

Endelig vil regeringen med arbejdsmarkedets parter drøfte muligheder for og erfaringer med generelt at indarbejde familiepolitiske aspekter i virksomhedernes personalepolitik.

Særlige hensyn til hovedferiens placering i skolesommerferien

Efter de gældende regler i ferieloven har lønmodtagere ret til 3 ugers sammenhængende ferie (hovedferien) i perioden mellem 2. maj og den 30. september. Afvigelser herfra kan aftales kollektivt eller individuelt. Det er arbejdsgiveren, der bestemmer, hvornår hovedferien inden for den nævnte 4 måneders periode skal afholdes. Lønmodtagerens ønsker skal dog så vidt muligt imødekommes under hensyntagen til virksomhedens tarv. Virksomhedens tarv har således forrang for lønmodtagerens ønsker. Det betyder, at lønmodtagere med børn i den skolepligtige alder ikke nødvendigvis kan afholde hovedferien sammen med deres børn i skolesommerferien.

Regeringen foreslår derfor, at der i forbindelse med en kommende revision af ferieloven indføres en henstilling om, at arbejdsgiveren ved fastsættelsen af hovedferiens placering skal tage hensyn til en lønmodtageres ønske om, at hovedferien placeres i lønmodtagerens barns skoleferie. Selvom den ikke er forpligtende, vil en sådan henstilling kunne have væsentlig signalværdi i forbindelse med ferieplanlægningen på de enkelte arbejdspladser.

Opsparing af ferie

De gældende regler i ferieloven om, at ferien fuldt ud skal afholdes inden for det aktuelle ferieår, sikrer ikke en tilstrækkelig grad af fleksibilitet og valgfrihed for den enkelte. F.eks. er det som udgangspunkt ikke muligt for bl.a. yngre personer, som planlægger at få børn, at overføre ikke afholdt ferie fra et ferieår til et andet med henblik på at spare ferie op til afholdelse, f.eks. når de har fået børn.

Regeringen foreslår, at der i forbindelse med en kommende revision af ferieloven gives mulighed for, at lønmodtagere efter aftale med arbejdsgiveren kan overføre ikke afholdt ferie fra et ferieår til et andet med henblik på at spare ferie op til senere afholdelse.

4.2. Dagpasningstilbud

Ønsket om større fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen må ledsages af større fleksibilitet og flere valgmuligheder på dagtilbudsområdet.

Pasningsgaranti

Det er regeringens mål, at alle forældre får ret til en pasningsmulighed for de små børn.

Der er i løbet af de sidste 5 år etableret 140.000 nye pladser på dagtilbudsområdet. Ventelisterne er samtidig nedbragt væsentligt, men der mangler endnu et lille stykke i, at målet om pasningsmulighed til alle små børn er nået. At der således endnu er et vist udækket behov, bør ikke overskygge de meget betydelige resultater, som er nået i kraft af den store indsats i kommunerne. Den ventede kraftige udbygning på dagtilbudsområdet i kommunerne i 1998 vil desuden gøre yderligere indhug i ventelisten for de små børn.

Af hensyn til familiernes deltagelse på arbejdsmarkedet vil regeringen over for kommunerne understrege kommunernes forpligtelse til at give forældre et tilbud om børnepasning. Regeringen vil i første omgang bede kommunerne fremlægge en plan for, hvordan en sådan pasningsgaranti kan realiseres.

Fleksibilitet i tilbudsstrukturen og takstpolitikken

Målet om en pasningsgaranti for alle små børn kan blandt andet understøttes af, at kommunerne udvikler mere fleksible dagtilbudsstrukturer med flere valgmuligheder end i dag. Dette vil samtidig understøtte udviklingen i retning af et mere familievenligt og fleksibelt arbejdsmarked.

Kommunerne har allerede i dag udstrakt frihed til selv at fastlægge tilbudsstrukturen og takstpolitikken. Alligevel er der kun i få kommuner mulighed for pasning på mindre end fuld tid. Dette er uheldigt set i lyset af, at det formentlig allerede i dag er langt fra alle forældre, der har brug for en fuldtidsplads, og at behovet for deltidspladser sandsynligvis vil vokse fremover.

Det er væsentligt, at kommunernes tilbudsstruktur er i overensstemmelse med behovet. Målet er ikke at sikre fuldtidspladser til alle. Det ville være udtryk for et pasningsubud, som er større end pasningsbehovet. Selvom det er vanskeligt at bestemme behovet præcist, er der næppe tvivl om, at deltidspladser bør indgå med en væsentlig større vægt i tilbudsstrukturen end i dag.

I den konkrete udformning af deltidspladser kan det bl.a. overvejes at benytte *klippekortpladser*, hvor forældre på forhånd betaler for et antal hele eller halve dage på en måned.