

*Udspil til en fremadrettet børnefamiliepolitik.**Familievenligt arbejdsmarked*

Regeringen vil:

- Føre dialog med arbejdsmarkedets parter om:
 1. Erfaringer med at skabe fleksible og familievenlige rammer på arbejdspladserne.
 2. Mulighederne for deltid.
 3. Mulighederne for at indtænke familiepoltiske aspekter i virksomhedens personalepolitik.
- Fremsætte forslag om ændring af ferieloven, så:
 1. Børnefamiliernes mulighed for ferie i skoleferien styrkes.
 2. Mulighederne for at opspare ferie forbedres.

Dagpasningstilbud

Regeringen vil:

- Over for kommunerne understrege kommunernes forpligtelse til at give et tilbud om børnepasning.
- Drøfte med kommunerne, hvordan der kan skabes mere fleksible dagtilbudsstrukturer med flere valgmuligheder end i dag, herunder deltidsplasser og klippekortordninger.
- Forhandle med kommunerne om mere fleksible åbningstider i daginstitutionerne.
- Forbedre mulighederne for forældre, som mangler et pasningstilbud.
- Overveje en forenkling af frit valg ordningen.
- Fordoble aftrapningsintervallet for fripladstilskud til daginstitution.

Fleksibel børnepasningsorlov

Regeringen vil:

- Drøfte med arbejdsmarkedets parter, hvordan børnepasningsorloven kan gøres mere fleksibel.
- Fremlægge forslag for Folketinget på baggrund af drøftelserne med parterne.

De svagest stillede børn, unge og børnefamilier

Regeringen vil:

- Tage initiativ til sammen med aktørerne på området løbende at drøfte prioriteringen af indsatsen og anvendelsen af midlerne i forhold til en fælles målsætning.
- Overveje behovet for en styrkelse af socialrådgiveruddannelsen, indsatsen over for de allersvagest stillede familier og indsatsen i forhold til etniske minoriteter.

4.1. Familievenligt arbejdsmarked

Det er regeringens mål, at arbejdsmarkedet gøres mere familievenligt. Arbejdsliv og fami-

lieliv skal kunne udgøre en helhed. Bedre sammenhæng mellem familieliv og arbejdsliv er primært et spørgsmål om større fleksibilitet. Regeringen vil tage initiativ til at understøtte en positiv udvikling på arbejdsmarkedet.

Dialog med arbejdsmarkedets parter

I de seneste år er der som nævnt skabt mere fleksible og familievenlige forhold på en lang række overenskomstområder, blandt andet i form af større fleksibilitet i arbejdstiden, bedre muligheder for distancearbejde, indførelse af omsorgsdage og udbredelse af syge- og barselslønordninger.

Det er dog regeringens opfattelse, at der kan gøres mere endnu. Det bør f.eks. være en selvfølge, at familiepoltiske hensyn indgår i virksomhedernes personalepolitik. Regeringen vil lægge op til en dialog med parterne på det private arbejdsmarked med henblik på at sikre en bred erfaringsudveksling og dermed understøtte udbredelsen af det familievenlige arbejdsmarked. For at fremme udviklingen kan der overvejes forsøgsordninger på konkrete arbejdspladser med henblik på at indhøste erfaringer.

Deltidsansættelse bør være en mulighed for alle. De overenskomstmæssige barrierer for deltidansættelse er i dag i nogen udstrækning afskaffet. De fleste overenskomster rummer nu mulighed for deltidansættelse. Det bør følges op på de enkelte arbejdspladser, så eventuelle holdningsmæssige barrierer for deltidansættelse nedbrydes. Samtidig bør der via overenskomster eller aftaler sikres mulighed for, at de, der midlertidigt har ønsket at arbejde på deltid, har mulighed for at vende tilbage til fuld tid, hvis de ønsker det.

Målet er ikke at få flest muligt på deltid. Bedre mulighed for deltid må ikke føre til en reduktion af den gennemsnitlige arbejdstid. Opgaven er derfor at finde den rette balance. Muligheden for deltid skal være til stede, så de der har behov herfor – herunder mange børnefamilier – kan disponere, som de ønsker. På den anden side må reglerne ikke føre til, at udbudet af arbejdskraft mindskes.

Regeringen vil på baggrund af EU's deltid-direktiv gennemgå lovgivningen for eventuelle barrierer og hindringer for deltidbeskæftigelse. Regeringen vil endvidere opfordre arbejdsmarkedets parter til at overveje de eventuelle barrierer i aftaler og overenskomster.