

ringsomfang for den enkelte udgør mindst 75 pct. af aktivperioden. Sygdomsperioder, der forbruger af ydelsesperioden, vil ikke indgå i beregningen. Med henblik på at følge dette opgøres den enkeltes aktiveringsomfang med passende intervaller fx. årligt.

Målsætningen om en fremrykket aktiveringsindsats fastholdes ved, at overgangen fra dagpengeperioden til ret- og pligtaktivering fortsat vil træde klart frem. Dette vil bl.a. ske ved, at a-kassernes indberetningspligt vil blive præciseret.

Fremrykningen af aktivperioden og ret og pligt til aktivering ved 1 års ledighed vil blive påbegyndt i 1. kvartal af 1999, som en naturlig fortsættelse af fremrykningen af aktivperioden til efter 2 års ledighed. Alle ledige med mere end 1 års ledighed pr. 1. januar 1999 vil derfor blive indplaceret i aktivperioden efter nærmere af ministeren fastsatte regler, jf. bemærkningerne til § 3, og vil efter nærmere fastsatte regler få et tilbud om aktivering på op til fuld tid. Ledige, der overflyttes til aktivperioden, vil modtage individuelle dagpenge (82 pct. til personer, der modtager dimittendsats) i aktivperioden, indtil et tilbud er påbegyndt eller afslået. Aktivperioden vil ikke blive forlænget med denne »venteperiode«.

2. Fremrykning for unge ledige

Den særlige indsats for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse har med sin kombination af tidlig aktivering og en halvering af ydelsen under aktivering vist sig at motivere mange unge til af sig selv at gå i gang med en ordinær uddannelse eller på anden måde komme ud af ledighed ved at finde ordinært arbejde.

Samtidig med en fremrykning af aktiveringsindsatsen for voksne ledige og på baggrund af de positive erfaringer fra den gældende aktivering af unge uden kompetencegivende uddannelse vil aktiveringsindsatsen for unge med en kompetencegivende uddannelse blive fremrykket til ½ års ledighed. Herved opfyldes målsætningen fra regeringsgrundlaget om tilbud til alle unge inden ½ års ledighed samt EU's retningslinier for beskæftigelsen.

Som en konsekvens af, at alle unge hermed har ret og pligt til tilbud om aktivering på op til fuld tid, foreslås det, at den samlede dagpengeperiode hermed er en dagpengeperiode på ½ år og en aktivperiode på 3½ år, og at dette kommer til at gælde for alle unge under 25 år og dermed også for de unge, der allerede er omfattet af ungeindsatsen.

Der er aktuelt ca. 1.700 ledige i gruppen af forsikrede unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse, der har været ledige i 6 mdr. inden for 9

mdr. En tidlig aktivering vil dels medføre øget opkvalificering og dels gøre rådighedsforpligtelsen mere reel for alle unge.

Da gruppen allerede har en erhvervskompetencegivende uddannelse, vil der ved tilbud til denne gruppe unge kunne anvendes alle de redskaber, der kan tilbydes voksne ledige. Tilbudene vil tage udgangspunkt i den uddannelse den ledige allerede har således at den investering, der ligger i de unges uddannelse ikke går tabt. Der vil kunne suppleres med jobtræning, puljejob eller supplerende uddannelse indenfor den unges fagområde.

Det foreslås, at ydelsen i aktivering skal svare til 82 pct. af højeste dagpenge, hvis den ledige ikke har haft beskæftigelse i 52 uger inden for 3 år, der giver ret til ny dagpengeperiode og individuelle dagpenge.

Når en ledig under aktivering fylder 25 år, fortsætter aktiveringen efter de almindelige regler. Det betyder, at den ledige er berettiget til en ydelse, der (efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og evt. bidrag til arbejdsmarkedspension) ikke må overstige dagpengenes højeste beløb for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede. Dette vil samtidig betyde, at arbejdstiden skal sættes op.

3. Indførelse af en 4-årig ydelsesperiode

Samtidig med en fremrykning af aktivperioden foreslås det, at ydelsesperioden afkortes fra 5 til 4 år, og at dette af kapacitetsmæssige årsager sker over 2 år.

For at forebygge, at langtidsledige mister kontakten med det ordinære arbejdsmarked foreslås det, at der gennemføres følgeinitiativer, da den overordnede målsætning for reformen er at sikre, at arbejdsstyrken udvides, og at der er plads til flere på arbejdsmarkedet.

Den enkelte ledige, der har mere end 2 års ledighed i aktivperioden skal således have tilbud om en revision af den individuelle handlingsplan med henblik på, at der kan iværksættes særlige initiativer senest 26 uger før ydelsesperioden ophører. Ved fastsættelsen af den nødvendige indsats prioriteres tilbud om ordinær beskæftigelse, deltagelse i jobrotationsprojekter samt andre aktiveringsforanstaltninger, der målretter sig mod ordinær beskæftigelse.

Der skal løbende gennemføres kvalitetsmåling af aktiveringsindsatsen med vægt på effekten af indsatsen, målretningen mod arbejdsmarkedets behov og den lediges tilfredshed.

4. Indsatsen i dagpengeperioden

Målgruppen for en tidlig fleksibel indsats reduceres som følge af fremrykningen. Samtidig med en fremrykning af aktivperioden til ved 12 måneders ledig-