer, der sikrer et mere effektivt samarbejde mellem arbejdsløshedskasserne og Arbejdsformidlingen, og der er skabt et mere effektivt tilsyn med arbejdsløshedskassernes administration, bl.a. gennem etableringen af en særlig tilsynsafdeling i Direktoratet