

belastninger ved ensidigt, gentaget arbejde (EGA).

Der kunne ydes tilskud til såvel private som offentlige virksomheder indenfor brancher, hvor ensidigt, gentaget arbejde er udbredt. En del af bevillingen skulle anvendes til dokumentation og udredningsarbejde forestået af Arbejds miljøinstituttet. Derudover kunne der ydes støtte til andre forskningsprojekter eller anden oplysningsvirksomhed, der havde til formål at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemer som følge af ensidigt, gentaget arbejde.

Der kunne søges tilskud fra støtteordningen frem til den 31. december 1997. Ansøgningsfristen er således udløbet.

Støtteordningen administreres af Arbejdstilsynet. Fra Arbejdstilsynet har jeg modtaget følgende oplysninger:

Ved støtteordningens begyndelse i 1994 blev 15 mio. kr. givet direkte til et 3 årigt tværfagligt forskningsprogram på Arbejds miljøinstituttet, der netop er afsluttet. Målet med Arbejds miljøinstituttets EGA-program var generelt at opnå en større viden om EGA, dels med hensyn til udbredelse og udvikling, dels med hensyn til sygdomsmekanismerne bag EGA og effekten af forskellige forebyggelsesmetoder. I programmet indgår også en opfølgning af lønmodtagerundersøgelsen fra 1990 og 1995. Resultaterne af undersøgelserne viser, at hver 10. lønmodtager udfører EGA-arbejde i mere end 3/4 af arbejdstiden.

Der er endvidere bevilget støtte til andre typer af projekter, der ikke er virksomhedsrettede. Som eksempler herpå kan nævnes et forprojekt til et regionalt netværksprojekt i Vestsjællands Amt med inddragelse af BST og en række virksomheder, et projekt der drejer sig om at udvikle et EDB-styringssystem til administration af jobrotation, et projekt der drejer sig om at motivere til minimering af EGA i vaskebranchen og et erfaringsudvekslingsseminar for virksomheder, forskere og følgegruppen med relation til PRIM-projektet (Projekt om Forskning og Intervention i Monotont arbejde).

Hovedparten af de 295 ansøgninger om støtte fra EGA-støtteordningen, der er indkommet inden ansøgningsfristens udløb, er kommet fra private virksomheder, ligesom hovedparten af de bevilgede midler også er gået til projekter i private virksomheder.

I alt 136 projekter har fået bevilget støtte. Det er ikke alle ansøgninger, der er endeligt behandlet. De endnu ikke færdigbehandlede

ansøgninger beror på supplerende oplysninger fra ansøgerne. Ansøgningerne er endnu ikke edb-registreret på brancher, ligesom alle midlerne i støtteordningen endnu ikke er fordelt. Der kan således ikke på nuværende tidspunkt gives et endeligt billede af, hvorledes den bevilgede støtte fordeler sig på brancher.

Til virksomhedsrettede projekter, der ikke er forskningsprojekter eller lignende, kræves en egenfinansiering på minimum 50%. Dette betyder, at virksomhederne har brugt mindst samme beløb, som det beløb, der er ydet af støtteordningens midler.

Den bevilgede støtte til virksomhederne er ydet til projekter, der fordeler sig i to hovedgrupperinger, projekter til ændring af arbejdets organisering inden for virksomheden, og projekter til udvikling af tekniske løsninger.

1) Støttede projekter til ændring af arbejdets organisering

En stor del af de virksomhedsprojekter, der har fået bevilget støtte, vedrører udvikling af mennesker, arbejdsfunktioner og virksomhedens organisation. I projekterne indgår der fx jobudvikling, jobrotation og etablering af selvstyrende grupper til nedbringelse/fjernelse af det ensidige, gentagne arbejde. Et vigtigt element i disse interventionsprojekter er kvalificering af medarbejderne til bl.a. at påtage sig nye jobfunktioner. Der er især givet støtte til uddannelsesaktiviteter i form af jobtræning på virksomheden samt særligt tilrettede eksterne uddannelsesforløb.

Projekter, hvor ændringer i arbejdets organisering indgår, kan være mere eller mindre omfattende. Til de mindre omfattende hører fx jobrotation, hvor medarbejderne efter en kortere oplæring kan skifte imellem forskellige opgaver. De mere omfattende projekter, hvor der stilles yderligere kvalifikations- og kompetencemæssige krav til medarbejderne, kræver en større forberedelse og styring, fordi de typisk er mere indgribende i hele virksomhedens drift.

Vidtgående organisationsprojekter vedrørende etablering af jobrotation og selvstyrende grupper, øget ansvar og kompetence i arbejdet er en langvarig og ofte vanskelig proces.

2) Støttede projekter til udvikling af tekniske løsninger i virksomhederne

I forbindelse med udvikling af ny teknologi er der primært ydet støtte til de virksomheder, der