

kvinder i de fora, hvor forskningsindhold og -prioriteringer formuleres. En opfølgning af debatten er publiceret i »Kvinder Kvalitet Forskning« med en 11 punkt plan for flere kvinder i forskning. Desuden er der 78 mill. kr. afsat på Finanslov 1998 til FREJA-projekter, der henvender sig til kvindelige forskere.

11 punkt planen for flere kvinder i forskningen indeholder følgende hovedoverskrifter:

1. Ligestilling er et ledelsesansvar;
2. Flere kvindelige professorer;
3. Fokus på stillingsopslag;
4. Bedømmelsesudvalg med begge køn;
5. Mesterlære og mentorordninger;
6. Årlig status for ligestilling i forskning;
7. Kønsforskning opprioriteres;
8. Sektorforskningsinstitut for ligestilling;
9. Barselsfond til unge kvinder og mænd;
10. Plads til børn i en forskerkarriere;
11. Ligestilling på alle niveauer

Nogle af punkterne lægger op til konkret handling, hvor andre sigter imod at ændre den adfærd i forskningsverdenen, der traditionelt har favoriseret mandlige forskere. Ideen bag begrebet »mainstreaming« er i vidt omfang indarbejdet i planens punkter. For at forbedre ligestillingen i forskning bør et ligestillingsperspektiv indarbejdes på alle niveauer i forskningsverdenen.

10. Økonomiministeren har i indeværende folketingsår opnået Folketingets tilslutning til lov om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede *pensionsordninger*. Med forslaget indføres fælleskøn som aktuar-mæssigt grundlag ved beregning af ydelserne for nye medlemmer efter 1. juli 1999. Hidtil har kvinder fået udbetalt lavere pension som følge af, at de har en længere levealder. Med loven er der rettet op på denne ulighed, for så vidt angår personer, der optages i en pensionskasse efter lovens ikrafttræden. Ligestillingsrådet har i foråret 1998 udgivet en hvidbog om kvinders og mænds erhvervstilknyttede pensionsforhold.

11. Folketinget vedtog i sidste folketingssamling et ændringsforslag til lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., hvorefter barselsorloven er blevet udvidet fra 24 uger til 26 uger efter barnets fødsel. *Retten til barselsorloven* i de to sidste uger tilkommer faderen. Den nye *fædreorlov* skal ses som et skridt på vejen til at

fremme mænds mulighed for at deltage i omsorgen for børn og i anvendelse af orlovsordninger samt skabe bedre vilkår for børnefamilierne.

12. Ligestillingsrådet har gennemført en evaluering af de ligestillingsredegørelser, som *kommunerne* i henhold til den kommunale styrelseslov skal udarbejde hvert andet år. Rapporten »Kønsgerninger i kommunerne« er sendt til Folketingets kommunaludvalg.

Den 1. oktober 1997 havde 64 pct. af alle amter og kommuner udarbejdet ligestillingsredegørelser, og disse dannede grundlag for rapporten. Siden er der indkommet og gennemgået yderligere redegørelser, svarende til i alt 86 pct. af de indberetningspligtige. Det fremgår af evalueringen, at der på den ene side tages mange forskellige initiativer i en række kommuner og på den anden side, at der endnu er meget at arbejde med i kommunerne på ligestillingsområdet.

Der arbejdes især med rekruttering af det underrepræsenterede køn, kvindelige ledere og bedre sammenhæng mellem familieliv og arbejdsliv. En styrkelse af det kommunale ligestillingsarbejde drejer sig først og fremmest om at få langt flere kommuner til at forholde sig aktivt til spørgsmålet samt at opnå større kontinuitet og sammenhæng i aktiviteterne. Endelig påpeger især de mest aktive kommuner, at de støder på en barriere i forhold til det eksisterende kønsrolle- og familiemønster, hvilket har fået disse kommuner til at rette opmærksomheden mod de yngre årgange.

Der er ikke nogen tyndig sammenhæng mellem en kommunes størrelse og arbejdets intensitet, ligesom der ikke kan påvises nogen geografisk betinget forskel i redegørelserne. Langt de fleste indkomne redegørelser opfylder lovens krav, men de personalestatistiske spørgsmål, kommunerne skal besvare, kan og bør forenkles og præciseres – og der kan gøres en del mere ud af formidlingen og debatten, end det er sket. Hvis man ser bort fra de direkte afvisende kommuner, er der tegn på, at man i kommunerne i stigende grad opfatter ligestilling som en positiv udviklingsmulighed i stedet for et problem, og at ligestillingsredegørelserne har bidraget til denne udvikling.

Der kan på den baggrund noteres tilfredshed med effekten af den lovændring, som gav kommunerne oplysningspligt vedrørende ligestillingsindsatsen.