

Svar (4/5 98)

Justitsministeren (Frank Jensen):

Den 17. december 1997 besvarede jeg en henvendelse fra borgmesteren i Korsør om bemanningen på Korsør Politistation.

Jeg tilkendegav i den forbindelse over for borgmesteren, at det samlede normativ for politifolk ved Korsør politistation burde opretholdes. Såfremt kriminalpolitistyrken i Korsør reduceres, er det således forudsat, at der sker tilførsel af et tilsvarende antal polititjenestemænd fra ordenspolitistyrken.

Politimesteren i Slagelse har orienteret mig om, at der i overensstemmelse med min tilkendegivelse den 17. december 1997 ikke siden er nedlagt polititjenestemandstillinger i Korsør. Politimesteren har dog samtidig oplyst, at der for øjeblikket er vakancer ved politistationen i Korsør som følge af afgang på grund af alder, sygdom eller overgang til deltid. Der er således alene tale om et midlertidigt problem, som der arbejdes på en løsning af.

Jeg skal dog tilføje, at bemanningen i landets politikredse nødvendigvis må vurderes løbende i lyset af samfundsudviklingen og de nye og ændrede krav til dansk politi.

Spm. nr. S 113

Til arbejdsministeren (3/4 98) af:

Peter Skaarup (DF):

»Vil ministeren oplyse, om lovgivningen giver mulighed for at fastsætte faste procentsatser på det antal offentlige stillinger, der ønskes besat af nærmere bestemte etniske grupper, bortset fra danske statsborgere, som Københavns overborgmester ønsker det praktiseret i Københavns Kommune?«

Begrundelse

Ifølge et svar fra den tidligere arbejdsminister, var det ulovligt at tilkendegive en fast grænse for, hvor mange kommunalt ansatte der skal være af fremmed herkomst. Da overborgmesteren i Københavns Kommune nu ønsker at foretage sig noget lignende, bedes det oplyst, om der er ændret ved lovgivningen, eller om det tidligere svar fortsat er gældende, hvorefter

overborgmesterens handling vil stride imod lovgivningen.

Opmærksomheden henledes i den forbindelse på et telegram fra Ritzaus Bureau den 13. marts 1998, hvor følgende fremgår:

»Ifølge overborgmesterens sekretariat har 15-16 procent af indbyggerne i København en fremmed baggrund. Intentionen er, at 15-16 procent af de 46.000 fuldtidsstillinger i kommunen i løbet af nogle år gerne skal være besat af ansatte med anden etnisk baggrund end dansk«.

Svar (29/4 98)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

I svar på spørgsmål nr. S 1780 af 21. marts 1997 har den daværende arbejdsminister tilkendegivet, at lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. giver lønmodtagerne krav på ligebehandling uanset race, etnisk oprindelse m.v. i forbindelse med ansættelse, under ansættelsen og i forbindelse med afslutningen af et ansættelsesforhold.

Der er som nævnt i dette svar ikke hjemmel i loven til positiv særbehandling og dermed ikke hjemmel til at iværksætte positive særforanstaltninger for minoritetsgrupper. Derimod er der i lovens § 6 hjemmel til at fravige forbuddet mod forskelsbehandling, når det ved visse former for erhvervsudøvelse er af afgørende betydning, at erhvervsudøveren er af en bestemt race, politisk anskuelse, seksuel orientering, national-, social- eller etnisk oprindelse eller har en bestemt hudfarve eller tilhører en bestemt religion.

Arbejdsministeriet har rettet henvendelse til Københavns Kommune for at få nærmere oplysninger.

Det fremgår af materiale tilsendt fra Københavns Kommune, at kommunen har udarbejdet en personalepolitik om etnisk ligestilling m.v. Målsætningen for denne politik er, at Københavns Kommune som arbejdsplads afspejler befolkningssammensætningen i det samfund, som kommunen og dens medarbejdere er en del af, og som kommunen har til opgave at betjene.

Kommunen ønsker gennem en aktiv indsats at sikre, at der ikke diskrimineres mod ansatte eller ansøgere på grund af race, religion, etnisk oprindelse, livsopfattelse m.v. Det betyder konkret, at det på alle kommunens arbejdspladser