

ge ved 1 års ledighed og for unge ledige under 25 år ved ½ års ledighed.

Hovedelementerne i denne 3. fase af arbejdsmarkedsreformen er en videreførelse af den linie, der blev indledt med arbejdsmarkedsreformen fra 1994 og de efterfølgende justeringer. Med de fremlagte forslag er der tale om en massiv satsning på aktivlinien i arbejdsmarkedspolitikken.

Der er tale om følgende:

1. Fremrykning for voksne ledige:

- * aktivperiode ved 12 måneders ledighed.

2. Fremrykning for unge ledige:

- * aktivperiode for unge under 25 år ved 6 måneders ledighed.

3. Indførelse af en 4-årig ydelsesperiode.

4. Indsatsen i dagpengeperioden:

- * øget anvendelse af individuelle kriterier i målgruppeudpegningen i den tidlige fleksible indsats.

5. Indsatsen for svagere ledige:

- * en styrket og mere målrettet og individualiseret indsats for de svagere ledige i AF-systemet gennem bl.a. iværksættelse af forløb med elementer af opkvalificering, afklaring og jobafprøvning samt øget samarbejde om indsatsen mellem AF, kommuner og a-kasser.

6. Målretning af uddannelsesindsatsen for ledige:

- * større målretning af uddannelsesindsatsen for ledige mod arbejdsmarkedets behov gennem en stærkere inddragelse af AF i lediges uddannelsesvalg, og ret til selvvalgt uddannelse.

7. Fortsat styrkelse af lediges rådighed.

8. Særlig bevilling til Arbejdsmarkedsrådene til iværksættelse af nyskabende og offensive initiativer samt justeringer af styringssystemet.

I reformen indgår iøvrigt:

- * ophævelse af den forlængede dagpengeperiode for 50-54 årige i arbejdsløshedsforsikringslovens § 55, stk. 4,

- * ret og pligt til aktivering ved dagpenge efter § 55, stk. 4,

- * ændrede regler for sygeperioder i dagpenge- og i aktivperioden,

- * aktiverings-/efteruddannelsesstilbud til ældre ledige på lige fod med andre,

- * sprogtest og danskundervisning som redskab til ledige med manglende danskundskaber,

- * hyppigere og mere målrettet kontakt til ledige i dagpengeperioden og under tilbud i aktivperioden,

- * øget inddragelse af a-kasserne og andre aktører i arbejdsmarkedsindsatsen,

- * forenklinger i administrationen af arbejdsmarkedsindsatsen,

1. Fremrykning for voksne ledige

Baggrunden for forslagene om en tidligere aktivering er at udbygge indsatsen for at forebygge langtidsledighed gennem opkvalificering af ledige til kravene på arbejdsmarkedet, og at give ledige en ekstra motivation til at søge arbejde eller påbegynde en uddannelse. Samtidig skal kontaktføløbet med de ledige styrkes, så der tidligere og mere effektivt end i dag kan sættes ind over for svagere grupper i dagpengesystemet.

Analyser af effekterne af aktiveringsindsatsen tyder på, at kombinationen af den fremrykkede ret og pligt til aktivering og den stigende beskæftigelse har haft en positiv effekt på lediges muligheder for at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Det vurderes derfor, at en fremrykket indsats kan bidrage til en fortsat forbedring af arbejdsmarkedets strukturer på to områder. For det første vil rådighedsforpligtelsen blive mere reel, fordi nye grupper af ledige får afprøvet rådigheden gennem pligt til deltagelse i et tilbud. For det andet vil det bidrage til en styrket opkvalificering af ledige og dermed forebygge både langtidsledighed og flaskehalsproblemer på både kort og langt sigt.

En fremrykning af aktiveringsindsatsen vil reducere den strukturelle ledighed og have en række positive effekter på arbejdsmarkedets funktionsmåde. Samtidig bidrager en fremrykning til, at længere tids passiv ledighed ikke fører til marginalisering.

Den kontinuerlige aktivering i aktivperioden fastholdes. Bestemmelsen er blevet administreret således, at der som hovedregel maksimalt må gå 1 måned mellem tilbud i aktivperioden. 1 månedsfristen har imidlertid i visse tilfælde givet problemer med at tilvejebringe et passende tilbud. Der vil derfor blive åbnet mulighed for, at AF i helt særlige tilfælde efter en konkret vurdering kan acceptere op til 2 måneders pause mellem aktiveringstilbudene i tilfælde, hvor der er særlige problemer med at få planlagt og tilvejebragt et passende tilbud med udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

Der vil blive stillet kvalitets- og effektivitetskrav til aktiveringsindsatsen, således at det samlede aktive-