

hed, er det fundet hensigtsmæssigt, at kontaktføreløbet i dagpengeperioden i højere grad knyttes op på en individuel vurdering af, om den ledige umiddelbart kan formidles til et ledigt job eller om vedkommende evt. skal visiteres til den *tidlige fleksible indsats*. Vurderingen foretages af AF *senest efter 3 måneders ledighed*.

Udpegningen af hvilke ledige der skal aktiveres i den tidlige indsats, sker i dag typisk i en to-delt proces: De regionale Arbejdsmarkedsråd udpeger grupper som vurderes at have særlig risiko for langtidsledighed. Herefter foretager AF den endelige vurdering af, hvilke ledige i de af Arbejdsmarkedsrådet udpegede grupper, der skal aktiveres i den tidlige indsats. I den individuelle vurdering bør bl.a. tages højde for lediges »skjulte ledighedsperioder«, på grund af lange opsigelsesvarsler.

Det foreslås, at vurderingen sker dels med udgangspunkt i de grupper, som Arbejdsmarkedsrådet har peget på, og dels ved i vurderingen at inddrage mere individuelle kriterier.

Kontakten til de ledige skal styrkes såvel i dagpengeperioden som i aktivperioden. Derudover skal den virksomhedsorienterede flaskehalsindsats for ledige i dagpengeperioden fastholdes som et centralt element i arbejdsmarkedspolitikken.

Der vil blive iværksat forsøg med at inddrage a-kasserne og andre aktører tættere i kontaktføreløbet. Dette kunne ske ved at etablere aftaler om regelmæssig kontakt om støtte i forbindelse med de lediges jobsøgning (fx. via jobsøgningskurser, -klubber, -samtaler etc.), og desuden via *vejlednings- og afklaringsforløb* af en vis varighed, hvis der er usikkerhed om den lediges kvalifikationer, motivation etc. Det foreslås, at der iværksættes forsøg med vejlednings- og afklaringsforløb, forud for AF's udarbejdelse eller revision af individuelle handlingsplaner.

Det foreslås, at ministeren får bemyndigelse til at overlade opgaver, der varetages af AF til a-kasserne eller andre aktører. Der kan fx være tale om *tilmelding, grundregistrering af ledige, medarbejder- og udviklingssamtaler*.

Arbejdsministeren bemyndiges i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik til at fastsætte nærmere retningslinier for forsøg med både grundregistrering og opfølgning ved medarbejder-/udviklingssamtaler. AF har fortsat ansvaret for opgaven, og er også ansvarlig for, at der indgås de fornødne aftaler.

Det tværregionale samarbejde styrkes og intensiveres og kan suppleres med eventuelle landsdækkende aktiviteter om formidling og aktivering, herunder vedrørende indsatsen over for mindre faggrupper.

5. Indsatsen for svagere ledige

Der er i AF-systemet allerede opmærksomhed omkring indsatsen overfor de svagere ledige. I de fleste AF-regioner er der etableret forskellige typer af aktiveringstilbud for denne gruppe af ledige. En del af disse tilbud er tilrettelagt i tæt samarbejde med kommunerne og a-kasserne.

Formålet med de pågældende aktiveringsforløb er dels afklaring af den enkeltes kompetencer, opkvalificering og jobafprøvning for at sikre en klarere identifikation af gruppen med henblik på videre aktiveringsinitiativer og ordinære job, dels i givet fald at etablere et grundlag for en rådighedsvurdering i a-kassen.

Et tættere og mere fast samarbejde er nødvendigt og hensigtsmæssigt for at sikre en bedre udnyttelse og udveksling af arbejdsformidlingens, a-kassernes og kommunernes ekspertise og erfaringer på området. Men også for at sikre en mere sammenhængende indsats for svagere ledige.

Den styrkede indsats i AF-regi består konkret af 2 hovedelementer:

- 1) Iværksættelse af forløb med elementer af opkvalificering, afklaring og jobafprøvning for de svagere forsikrede ledige, som det allerede sker i nogle AF-regioner. Det er hensigten, at alle, skal have et reelt tilbud.
- 2) Styrkelse af samarbejdet om indsatsen med kommunerne, a-kasserne og andre aktører, bl.a. uddannelsesinstitutioner, og lokale virksomheder. Det foreslås, at dette samarbejde styrkes gennem etablering af nye, tættere og mere faste samarbejdsstrukturer omkring de svagere ledige.

En del af de svagere ledige, som efter en styrket indsats og rådighedsvurdering alligevel ikke står til rådighed for det ordinære arbejdsmarked, kan overgå fra dagpengesystemet til det sociale system i kommunerne, som i højere grad råder over redskaber, der kan målrettes problemer ud over ledighed.

Den nærmere tilrettelæggelse af indsatsen fastholdes på det regionale niveau. For at udvikle og afprøve initiativer for de svagere ledige i AF-systemet iværksættes et forsøg i 2 AF-regioner; en med relativ høj arbejdsløshed og en med lav. I forsøgene sættes fokus på at udvikle metoder til at udpege de svagere ledige, at udvikle særlige aktiveringsforløb med vægt på afklaring, opkvalificering og rådighedsafprøvning samt at styrke, formalisere og systematisere samarbejdet mellem AF, (amts)kommuner og a-kasser.

Herudover er der nedsat en »tekniker-gruppe« bestående af Arbejdsministeriet, Socialministeriet, Finansministeriet, og bl.a. KL, ARF, DA og LO, som skal se på, hvordan især samarbejdet mellem AF og