

Udenrigstjenestens organisering som en enhedstjeneste indebærer, at opgaver tilknyttet Udenrigsministeriets fire hovedformål i et vist omfang udføres af de samme medarbejdere, og at omkostninger som husleje o.lign. i en række tilfælde er fællesomkostninger mellem flere af hovedformålene. Dette gælder ikke mindst for udenrigsrepræsentationernes vedkommende. Fordelingen af Udenrigstjenestens udgifter på hovedformål er blevet foretaget på grundlag af bidrag og aktivitetsoplysninger fra Udenrigsministeriets Virksomhedsplanlægningssystem (VPS), personaleoplysninger samt samlede regnskabsoplysninger fra ministeriets enheder.

Denne fremgangsmåde og den konkrete kontering af Udenrigsministeriets udgifter på hovedformål er søgt løbende forbedret ved en modernisering af Udenrigsministeriets økonomistyring. Denne modernisering har i perioden 1995-98 resulteret i

- En styrkelse af Udenrigsministeriets økonomi- og planlægningsfunktion herunder etablering af et sammenhængende plan-, budget-, regnskabs-, og opfølgningssystem (1996)
- Implementering af nyt økonomisystem i udetjenesten (1997)
- Implementering af nyt fælles økonomisystem i hjemmetjenesten til erstatning af de to tidligere systemer (Globus og FMS) (årsskiftet 1998/1999)

Herudover gennemføres en teknologisk modernisering af såvel ude- som hjemmetjenesten. Denne modernisering består blandt andet i en direkte opkobling mellem repræsentationer i udlandet og hjemmetjenesten med henblik på at hele Udenrigstjenesten opkobles på et globalt netværk.

Udenrigsministeriet vil efter implementeringen af et nyt centralt økonomisystem udarbejde virksomhedsregnskab for udenrigstjenestens virksomhed. Et sådant vil blive udarbejdet fra og med 1999.

Der er i 1998 gennemført en udmøntning af udetillægsanalysen med en reduktion af udetillæggene på 3,9 mill. kr. på årsbasis. Den endelige udmøntning af udetillægsanalysen, som er vedtaget af Udetillægsnævnet, iværksættes i forbindelse med udsendelse/stillingsskift fra 1. januar 1999, dog senest pr. 1. januar 2002. Når samtlige justeringer er gennemført, udgør den samlede reduktion af udetillæggene 15 mill. kr. på årsbasis.

Som en del af udmøntningen af udetillægsanalysen etableres en pensionsordning for medfølgende ægtefæller/samlevere til udsendte medarbejdere, der er varigt ansat i Udenrigsministeriet. Baggrunden er, at ægtefællerne/samleverne under opholdet i udlandet ikke ved selvstændig arbejdsindkomst har mulighed for at etablere en pensionsordning. Pensionsordningen etableres som en løbende alderspension, som er godkendt af Finansministeriet.

Ca. 255 ægtefæller/samlevere vil blive omfattet af pensionsordningen. Med en månedlig indbetaling på 1300 kr. vil udgiften være ca. 4 mill. kr. på årsbasis, jf. tekstanmærkning nr. 101. Udgifterne til ovennævnte pensionsordning afholdes af kontoen.

Af Udenrigstjenestens samlede bevillinger vedrører ca. 850 mio. kr. udetjenesten, svarende til ca. 60% af Udenrigstjenestens samlede driftsudgifter. Af udetjenestens samlede udgifter påvirkes såvel udetillæg (ca. 180 mio. kr) som driftsudgifter afholdt direkte i fremmed valuta (ca. 500 mio. kr) af den udenlandske kurs- og prisudvikling.

For at undgå utilsigtede ændringer i den reale værdi af Udenrigsministeriets bevillinger forårsaget af en samlet effekt af kurs- og prisudvikling i udlandet, der afviger fra den danske prisopregning, har der i en årrække været foretaget en særskilt kurs-, pris- og lønopregningskorrektur af Udenrigstjenestens bevillinger.

Budgetteringsforudsætningerne for udenlandske kurs- og prisforhold ses for 1999 resumeret nedenfor.