

kommunerne om indsatsen for de svagere ledige kan udbygges. Arbejdet forventes afsluttet i oktober med henblik på at konkretisere samarbejdet.

– Der indføres endvidere en generel ordning, hvor ledige – danske såvel som udenlandske statsborgere – med manglende danskuddkunder kan få tilbud om danskundervisning. Forslaget følger op på regeringens udspil i december 1997 om en integrations- og udlændingepolitik med forslag om at forbedre lediges danskuddkunder.

Baggrunden for forslaget er på den ene side den uforholdsmæssigt høje ledighed for personer med en anden etnisk baggrund end dansk. På den anden side støder arbejdsformidlingen i forbindelse med den ordinære formidling og aktiveringsindsatsen på problemer med mangelfulde danskuddkunder. Hensigten med forslaget om at styrke ledige dagpengemodtagere danskuddkunder er at forbedre deres muligheder for at opnå ordinær beskæftigelse og for at deltage i ordinære aktiveringstilbud. Med lov om undervisning i dansk som andetsprog for voksne udlændinge m.fl. og sprogcentre (L 487 af 1. juli 1998) skabes der et tilbud af danskundervisning for ledige dagpengemodtagere, arbejdsformidlingen kan anvende.

I den indledende og i den afsluttende sprogtest beskrives den lediges danskuddkunder. Der er ikke tale om at bestå eller ikke bestå en prøve, men alene at sprogtesten/evalueringen af undervisningen vil indgå som et element i en evt. rådighedsyurdering.

For ledige med dansk som modersmål, men hvis danskuddkunder er mangelfulde, er det AF's opgave at tilvejebringe tilbud inden for det almindelige uddannelsessystem.

– Af regeringsgrundlaget fremgår det, at de lidt ældre ledige skal have aktive tilbud, herunder uddannelsesstilbud på lige fod med andre.

De forsikrede ledige mellem 50 og 59 år, der er i dagpenge- eller aktivperioden, har efter de gældende regler ret og pligt til aktivering på samme vilkår som andre ledige. Der gælder således ingen særregler i den almindelige 5 årige dagpenge/aktivperiode.

På baggrund af arbejdet i et tværministerielt udvalg om forskelsbehandling af ældre blev det besluttet, at indsatsen over for de ældre skulle styrkes gennem en opprioritering inden for mål- og rammestyringen af den aktive arbejdsmarkedsindsats.

Gruppen af dagpengeberettigede ledige over 50 år er derfor udpeget som et særligt indsatsområde for 1998 og 1999 for at sikre, at flere ledige over 50 år overgår til ordinær beskæftigelse.

Den eksisterende instrumentvifte, der indeholder en række instrumenter, som kan anvendes enkeltvis eller

i kombination med hinanden, er vurderet at være tilstrækkelig til også at kunne opfylde de over 50-åriges aktiveringsbehov. Derudover vil den generelle fremrykning af aktivperioden til ved 1 års ledighed sammen med forslaget om, at arbejdsformidlingen skal kunne lægge vægt på mere individuelle kriterier til grund for en tidlig indsats betyde, at også denne gruppes muligheder for igen at komme i beskæftigelse vil blive væsentlig forbedret.

I forbindelse med, at det nu foreslås at ophæve den i § 55, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. gældende særregel for så vidt angår de 50 til 54 årige, da selve særregelens eksistens har medvirket til en forøget langtidsledighed for gruppen mellem 50 og 59 år, vil der blive iværksat en styrket indsats for at bringe ældre ledige tilbage i beskæftigelse.

Samtidig foreslås det, at ledige mellem 55 og 59 år, der har ret til dagpenge efter § 55, stk. 4, får ret og pligt til aktivering på linie med ledige i aktivperioden og i hele perioden indtil det fyldte 60. år. Hermed gennemføres princippet om ret og pligt til aktivering i forbindelse med modtagelse af dagpenge ud over den 1-årige dagpengeperiode.

De 50-54 årige ledige ligestilles med andre ledige. Medlemmer, der allerede nu er eller senere bliver omfattet af særreglen vil fra 1. januar 1999 være omfattet af ret og pligt til aktivering indtil det fyldte 60. år.

6. Målrkning af uddannelsesindsatsen for ledige

Som følge af den nuværende konjunktursituation med høj beskæftigelse og stærkt faldende ledighed er det fundet nødvendigt at begrænse lediges adgang til selvvalgt uddannelse og deraf følgende fravær fra arbejdsmarkedet. Det er fundet nødvendigt, at der i højere grad sker en målrkning af uddannelsesindsatsen mod arbejdsmarkedets behov via en øget inddragelse af AF og de regionale Arbejdsmarkedsråd.

Det foreslås derfor i det fremsatte forslag til lov om ændring af lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser, at de nuværende muligheder for selvvalgt uddannelse for ledige ændres, således at ledige efter lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser har ret til sammenlagt højst 6 ugers selvvalgt uddannelse med orlovsydelse eller kursusgodtgørelse i dagpengeperioden.

For at effektivisere den regionale uddannelsesindsats foreslås det endvidere, at Arbejdsmarkedsrådene får mulighed for at udpege potentielle flaskehalsområder samt områder med gode beskæftigelsesmuligheder, ligesom Arbejdsmarkedsrådene får mulighed for at indgå aftaler om indsatsen på disse områder med de uddannelsesinstitutioner, der kan udbyde relevante