

som følge af valget til Folketinget den 11. marts 1998; som konsekvens heraf er virkningstidspunktet i § 1, nr. 1, dog ændret fra 1. april 1998 til 1. januar 1999. Desuden er lovforslaget udvidet med et forslag om, at visse tekstanmærknings hjemler vedrørende civilt personel, som tidligere er overført til institutioner uden for det militære forsvar, indarbejdes i loven, jf. bemærkningerne til § 1, nr. 6.

### Høring

De forhandlingsberettigede personaleorganisationer er blevet hørt om lovforslaget.

### Økonomiske konsekvenser

Lovforslagets gennemførelse indebærer, at forsvaret i henhold til vedkommende overenskomster og aftaler løbende vil skulle indbetale pensionsbidrag til vedkommende pensionsordning for ikke-tjenestemandsansat personel, som ansættes pr. 1. januar 1999 eller senere. Derimod vil forsvaret for dette personel ikke skulle betale dækningsbidrag til finanslovens § 36. Pensionsvæsenet, således som det er tilfældet for personel omfattet af civilarbejderloven, jf. finanslovens § 36.12.01.

Lovforslagets gennemførelse betyder således, at staten påtager sig en mindre fremtidig pensionsforpligtelse, og at der på langt sigt over finanslovens § 36. Pensionsvæsenet vil skulle afholdes en faldende udgift til pensioner i henhold til civilarbejderloven.

### Administrative konsekvenser m.v.

Forslagets gennemførelse påregnes ikke at have personalemæssige konsekvenser for den statslige administration.

Lovforslaget har ingen erhvervsøkonomiske eller miljømæssige konsekvenser, og det har ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet.

### Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1

##### Til nr. 1

Det foreslås, at civilarbejderlovens anvendelsesområde afgrænses, således at loven ikke gælder for personer, som ansættes i forsvaret med virkning fra 1. januar 1999 eller senere. Ikke-tjenestemandsansat personel, som ansættes fra dette tidspunkt, omfattes af de pensionsbestemmelser, der er aftalt i vedkommende overenskomst eller aftale.

Civilarbejderloven foreslås dog fortsat af finde anvendelse ved genansættelse som civilt personel m.v. i forsvaret af personer, som er fratrukket med ret til aktuel egenpension efter civilarbejderloven. Bestemmelsen tilsigter, at personer, som er afskediget med aktuel egenpension på grund af helbredsbedinget utjenstydigtighed, omfattes af civilarbejderloven, hvis de genansættes, fordi de atter er blevet tjenstdygtige. Ved genansættelsen inddrages pensionen, og vedkommende fortsætter optjening af pensionsalder efter civilarbejderloven og kan senere pensioneres efter lovens bestemmelser.

Civilt personel m.v., som var ansat pr. 31. december 1998 og forbliver ansat i civilarbejderstilling i forsvaret uden afbrydelse af ansættelsesforholdet, vil fortsat være omfattet af civilarbejderloven. Det gælder ligeledes for civilt personel m.v., der direkte overgår fra én civilarbejderstilling i forsvaret til en anden.

I bemærkningerne til § 2, nr. 1, i lov nr. 138 af 26. april 1972 om ændring af lov om tjenestemandspension og lov om pensionering af civilt personel m.v. i forsvaret, hvorved bestemmelsen i civilarbejderlovens § 2, stk. 3, blev indsat, er det blandt andet anført, at civilarbejderloven ikke giver adgang til at indrømme det af loven omfattede civile personel m.v. tjenestefrihed, og at civilt personel m.v. i det tidsrum, det forretter tjeneste som anført i bestemmelsen, er afskediget af forsvarets tjeneste. Imidlertid har udviklingen siden 1972 indebåret, at såvel lovgivningen som overenskomster og aftaler nu giver også civilt personel m.v. i forsvaret adgang til tjenestefrihed i samme situationer og i samme omfang som andre ansatte i staten m.v. Det gælder eksempelvis for fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption, jf. ligebehandlingslovens §§ 7-9, ligesom det gælder for mulighederne for tjenestefrihed i henhold til overenskomster og aftaler. Ansættelsesforholdet for civilt personel m.v. afbrydes således ikke i tilfælde af tjenestefrihed med eller uden løn, der har hjemmel i lovgivningen eller i den overenskomst eller aftale, som vedkommende ansatte er omfattet af.

Det bemærkes, at civilt personel m.v., som af helbreds mæssige grunde eller af anden utilregnelig årsag overgår til en lavere lønnet stilling, kan bevare retten til pension efter den hidtidige, højere pensionslønramme, jf. tekstanmærkning nr. 60 til finanslovens § 36. Pensionsvæsenet. Civilt personel, som afskediges som følge af forsvarsforlig m.v., og som har været ansat i mindst 10 år, kan erhverve yderligere indtil 10 års pensionsalder efter afskedigelsens ikrafttræden, jf. tekstanmærkning nr. 59 til finanslovens § 12. For-