

Det er rigtigt som spørgeren er inde på i begrundelsen for spørgsmålet, at overenskomstforhold og arbejdsmiljøregler naturligvis ikke er ens i Sverige og Danmark. Der er dog ikke overvejelser om særbestemmelser – endsi-ge forringelser – med hensyn til overenskomstforhold og arbejdsmiljøregler.

Det kan i øvrigt oplyses, at Danmark og Sverige allerede er omfattede af en lang række fællesnordiske aftaler på arbejdsmarkedsområdet i regi af Nordisk Ministerråd. I Norden er der en meget lang tradition for at indgå fællesaftaler bl.a. på det arbejdsmarkedspolitiske område.

Bilag 1

14. august 1997

2005-udvalget om videreførelse af arbejdsmarkedsreformerne

Kommissorium

I »Danmark 2005« annonceres et udvalgsarbejde, der skal danne grundlag for en tilpasning, målretning og forenkling af arbejdsmarkedslovgivningen fra 1999. Udvalget skal komme med forslag, der kan bidrage til at realisere regeringens mål om:

- 240.000 flere beskæftigede frem til 2005 – hovedparten i den private sektor
 - en ledighed på 5% af arbejdsstyrken i 2005
- Ændringerne skal følge det spor, der er lagt med de senere års strukturreformer.

Styrkelsen af rådighedsforpligtigheden og aktivlinien i arbejdsmarkedsreformen fra 1993 (med følgende ændringer) har forbedret arbejdsmarkedets funktionsevne. Men strukturledigheden bør nedsættes yderligere og man bør gå videre i forlængelse af den hidtidige indsats.

Der er siden 1993 gennemført en række strukturreformer på arbejdsmarkedet, hvor der er sket ændringer inden for en række vigtige delområder. Ændringerne er fuldt gennemført ved udgangen af 1998.

Udgangspunktet for udvalgets arbejde vil være en status for og evaluering af de gennemførte strukturreformer.

For at nå målet om et betydeligt fald i ledigheden samtidig med vedvarende lav inflation, må der efter indfasningen er afsluttet ske en styrkelse af de principper, arbejdsmarkedsreformerne hviler på. Der skal bygges videre på de gode erfaringer med den hidtidige indsats.

Det grundlæggende sigte i arbejdsmarkedspolitikken efter 1999 vil fortsat være opkvalificering, kompetenceudvikling og en effektiv rådighed samt fremtidssikring af dagpengesystemet.

Der nedsættes derfor et embedsmandsudvalg, der kan give et solidt grundlag for tilpasning, målretning for forenkling af den aktive arbejdsmarkedspolitik og forenkling af den relevante arbejdsmarkedslovgivning.

Der skal også fremover ske en effektiv forebyggelse af langtidsledighed gennem målretning af den tidlige fleksible indsats over for de svage grupper på arbejdsmarkedet. Det sikrer tilknytningen til arbejdsmarkedet og skærper

Spm. nr. S 465

Til arbejdsministeren (20/5 98) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Vil ministeren oplyse om kommissoriet, personsammensætningen (navne og udpegningsreference) rapporteringsregi og rapporteringsfrist for »2005-udvalget«, der blev refereret til i forbindelse med forespørgselsdebatten om sanktioner i dagpengesystemet den 4. maj 1998?«

Begrundelse

Det fremgår af ministerens bemærkninger, at dette udvalg er centralt i overvejelserne om administrationen af sanktionerne i rådighedsreglerne samt i det hele taget i arbejdet med evalueringen af arbejdsmarkedsreformen.

Det er derfor af betydning at kende udvalgets sammensætning, og med hvilken baggrund dets medlemmer er udpeget.

Svar (29/5 98)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Der vedlægges kommissorium og deltagerliste for 2005-udvalget om videreførelse af arbejdsmarkedsreformerne.

Udvalget forventes at rapportere til regeringen primo juni 1998, og udvalgsarbejdet afsluttes med drøftelser med arbejdsmarkedets parter i sensommeren 1998.