

effektiviteten af de hidtil anvendte efterforskningsmetoder har fungeret optimalt, samt en vurdering af, om det er muligt at inddrage nye metoder.

Miljøstyrelsen har over for mig oplyst, at der er iværksat undersøgelser vedrørende de nævnte tiltag. Resultatet af undersøgelserne vil blive oversendt til Folketingets Miljø- og Planlægningsudvalg inden den 1. november 1998.

### Spm. nr. S 985

Til trafikministeren (30/7 98) af:

**Klaus Kjær (DF):**

»Hvad kan ministeren oplyse om det store sygefravær i DSB Gods, de mulige årsager her til og om de tiltag, der nødvendigvis må tages for at nedbringe fraværet?«

### Begrundelse

Af dagspresse torsdag den 30. juli 1998 fremgår det, at sygefraværet i DSB Gods er betydelig over gennemsnittet i andre statslige virksomheder. For staten som helhed er fraværet på 8,3 dag årligt. I DSB er fraværet sygefraværet på 12,1 dag, medens fraværet i DSB Gods topper med næsten 14 dage.

DSB Gods er så afgjort en problemvirksomhed for staten, ikke kun økonomisk, men også fraværmæssigt. Spørgeren er af den opfattelse, at ministeren må tage initiativer til at få det uacceptable høje sygefravær nedbragt.

### Svar (10/8 98)

**Trafikministeren (Sonja Mikkelsen):**

DSB oplyser, at fraværet i DSB gods igennem de sidste 4 år har været konstant faldende, men at det stadig er for stort og dermed også en belastning for økonomien i DSB gods.

Hovedårsagerne til det store fravær er:

- Meget udendørs natarbejde ved togklargøring (afkobling samt op- og nedstigning ved rangering)
- Kulde/varme forholdene (træk) på godsterminalerne
- Ergonomiske belastninger ved godshåndtering og ved distribution af godset

- Øget brug af skærmterminalarbejdspladser

Det kan samtidig oplyses, at sygefraværet i DSB gods er kendetegnet af mange langtidssyge på grund af nedslidning m.v. samt af at en pensionerings-/afskedssag for en tjenestemand tager ca. 1 år. Fraregnes effekten af langtidssyge – dvs. medarbejdere med sammenhængende sygefraværsperioder på over 30 dage – falder det gennemsnitlige sygefravær i DSB gods i 1997 fra 12 dage til 5,1 dag.

DSB gods har gennemført systematiske arbejdspladsvurderinger (APV) i hele virksomheden. Dette arbejde har resulteret i, at der er udarbejdet strategier og handlingsplaner for at forbedre arbejdsmiljøet.

Blandt DSB gods' tiltag for at forbedre arbejdsmiljøet og nedbringe fraværet kan nævnes:

- Forbedring af materiellet (fx i form af nye rangerlokomotiver og ombygning af godsvogne)
- Forbedring af belysnings- og terrænforhold
- Holdningsbearbejdning for øget sikkerhed i forbindelse med rangering
- Øget indsats af teknisk indretningsmæssig karakter, bl.a. etablering af portsluser i pakhusene samt nedbringelse af den fysiske arbejdsbelastning ved godshåndtering

På alle stykgodsterminaler er herudover igangsat forsøg med nye organisationsformer (selvstyrende grupper). Dette har til formål at give medarbejderne større indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og derigennem, skabe et bedre arbejdsmiljø, samtidig med at produktionen optimeres.

Til arbejdsmiljøforbedringer er der i budgettet afsat i alt 24,7 mio. kr. for årene 1998-2000.

Herudover er den løbende overvågning af og opfølgning på sygefraværet blevet intensiveret.

### Spm. nr. S 1086

Til ministeren for udviklingsbistand (10/8 98) af:

**Klaus Kjær (DF):**

»Vil ministeren i skemaform år for år og land for land oplyse, hvor meget økonomisk støtte Danmark inden for de seneste tre finansår har givet i støtte til vedligeholdelse og til anlæg af nye veje i andre lande, og vil ministeren samtidig oplyse, om de tal der i et indlæg af Ib Hoff-