

Begrundelse

Der henvises til oplysninger fra Ritzaus Bureau, Jyllands-Posten og Radioavisen den 20. april 1998.

Svar (30/4 98)**Sundhedsministeren (Carsten Koch):**

Læger har efter lægeloven pligt til at føre journaler. Reglerne er nærmere udmøntet i Sundhedsstyrelsens cirkulære nr. 235 af 19. december 1996 om lægens pligt til at gøre ordnede optegnelser (journalføring), med tilhørende vejledning af samme dato. Journalen skal indeholde alle oplysninger, der er relevante for behandlingen af patienten.

Det fremgår af de artikler, som der er henvist til i spørgsmålets begrundelse, at et af problemerne ved de registrerede journalføringsfejl på Herning Centralsygehus er, at sygeplejerskerne fører deres egne journaler.

Der eksisterer ikke på samme måde som for læger en pligt for sygeplejersker til at føre journaler. Hvis en sygeplejerske observerer forhold, der er relevante for behandlingen af patienten, skal hun drage omsorg for, at den ansvarlige læge får underretning herom, eventuelt via en tilføjelse i lægejournalen. Den praksis, der er vokset op på sygehusene med at udarbejde selvstændige sygeplejerskejournaler, hviler således ikke på lovregler.

I det omfang sygeplejersker fører selvstændige journaler (sygeplejecardex) skal relevante oplysninger herfra efter Sundhedsstyrelsens journalføringsregler fremgå af den lægeførte journal ved overførelse til denne, eller ved at sygeplejeoptegnelserne vedlægges journalen.

Sundhedsstyrelsen har været opmærksom på, at der i et vist omfang ikke alle steder foretages journalføring på hensigtsmæssig måde. Dette er også baggrunden for, at styrelsen med virkning fra 1. februar 1997 har udsendt de ovenfor nævnte væsentligt mere detaljerede regler og vejledninger til landets læger med henblik på at stramme journalføringsprocedurerne op.

Det er ministeriet forventning, at sygehuses anvendelse af de nye regler vil medvirke til at forbedre journalføringen ved landets sygehuse.

Spm. nr. S 262

Til arbejdsministeren (22/4 98) af:

Anne Baastrup (SF):

»Hvad vil ministeren gøre for hurtigst muligt at rette op på det enorme efterslæb, der er med hensyn til indførelse og brug af arbejdspladsvurderinger på de statslige arbejdspladser?«

Begrundelse

En nylig undersøgelse fra Finansministeriet har vist, at kun hver sjette af de statslige institutioner er færdige med at lave en skriftlig arbejdspladsvurdering, selvom indførelse og brug af arbejdspladsvurderinger skal være fuldt ud gennemført senest 1. januar 1999. Undersøgelsen viser, at halvdelen af de statslige institutioner end ikke er gået i gang med at leve op til arbejdsmiljølovens krav. Denne langsommelighed rimer særdeles dårligt med handlingsplanen for et rent arbejdsmiljø år 2005, hvor det fremhæves, at den offentlige sektor bør gå foran.

Svar (4/5 98)**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Jeg har indhentet en udtalelse fra Finansministeriet, som oplyser, at Finansministeriet i samarbejde med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har gennemført en undersøgelse af status på gennemførelse af arbejdspladsvurdering (APV) i de statslige institutioner.

Undersøgelsen viser følgende status på arbejdet med at gennemføre APV i de statslige institutioner.

Har gennemført APV: 16 pct.

Er i færd med at gennemføre: 34 pct.

Har planlagt at gennemføre: 4 pct.

Har planlagt men endnu ikke fastsat tidspunkt: 11 pct.

Har endnu ikke taget skridt i retning af gennemførelse: 34 pct.

Finansministeriets undersøgelse viser, at de store og mellemstore virksomheder/institutioner er nået længere med gennemførelse af APV end de mindre virksomheder/institutioner. Undersøgelsen viser således, at 77 pct. af det statslige personale er ansat i institutioner, der har eller er i færd med at gennemføre APV.