

Lovforslag nr. L 30. Fremsat den 8. oktober 1998 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

## Forslag

til

# lov om ændring af lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser

(lediges muligheder for selvvalgt orlov til uddannelse og selvvalgt deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser m.m.)

### § 1

I lov om orlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 571 af 4. august 1998, foretages følgende ændringer:

1. § 2 affattes således:

»§ 2. Personer, der er fyldt 25 år, kan jf. stk. 2-6, opnå orlov til uddannelse, jf. § 3. Det er en betingelse for at opnå orlov, at personen er medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse ved orlovens start og bevarer medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden.

Stk. 2. Beskæftigede dagpengeberettigede lønmodtagere, der har haft beskæftigelse i mindst 3 år inden for 5 år, og som aftaler orloven med arbejdsgiveren, kan opnå orlov til uddannelse i op til 1 år.

Stk. 3. Selvstændige erhvervsdrivende, der ved orlovens start vil være berettiget til dagpenge ved ophør med arbejde i virksomheden, jf. § 57, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som har haft erhvervsarbejde i mindst 3 år inden for 5 år, kan opnå orlov til uddannelse i op til 1 år.

Stk. 4. Ledige kan opnå orlov til uddannelse i op til 6 uger, såfremt de er berettigede til ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og befinder sig i dagpengeperioden, jf. samme lovs § 55, stk. 1, under hele orloven. Orlov til uddannelse kan ikke anvendes i forbindelse med en handlingsplan, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 5. Beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen, og udøvelse af selvstændig virksomhed, hvortil der ydes offentligt tilskud til etablering og drift, medregnes ikke ved opgørelsen af beskæftigelseskravet i stk. 2 og 3.

Stk. 6. En person, der deltager i en uddannelse, der samtidig er lønarbejde, kan ikke opnå orlov til denne uddannelse.

Stk. 7. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at personer under 25 år i særlige tilfælde kan opnå orlov til uddannelse, hvis de indgår i en kollektiv aftale om jobrotation på en arbejdsplads.«

2. I § 3 indsættes som nyt stk. 1:

»Orlov til uddannelse skal fortrinsvis anvendes til deltagelse i uddannelses- eller kursusforløb, som styrker den enkeltes faglige, almene eller personlige kvalifikationer, og dermed øger den pågældendes muligheder for at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.«

Stk. 1-4 bliver herefter stk. 2-5.

3. I § 5 a, stk. 1 indsættes efter »person«: »jf. dog stk. 2«.

4. I § 5 a indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. For ledige, der ansøger om orlov i henhold til § 2, stk. 4, fradrages kun perioder der er anvendt til deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser i henhold til lov om arbejdsmarkedsuddannelser § 3 a, stk. 4, i den 6 ugers periode, hvori der kan opnås orlov til uddannelse.«