

22. I *Europarådet* deltager Danmark aktivt i overvejelserne om udformning af en tillægsprotokol til den Europæiske Menneskerettighedskonvention om forbud mod diskrimination blandt andet på grundlag af køn.

23. Med *Amsterdam-traktaten*, som endnu ikke er ratificeret af alle medlemslandene, får EU et betydeligt bedre grundlag for at skabe ligestilling mellem kvinder og mænd. »Ligestilling mellem mænd og kvinder« er nu eksplicit en af Fællesskabets opgaver på linie med eksempelvis miljøbeskyttelse og konkurrenceevne. Herved formaliseres Fællesskabets forpligtelse til at integrere kønsaspektet i alle politikker og aktioner. Det må betragtes som et væsentligt fremskridt, at det er lykkedes at få ligestilling mellem mænd og kvinder traktatfæstet som en af Fællesskabets opgaver. Hermed rummer Traktaten et positivt budskab om, at EU tager ligestillingsproblematikken alvorligt og forpligter sig til aktivt at fremme ligestilling mellem kønnene.

Traktaten åbner mulighed for, at Rådet med enstemmighed kan træffe hensigtsmæssige foranstaltninger til at bekæmpe forskelsbehandling bl.a. på grundlag af køn. Desuden kan Rådet med kvalificeret flertal vedtage regler, der skal sikre lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, herunder lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi.

Danmark har endvidere aktivt støttet vedtagelsen af EU's beskæftigelsespolitiske retningslinjer for 1998 på *Det Europæiske Råds* topmøde om beskæftigelse i Luxembourg i november 1997. En del af disse retningslinjer er en styrkelse af ligestillingspolitikken på arbejdsmarkedet. Dette er også fremhævet i den danske nationale handlingsplan for beskæftigelse, som er blevet offentliggjort den 14. april 1998.

24. Under det danske formandskab for OSCE i 1997 lykkedes det på dansk initiativ at opnå enighed om at holde et seminar om kvinders rolle i samfundet. Der var stor interesse for seminaret, som fandt sted i Warszawa i oktober 1997 med bred deltagelse af frivillige organisationer, politikere og embedsmænd. Prioritetsemnet for den danske indsats var kvinders socio-økonomiske situation. Drøftelserne på dette felt førte frem til et antal konkrete anbefalinger. Fællesnævneren for anbefalingerne fra seminaret var, at de i overensstemmelse med

handlingsplanen fra Beijing og OSCE's egne tidligere vedtagelser lagde op til at inddrage kvinderelaterede aspekter i alle dele af organisationens virksomhed. Det blev også anbefalet, at OSCE udnævnte en koordinator for ligestillingspørgsmål.

Ligeledes på dansk initiativ blev ligestilling taget op som et selvstændigt emne på mødet i november 1997 om gennemførelsen af OSCE-forpligtelserne inden for den menneskelige dimension. Drøftelsen viste, at der også i dette forum var væsentlig interesse for dette emne, og i anbefalingerne fra mødet slås der til lyd for, at OSCE udvikler et kraftigere kønspolitisk perspektiv. På grundlag af en konkret anbefaling fra Gennemførelsesmødet afholdtes i april 1998 et uformelt møde i OSCE's Permanente Råd i Wien om opfølgningen af seminaret om kvinders rolle i samfundet.

25. OECD har nedsat en arbejdsgruppe om kvinders rolle i økonomien inden for uddannelse, beskæftigelse og arbejds- og sociale forhold. Arbejdsgruppen har bidraget til, at der er skabt et bedre grundlag for at vurdere forholdene i kvindedomnede fag. Gruppens forslag indgår i forberedelserne til en ministerkonference, som skal afholdes i Oslo i oktober 1998.

26. Fattigdomsorienteringen udgør et fundamentalt princip i *dansk bistandspolitik*. Strategien herfor er trestrengt:

- 1) fremme af økonomisk vækst, som er socialt afbalanceret;
- 2) støtte til udvikling af menneskelige ressourcer gennem bistand til f.eks. uddannelse og sundhed, og
- 3) fremme af folkelig deltagelse i udviklingsprocessen. Alle tre aspekter er væsentlige for afgørende at reducere fattigdom generelt og ikke mindst for kvinder. Strategien er fastlagt i »Strategi for Dansk Udviklingspolitik mod år 2000«. Arbejdet med køn og udvikling er yderligere baseret på Danidas politik på området »Women in Development – Danida's WID Policy Towards the Year 2000«, 1993 og publikationen »FN's 4. Verdenskvindekonference 1995, Udenrigsministeriets opfølgning af Platform for Action«, 1996.

Fokus i ligestillingsarbejdet har siden Beijing flyttet sig yderligere fra 80'ernes kvindeorienterede strategi hen imod ligestilling mellem mænd og kvinder som et direkte mål for integration af kønsaspektet i udviklingsbistanden.