

Lovforslag nr. L 30. Skriftlig fremsættelse (8. oktober 1998)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser. (Lediges muligheder for selvvalgt orlov til uddannelse og selvvalgt deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser m.m.).*

(Lovforslag nr. L 30).

Udviklingen på arbejdsmarkedet har haft en positiv tendens i længere tid, og det er glædeligt, men den gunstige konjunkturudvikling har også betydet, at der er begyndende flaskehalsproblemer og mangel på arbejdskraft inden for visse brancher.

For at sikre, at der er et tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft, når virksomhederne har brug for det, har regeringen skønnet det nyttigt at foreslå en række tilpasninger i lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser. Disse ændringer skal ses i sammenhæng med de ændringer, der samtidig foreslås bl. a. i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Hovedsigtet er at målrette og effektivisere uddannelsesindsatsen over for ledige således, at de uddannes inden for de områder, hvor der er brug for dem på arbejdsmarkedet. Særlig for så vidt angår de kortuddannede ledige er det vigtigt at gøre en indsats, så der sikres dem varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er derfor skønnet mest

hensigtsmæssigt at lægge vurderingen af, hvorvidt den ledige bør deltage i en given uddannelse, over i arbejdsformidlingens regi.

De foreslåede ændringer i lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser indebærer således, at lediges adgang til selv at vælge at tage uddannelsesorlov eller selv at vælge at deltage i arbejdsmarkedsuddannelser, begrænses. Fremover skal længerevarende uddannelsesforløb fortrinsvis aftales med arbejdsformidlingen som led i en handlingsplan, og den tilknyttede ydelse vil være uddannelsesgodtgørelse.

Når det er skønnet mest hensigtsmæssigt at bevare lediges adgang til selvvalgt uddannelse i en kortere periode, skyldes det både hensynet til virksomhederne og til arbejdsformidlingen. Det letter ansættelsesproceduren, hvis en ledig kan aftale med en kommende arbejdsgiver, at han eller hun gennemgår et kortere opkvalificerende kursus, inden det nye job tiltrædes, og det er en aflastning af arbejdsformidlingen, at der i disse situationer ikke først skal udarbejdes en handlingsplan, før den ledige kan deltage i det nødvendige kursusforløb.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.