

kommunale forpligtigelse til at oprette et antal jobtræningspladser er uændret. I 1998 er den kommunale jobtræningskvote på 11.000 helårspersoner. Kvoten for 1999 forventes ligeledes at udgøre 11.000 helårspersoner. På baggrund af aktiviteten i tidligere år forventes udnyttelsen af den kommunale kvote at udgøre 8.400 helårspersoner i 1999.

Aktivitetsoversigt:

	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
<i>I. Aktivitet</i>										
1. Antal helårspersoner	-	6.100	11.100	8.900	8.500	8.400	8.400	8.700	8.700	8.600
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
mill. kr. (1999 p/l)	-	565	1.036	833	1.607	1.436	1.385	1.484	1.493	1.478

50. Præmieringsordning

Midlerne i præmieringsordningen benyttes til præmiering af offentlige arbejdsgivere der ansætter forsikrede ledige fra tilskudsjob i ordinære stillinger.

Præmien fastsættes til 25.000 kr. og udbetales ved ordinær ansættelse af forsikrede ledige fra (individuel) offentlig jobtræning samt forsikrede ledige i puljejob.

Præmien udbetales ved en ordinær ansættelse på mindst 18 måneders varighed, og personer i (individuel) jobtræning og puljejob skal have været ansat i mindst 12 måneder og højst 24 måneder.

Tilsvarende er der afsat 10 mill. kr. til præmieringsordning under Socialministeriet til præmiering af offentlige arbejdsgivere der ansætter kontanthjælpsmodtagere fra offentlig (individuel) jobtræning i ordinære job. Bevillingen hertil er opført under Socialministeriet på hovedkonto 15.33.02. Præmieringsordning.

Udgiften reguleres i overensstemmelse med den faktiske anvendelse af ordningen. Den faktiske aktivitet og udgifterne til ordningen indgår således i en efterfølgende regulering i forhold til (amts) kommunerne, således at ordningen er udgiftsneutral for staten.

Med henblik på at øge offentlige arbejdsgivers anvendelse af præmieringsordningen er beløbet som offentlige arbejdsgivere kan opnå, når der ansættes en forsikret ledig fra (individuel) offentlig jobtræning og puljejob i en varig stilling forhøjet fra 25.000 kr. til 50.000 kr.

Aktivitetsoversigt:

	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
<i>I. Aktivitet</i>										
1. Antal præmier	-	-	-	-	62	1.900	1.850	1.850	1.850	1.850
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
mill. kr. (1999 p/l)	-	-	-	-	1,7	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5

60. Puljejob

I henhold til LB nr. 508 af 18. juni 1997 med senere ændringer, kan der oprettes puljejobstillinger i offentlige institutioner. Puljejob-forløbene for den enkelte ledige kan have en maksimal varighed på 3 år. Puljejobstillinger må ikke være ubesatte, hvis Arbejdsformidlingen kan formidle ledige med de krævede kvalifikationer.

Sigtet er at skabe mere permanente jobpladser på prioriterede områder med vigtige uløste opgaver. Det gælder bl.a. miljø-, naturpleje-, kultur- og omsorgsområdet.

Puljejobordningen er et arbejdsmarkedspolitisk redskab og omfanget af ordningen i den offentlige sektor justeres hvert år i lighed med den øvrige aktiveringsindsats efter udviklingen i den samlede ledighed og behovet for aktiveringsmuligheder. Inden for en aktivitetsramme på 12.400 helårsstillinger kan de offentlige arbejdsgivere oprette puljejob.

Det er forudsat, at bevillingen anvendes til finansiering af arbejdsgivers fulde lønudgift. Udgifter herudover, eksempelvis til oplæring, arbejdstøj og andre over-headudgifter afholdes af kommunerne/statsinstitutionen selv.